



科磊股份有限公司求職者隱私權聲明

科磊股份有限公司（KLA Corporation）及其子公司（以下簡稱「KLA」、「本公司」或「我們」）於招募過程中會蒐集台端之個人資料；為此，本公司制定此《求職者隱私權聲明》（以下簡稱「隱私權聲明」、「本聲明」），以協助台端瞭解我們在招募過程中如何蒐集、使用及披露個人資料（以下統稱「資料」）的相關規範。

本聲明涵蓋以下主題：

- [個人資料的蒐集與使用](#)
- [本公司使用個人資料的目的](#)
- [台端的同意](#)
- [本公司分享個人資料的可能方式](#)
- [個人資料的保存](#)
- [個人資料的跨國傳輸](#)
- [個人資料的安全保護](#)
- [台端對個人資料享有的權利](#)
- [加州居民補充資訊](#)
- [本聲明的變更](#)
- [聯絡我們或我們的資料保護主管人員](#)

個人資料的蒐集與使用

KLA 所蒐集的個人資料

透過 KLA 全球徵才網站（「本網站」）蒐集的個人資料可能包含台端的以下資料：（i）國籍以及於申請職位所在地的工作許可資格；（ii）法定姓名（姓名全名）；（iii）聯絡資訊，包含郵寄地址、電郵地址及電話號碼；（iv）工作經歷；（v）教育背景；（vi）曾任職於本公司的紀錄；及（vii）專業技能、語言能力與專業證照。本公司還可能通過與 KLA 員工的交流與訪談，以及從第三方源蒐集您的個人資料，此包括從公開資源，前雇主、教育機構及其他推薦人提供之聯絡資料、工作經歷與教育經歷，以及依適用法律規定或允許範圍內，透過聘前篩查服務供應商處獲取的信用報告與犯罪紀錄查核（在此情況下，我們將蒐集出生日期、社會保障號碼或其他識別碼、別名、駕駛執照及其他必要資訊）。

請參閱 [《Cookie 政策》](#) 以瞭解您造訪本網站時本公司蒐集的資訊內容。

敏感個人資料

除下列所述情形外，本公司於職位申請流程中，不會透過線上系統要求、蒐集或處理有關您的健康狀況、種族或族群背景、政治立場、宗教或哲學信仰、工會會籍、性取向、基因資料或生物辨識等資訊，惟法律另有規定者不在此限。倘若申請過程中您向我們提供了此類資訊，KLA 會確保僅限於必要範圍內處理該等資料。

本公司、或任何與本公司簽定契約的第三方服務供應商，或會查核犯罪紀錄（包括定罪紀錄），惟僅以法律要求或允許之範圍為限。

美國職位申請：若申請美國境內職位並註冊個人檔案，您可以選擇提供性別、種族與族群背景、殘障狀況及退伍軍人身分等資訊，以協助 KLA 落實招募流程的反歧視原則，包括進行平等就業機會監測、履行聯邦承包商要求及政府申報義務。



提供此類資訊完全基於自願。若選擇不提供，申請資格不會受到任何影響。若選擇提供，即表示同意本公司依上述方式使用該資訊。此類資訊不會用於評估您的職位申請。

中國職位申請：若申請中國境內職位，則於最終錄用階段時可能需要提供健康聲明或醫療紀錄，以供 KLA 評估您是否適任相關職位。在此情況下，KLA 將確保該等資料的處理僅限於前述目的，且處理該等資料時，我們會實施適當的安全措施，並採取對台端個人權益影響最小之處理方式進行。

本公司使用個人資料的目的

本公司將透過招募流程蒐集的個人資料，用於下列目的：驗證受僱資格；評估任職條件（包括教育和工作經歷）；開展面試、技能評估及測驗；以及招募相關的行政程序、內部申報及紀錄保存用途（例如查核推薦人、實施聘前篩選或背景調查）。此外，若獲得本公司錄用，本公司將依相關員工隱私權聲明所載目的，保留招募過程中蒐集的個人資料，以利僱傭關係管理。

若未獲得錄取最初申請的職位，本公司得於取得台端之同意（如需同意）後，使用您的個人資料評估台端是否適任其他現有職缺或未來職缺。此評估可能運用人工智慧（「AI」）技術分析過往求職者資料，以篩選出最符合本公司現行職缺要求的人選。基於該評估結果，本公司可能與您聯絡以確認否有意應徵其他職缺。您亦可能獲邀參加本公司舉辦的其他活動、徵才會及其他招募相關活動。

