



KLA 公司求职者隐私声明

KLA 公司及其子公司（“KLA”、“本公司”或“我们”）收集关于您的个人信息，因此我们提供本求职者隐私声明（“隐私声明”），以帮助您了解我们在招聘过程中收集、使用和披露您个人信息（也称为“信息”）的做法。

本声明涉及以下主题：

- [个人信息的收集与使用](#)
- [本公司使用个人信息的目的](#)
- [您的同意](#)
- [本公司如何共享个人信息](#)
- [个人信息的保留](#)
- [个人信息的国际传输](#)
- [个人信息的安全保障](#)
- [个人信息主体的权利](#)
- [针对加州居民的补充信息](#)
- [本声明的变更](#)
- [联系我们或本公司数据保护专员](#)

个人信息的收集与使用

KLA 所收集的个人信息

通过 KLA 全球招聘网站（“网站”）收集的个人信息可能包括求职者的：(i) 国籍及在申请地的工作资格；(ii) 法定姓名（姓氏和名字）；(iii) 联系方式，包括邮寄地址、电子邮件地址和电话号码；(iv) 工作经历；(v) 学历；(vi) 在本公司的既往任职；(vii) 特定技能、语言能力和职业资格证书。本公司还会通过与 KLA 员工的沟通以及面试从求职者处以及从第三方处收集求职者的个人信息，包括从公开渠道、前雇主、教育机构及其他推荐人处获取的求职者联系方式、工作经历及学历，以及在适用法律要求或允许的范围内，从聘用前背景调查服务提供商处获取的信用报告和犯罪记录调查（在此情况下，我们将根据需要收集出生日期、社会保险号或其他身份识别信息、别名、驾驶执照及其他相关信息）。

请查阅 [Cookie 政策](#)，以了解您访问本网站时本公司会收集的哪些信息。

敏感个人信息

除下述情况外，在求职申请流程中，本公司不会要求您提供，亦不会通过在线系统主动收集或处理与您的健康状况、种族或民族血统、政治观点、宗教或哲学信仰、工会会员身份、



性取向、基因信息或生物识别信息相关的数据，法律另有规定的除外。若您在申请过程中主动提供此类信息，KLA 承诺仅在必要时处理此类信息。

本公司或与本公司签订合同的第三方服务提供商可能会在法律要求或允许的范围内，对犯罪记录进行背景调查以获取定罪相关信息。

美国职位：若您申请美国职位并登记个人资料，可以选择提供您的性别、种族和民族血统、残障状况以及退伍军人身份等信息，以便 KLA 在招聘过程中落实反歧视政策，包括进行平等就业机会监测，并履行联邦承包商义务和政府报告义务。

是否提供这些信息完全出于您本人自愿。若您拒绝提供这些信息，您的申请将不会受到任何影响。若您选择提供这些信息，即表示您同意本公司按照上述方式使用这些信息。这些信息不会用于评估您的求职申请。

中国职位：若您申请中国职位，在最终录用阶段，可能需要提供健康声明或医疗记录，以便 KLA 评估您是否适合相关工作岗位。在这种情况下，KLA 将确保对此类信息的处理仅用于上述目的，且 KLA 将采取安全措施，并尽可能减少对您的个人权益的影响。

本公司使用个人信息的目的

本公司将通过招聘流程收集求职者个人信息，用于验证求职者是否具备任职资格；评估教育背景、工作经历等任职资质；开展面试、技能评估及测试；以及相关招聘管理、内部报告及记录保存（如核实推荐信、开展聘前筛选或背景调查）等用途。此外，若您被录用，本公司将按照员工隐私声明所述，留存招聘过程中收集的个人信息用于劳动关系管理。

若您在最初申请的职位上未获录用，经您同意（如要求同意），本公司可使用该等个人信息评估您是否适合其他当前或未来的职位空缺。该等评估可能借助人工智能（“AI”）技术完成，以提升搜索以往求职者的效率，精准匹配现有人才需求。基于评估结果，本公司可能会联系您以确认您是否有意向申请其他空缺职位。您还可能获邀参加本公司主办的其他活动、招聘会及人才招聘项目。

本公司的招聘人员以及负责入职后劳动关系管理的相关人员，将根据需知原则访问您的个人信息。

人工智能的使用

KLA 在其一个或多个应用中运用人工智能技术来支持招聘工作，帮助招聘人员寻找最符合 KLA 空缺职位要求的求职者，使用聊天机器人回答基本问题，通知求职者即将举办的招聘活动，以及更高效地与用人部门经理或其他决策者安排面试。所有遴选决策，包括筛选、面试安排及录用决定等，最终均由 KLA 员工做出。