本公司參與審核台端求職申請的員工，以及（若您獲錄用）處理僱傭關係管理相關事務的人員，將依職務知悉必要之原則存取該個人資料。

人工智慧的運用

KLA 於一項或多項應用程式中運用人工智慧協助招募作業，例如協助招募人員尋找最符合 KLA 職缺的求職者，使用聊天機器人回答基本問題、通知求職者即將舉辦的招募活動，以及更有效率地為招聘經理等相關人員安排面試。所有甄選決策（包含篩選、晉級面試及錄用通知）最終均由 KLA 公司人員決定。

基於使用此類應用程式的需要，本公司會將您的個人資料提供予協助招募流程的第三方服務供應商。該等供應商可能會根據我們的指示先對資料進行解析，並移除所有個人資料及 KLA 專屬資料，隨後可能使用台端於職位申請表及履歷中提交給我們的資料，以訓練和改進相關演算法。

如需進一步瞭解 KLA 於招募流程中運用人工智慧的相關資訊，請發送電郵至：Talent.Acquisition@kla.com。

處理台端個人資料的法律依據

台端的同意

台端同意本公司依本隱私權聲明所述，蒐集、使用、揭露、分享您的個人資料，或將之跨境傳輸至本聲明中提及的公司及其他相關實體。台端同意前，請務必詳細閱讀本隱私權聲明。

撤回同意：若欲撤回同意本公司依本隱私權聲明所述使用、揭露、傳輸或處理您個人資料以評估未來職缺，可透過 Privacy@kla.com 聯絡本公司。任何撤回同意均不影響撤回前基於台端的同意下進行的資料處理之合法性。

韓國居民特別條款：您同意依據韓國《個人資料保護法》蒐集您的個人資料。

日本居民特別條款：您同意依據日本《個人資料保護法》（APPI）蒐集個人資料，惟就 KLA 集團內部之跨



國資料傳輸，本公司並不以您的同意為依據，並已制定集團內部資料處理及傳輸規範。

中國大陸居民特別條款：您同意依據《中華人民共和國個人信息保護法》（PIPL）蒐集個人資料。

歐洲職位求職者

依本聲明目的蒐集與使用資料的資料控制者，為刊登該職缺之 KLA 所屬公司。KLA 集團旗下公司清單及聯絡資訊請點擊[此連結](#)參閱：。

本隱私權聲明僅適用於透過本公司線上招募系統，以及為招募目的從其他來源（例如前雇主、教育機構、聘前篩選服務供應商、公開資源等）取得的資料。本聲明不適用於本公司營運之其他網站或頁面，該等網站另有專屬隱私權政策聲明。

本公司處理台端的個人資料，乃基於下列法律依據：履行本公司須遵守的法定義務、與台端訂立勞動僱傭契約，或基於本公司之合法權益（惟該權益不得凌駕於台端的權益、基本權利與自由）。本公司合法權益具體包含：招募適任人員、監控及保護本公司的資源及網路、執行業務稽核與評估、規劃與實施商業交易，以及維護及保障本公司與其他方的合法權益。

歐洲以外職位求職者

若適用資料保護法規規定蒐集、使用及處理個人資料時須具備合法依據，本公司將依據您的明示同意處理，及同時在適用的情況下也依賴（若適用）非同意之合法依據處理（例如履行本公司法定職責或法律義務的必要）。此等處理為本公司評估是否與您訂立僱傭契約的必要程序。若未能提供所需資訊，本公司可能無法對考慮台端之應徵。此外，處理個人資料亦為本公司招募適任人員的合法利益所需。

本公司分享個人資料的可能方式

本公司不會向任何第三方出售、出租或授權使用您的個人資料。在有限情況下，本公司可能將您線上提交的資料揭露予第三方（您特此同意該等資料對第三方的轉移與揭露），主要情形包括：

- 第三方服務供應商。例如，本公司委託服務供應商託管本網站全部或部分內容、協助維護管理本公司的資料庫、支援招募流程、促進求職者互動，或執行聘前篩選。服務供應商僅得依本公司指示基於特定揭露目的使用台端的個人資料；
- 關聯公司。如控股公司、母公司及/或子公司，用於其招募、紀錄保存及/或申報用途；
- 依照法律要求分享。例如回應傳票、法院命令、法律程序、民事訴訟證據開示請求，或政府/監管機關合法要求；
- 本公司合理認定台端的行為違反適用法律，或威脅本公司或他人的權利、財產或安全；
- 若本公司出售部分或全部業務，可向買方或基於盡職調查向潛在買方揭露您的資料，惟須受保密協議約束。

上述揭露行為均遵循適用資料保護法規進行。



個人資料的保存

若正式獲聘，透過線上系統提交的資料及申請流程蒐集的資訊將成為人事檔案的一部分，並且依員工隱私權聲明所述用於僱傭關係管理及相關紀錄保存。

本公司將依適用法律允許的最長保存期限留存未獲錄取之求職者的資料，直至不再有合法業務目的需保留為止（尤指評估您是否適任其他職缺）。

KLA 將依據所適用法律規定，配合處理個人資料行使權之請求。您或（在法律允許情況下）您授權的代理人，可透過 [《隱私權請求表單》](#) 提交申請。各司法管轄區所賦予之權利範圍不盡相同，本公司將依據相關適用法律進行審核。授權代理人之相關規定指引，請參閱 [《CCPA 揭露聲明》第 4 部分](#)。

個人資料的跨國傳輸

本公司於招募流程中蒐集的有關個人資料，將傳輸並儲存於人力資本管理（HCM）之求職者追蹤系統（ATS）供應商位於美國境內的伺服器。該資料也會同步傳輸並儲存於招募專用的客戶關係管理（CRM）系統，該系統伺服器群組亦位於美國。此外，為執行求職者智能檢索及面試日程管理等招募作業，上述資料將傳輸並儲存於美國境內的伺服器。另於招募流程中，美國境外的本公司及所屬關係企業授權員工可能會存取您的個人資料。我們配合多種保護措施保護您的個人資料，包括相關法律與資料傳輸協議等。

依據歐盟、日本及以色列法律之相關法規，歐盟成員國與日本之間的資料傳輸、歐盟成員國與以色列之間的資料傳輸都受到充分保護。至於傳輸至美國或其他設有本公司關係企業之其他國家，雖不適用前述保護，但將透過歐盟委員會核准之標準契約條款或經認可之其他授權跨國傳輸機制予以保護。您可透過 Privacy@kla.com 聯繫取得相關協議文本。

個人資料的安全保護

KLA 已部署多項技術措施，防止台端資料遭受意外遺失或未經授權之存取、使用、竄改及揭露。我們還採用主流瀏覽器通用技術強化傳輸安全。這些技術允許加密工具防護傳輸過程保護您與第三方系統間傳輸資料的安全。資料接收後，僅限有必要知悉的員工存取。

儘管 KLA 致力保護個人資料，本公司無法保證您透過線上系統提交資料絕對安全，而您需自行承擔相關風險。本公司建議您妥善保管使用者名稱、密碼及其他登入憑證，此為您與本公司共同負起資料保密責任。完成線上系統操作後，請登出帳號並關閉瀏覽器視窗。

您對個人資料享有的權利

您可透過線上「求職者追蹤系統」（ATS）存取、更新或修正個人檔案資訊。請登入「Candidate Homepage」（求職者主頁），於「My Account」（我的帳戶）更新聯絡資訊，並於「Edit Account Settings」（編輯帳戶設定）修改電子郵件地址。您亦可填寫「Privacy Request Form」（《隱私權請求表單》）（請點擊[此處](#)），提出刪除資料請求。若對本聲明有任何疑問，或欲行使相關權利，請發送電子郵件至 Privacy@kla.com。

歐洲職位求職者：依據適用法律之規定，您享有以下個人資料權利，包括：

- 存取並取得您的個人資料副本；
- 要求本公司更正不完整、不充分或不正確的個人資料；

- 有權基於特定情況，對本公司基於合法權益處理個人資料的行為提出異議。若在此類情形下提出異議，本公司會中止相關資料處理，惟若存在壓倒性正當理由必須繼續處理，或這些信息對於確立、追索或捍衛法律主張是必需的情況外。您可透過 Privacy@kla.com 聯絡本公司，依本隱私權聲明所述的個人資料處理方式提出異議；
- 要求本公司刪除個人資料；
- 要求本公司限制處理個人資料，僅可儲存而不得進行其他處理；以及
- 取得您基於同意或締約前義務向本公司提供的個人資料電子副本，或要求將副本傳輸至第三方。

加州居民補充資訊

本節旨在說明本公司對加州居民求職者個人資料的蒐集與使用，乃遵守《2018 年加州消費者隱私法》（California Consumer Privacy Act of 2018，下稱「CCPA」）之法定告知義務。儘管資料使用目的因情況而異，惟本公司原則上依本隱私權聲明前述內容，蒐集、使用及揭露下述類別的個人資料。本公司不會出售您的個人資料，也不會將其用於跨情境行為廣告。

一般而言，本聲明所述之各類個人資料及敏感個人資料的保留期限如下：求職者資料會自該職位填補之日起保留 4 年；而美國員工資料則保留至僱傭關係終止後 7 年；上述期限得可能因應法律要求（如主張權利、檔案備份及刪除程序）延長。完整《加州消費者隱私法（CCPA）揭露聲明》，請點擊[此連結](#)參閱。

本公司可能就其他法律規範的資料蒐集行為（例如進行背景調查或發出錄取通知），另作補充說明。

本隱私權聲明範圍：本隱私權聲明適用於本公司審查、評估、考量、管理、儲存或處理您的履歷及相關資訊，或以其他方式考慮您在本公司任職的過程所蒐集的個人資料。

什麼是個人資料？本節所述「個人資料」指任何可直接或間接識別、關聯、描述特定個人或家庭，或經合理判斷可連結至該個人或家庭的資訊。

本節不適用之範圍：本節不適用於 CCPA 規定屬於例外或豁免情形下蒐集的個人資料，亦不適用於現職員工或承包商蒐集得來的個人資料。

蒐集的個人資料類別——一般而言，本公司蒐集以下類別的個人資料：

- **姓名、聯絡資訊及其他識別資料：**真實姓名、別名、郵寄地址、電話號碼、唯一個人識別碼、線上識別碼、網際協定（IP）位址、電子郵件地址或其他類似識別碼；
- **網路活動資料：**網路或其他電子網路活動資訊，包含但不限於瀏覽紀錄、搜尋紀錄及與網站、應用程式或廣告的互動資訊；
- **地理位置資料：**特定個人或裝置的地理定位資訊；
- **聲音、視訊及其他電子資料：**聲音、電子、視訊及類似資訊，如通話錄音等；
- **職業或就業相關資訊：**專業經驗、工作經歷、資格證照，（含現職與前職）聯絡資訊、職稱、職位、雇主及員工編號資料；



- **教育背景資訊：**有關教育經歷或背景，而不屬於《聯邦家庭教育權利與隱私法》（《美國法典》第 20 章第 1232g 條，《聯邦法規彙編》第 34 篇第 99 條）定義之可公開個人識別資訊。

可能蒐集的敏感性個人資料類別：本公司可能蒐集以下類別的敏感個人資料：

- 身份識別資訊，如個人社會保障號碼、駕駛照照、州身份證或護照號碼等；
- 精確的地理位置資料；
- 身份特徵，包括種族、性別或性別認同、國籍、殘障、軍人/退伍軍人身分等（受加州或聯邦法律保護類別）。在招募和/或聘用過程中，上述身份特徵不會用於招募或聘用流程之評估，也不影響招募和/或聘用流程。

依 CCPA 蒐集與使用個人資料的目的：一般而言，本公司可能基於下列目的使用上述類別的個人資料及/或敏感個人資料：

招募、聘僱、管理與評估求職者：為審查、評估、招募、考量或以其他方式管理求職者，包含：

- 驗證就業資格；
- 評估應聘者條件：審核其資格、學歷與工作經歷是否適切；
- 進行面試、技能測評估及相關測驗；
- 其他相關招募行政作業、內部報告與紀錄保存用途（例如查核推薦人、執行聘前篩選、背景調查）；
- 就求職檔案與其他潛在合適職位主動聯繫；
- 邀請您參加本公司主辦的其他活動、職業博覽會及其他招募相關活動；
- 留存您的個人資料，以供未來職缺匹配與通知；
- 支援平等就業實踐，貫徹反歧視與平等僱用政策。

啟用第三方應用程式以支援招募作業：本公司絕不會向任何第三方出售、出租或授權使用台端的個人資料。惟於下列特定情形，本公司可能需揭露台端線上提交的資料予第三方（台端特此同意向該等第三方轉移和揭露該等資料），主要包括揭露予：

- 與本公司簽訂保密協議且負有保密義務的服務供應商及資料代理商。該等合作方支援招募流程，並得依本公司指示，於資料經解析並移除所有個人資料及 KLA 專屬資料後，使用台端提交之工作申請表與履歷中的資料進行系統演算法訓練與系統改進；
- 其他服務供應商。該等供應商可能代管本網站全部或部分內容、協助維護和管理本公司的資料庫、支援招募流程、人才互動管理系統，或執行聘前篩選。這些服務供應商僅允許依特定揭露目的處理個人資料，且須遵守本公司的指示。

安全防護與監控：為監控與保障本公司資源及網路安全，我們實施以下措施：

- 監控、預防、調查及應對安全與隱私事件；
- 監控、預防及調查涉嫌違反行為準則或工作規範之事情；
- 提供並管理實體門禁與技術存取權限；
- 監控活動情況、資料存取與使用情況，以確保系統與資產的安全運作。

稽核、會計與公司治理：為針對業務運作，履行稽核與合規評估、安全控管或法遵義務的目的，及其他內部業務用途（例如執行檔案保留計畫）。

併購與其他商業交易：用於規劃、盡職調查及執行商業交易（例如合併、收購、資產出售或轉讓、破產或重整，或其他類似商業交易）。

權利捍衛與保護：為保護和捍衛我們以及第三方的權利和利益，包括管理、回應法律索賠或糾紛，以及以其他方式確立、捍衛或保護我們的權利或利益，或他人的權利、利益、健康或安全，包括於預期或實際與第三方進行訴訟的情況。

遵循適用法律義務：用於遵守適用法律義務（例如聘僱合規審查、回應傳票與法院命令）相關目的，以及與此類法律義務相關的評估、審查與申報，包含就業勞動法規、社會保障、稅法、環境法規、職場安全法規及其他適用法律法規、意見與指引。

本聲明的變更

本公司保留隨時修改本隱私權聲明。如涉及重大變更，本公司將於本網站公告通知。所有變更將於修訂聲明所載生效日起實施。新聲明適用於線上系統所有現有與既往使用者，以及涵蓋變更前已蒐集的所有資料（惟依法律規定需事先取得同意者除外）。若與先前政策存在衝突，以最新聲明為準。請定期查閱本聲明的變更，特別是提供個人資料予本公司前。若本公司擬大幅變更個人資料的使用、揭露或其他處理方式，將於實施前事先與您聯繫，在按照本隱私權聲明所述之外使用、揭露或處理您的個人資訊之前獲得您的同意。

聯絡我們或我們的資料保護主管人員

若對本隱私權聲明有任何疑問、要求刪除個人資訊，或有任何意見或投訴，請發送電子郵件至 Privacy@kla.com。

您亦可聯絡本公司資料保護主管人員（DPO）（如設有），或申訴主管（印度地區）。

公司名稱	辦公地點	DPO 聯絡人
德國： KLA-Tencor GmbH	Moritzburger Weg 67 D-01109 Dresden, Germany	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Alexander Taubitz Email: privacyguard@tuvit.de A.Taubitz@tuvit.de
德國： KLA-Tencor MIE GmbH KLA-Tencor MIE Holdings GmbH & Co., Ltd	Kubacher Weg 4 D-35781 Weilburg Germany	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Sebastian Kessler, Email: privacyguard@tuvit.de s.kessler@tuvit.de
德國： Laser Imaging Systems GmbH	Friedrich-Hund-Str 3, D-07745 Jena, Germany	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Alexander Taubitz Email: privacyguard@tuvit.de A.Taubitz@tuvit.de
印度： KLA-Tencor Software India Private Limited	Prince Infocity Towers 286/1 & 286/2 Old Mahabalipuram Road Kandanchavadi Chennai - 600 096	申訴主管 Dinesh Kumar Mishra Dineshkumar.mishra@kla.com
新加坡： KLA-Tencor (Singapore) Pte., Ltd	Serangoon North No. 4, Serangoon North Ave 5 Singapore 554532	資料隱私專員 Jason Yin Jason.yin@kla.com
韓國： KLA-Tencor Korea, Inc.	14 & 15th Fl. SK V1 Center 830, Dongtansunhwan-daero Hwaseong-si, Gyeonggi-do, South Korea (18468)	首席隱私專員（韓國） Sangmoon Chang Sangmoon.Chang@kla.com

更新日期：2025 年 6 月 3 日