在运用这些技术的过程中，我们会与支持招聘流程的第三方服务提供商共享您的个人信息。这些服务提供商将根据我们的指示，对您在提交申请材料 and 简历时提交给本公司的数据进行解析并清除所有个人信息及 KLA 相关数据后，使用这些数据进行算法训练和优化。

如需了解 KLA 在招聘过程中使用人工智能技术的更多信息，请联系 Talent.Acquisition@kla.com。

处理个人信息的法律依据

您的同意

您同意本公司按照本声明所述的方式对您的个人信息进行收集、使用、披露、共享、跨境传输给本声明所述的公司和其他实体，以及按照本声明所述的方式对您的个人信息进行其他处理。在您同意之前，请仔细阅读本隐私声明。

撤回同意：若您希望撤回对本公司依据本隐私声明使用个人信息（包括用于考虑未来职位、披露、传输或进行其他个人信息处理）的同意，您可以通过 Privacy@kla.com 联系本公司。任何撤回行为均不影响撤回前基于同意所进行的处理的合法性。

针对韩国居民：您同意本公司根据韩国《个人信息保护法》收集您的个人信息。

针对日本居民：您同意本公司根据日本《个人信息保护法案》(APPI)收集您的个人信息，但本公司在 KLA 集团旗下实体间进行的任何国际数据传输并不依赖于您的同意，且已制定集团内部数据处理和传输条款。

针对中国居民：您同意本公司根据《中华人民共和国个人信息保护法》(PIPL)收集您的个人信息。

欧洲职位求职者

就本声明所述目的所收集和使用的信息的控制方是发布该职位的 KLA 公司。KLA 旗下公司列表及其联系方式可在[此处](#)获取。

本隐私声明仅适用于通过本公司在线招聘系统以及出于招聘目的的其他来源（例如前任雇主、教育机构、聘用前背景调查服务提供商及其他公开可获取资源）收集的信息。本隐私声明不适用于本公司拥有或运营的任何其他网站或网页，其他网站各自设有针对其站点的隐私声明或政策。

我们处理求职者的个人信息仅为履行本公司所承担的法律义务、与求职者订立劳动合同或



基于本公司的合法利益（但求职者的利益或基本权利与自由优先于本公司权益的情况除外）。公司的合法利益包括但不限于：招聘和录用合适人员；监控并保障公司资源和网络安全；审计和评估业务运营；规划及实施商业交易；以及维护并保护本公司及他人的权利。

非欧洲职位求职者

在适用数据保护法律要求收集、使用及以其他方式处理个人信息必须具备合法依据时，本公司主要依赖您的同意，且在适用情况下（如为履行强制性或法定义务所必需）亦可依赖无需征得同意的其他合法依据。处理您的个人信息是本公司决定是否与您签订劳动合同的必要条件。若您不提供所需信息，本公司可能无法考虑您的应聘申请。此外，处理您的个人信息也是本公司为招聘和录用合适人选以实现合法利益的必要举措。

本公司如何共享个人信息

本公司不会向任何第三方出售、出租或授权使用您的个人信息。在以下有限情形中，本公司可能会将您在线提交的信息披露给第三方（您在此同意将该等信息传输并披露给该等第三方），主要情形包括：

- 与第三方服务提供商共享。例如，本公司可能委托服务提供商托管本网站的全部或部分内容、协助维护和管理本公司的数据库、协助招聘流程、帮助吸引和招聘应聘者，或进行聘用前背景调查。服务提供商仅可将您的个人信息用于本公司披露信息所涉及的特定目的，并须遵循本公司的指示；
- 与关联公司（如上级控股公司、母公司及/或子公司）共享，用于其招聘、记录保存及/或报告目的；
- 遵守法律规定，如：响应传票、法庭命令、法律程序、民事诉讼中的证据开示请求，或政府及监管机构的合法要求；
- 若本公司认为您的行为违反法律，或威胁本公司及他人的权利、财产或安全；
- 若本公司出售全部或部分业务，可能将收集的个人信息全部披露给买方，或在尽职调查期间向潜在买方披露，但须遵守保密协议。

本公司将遵照适用的数据保护法进行此类披露。

保留个人信息

若被本公司录用，您通过在线系统提交的信息及招聘过程中收集的信息将成为员工档案的一部分，并会按照本公司员工隐私声明所述，用于管理劳动关系以及相关报告和记录保存用途。



对于未被录用的求职者的信息，本公司将按照法律允许的最长保留期限予以保存，或保留至不再具备信息留存的正当业务目的（特别是用于考虑您申请初始岗位之外的其他职位）为止。

KLA 将依法处理有关行使个人数据权利的请求。您或（法律允许的情况下）您的授权代理人，可通过《[隐私请求表](#)》提交您的请求。权利因司法管辖区而异，我们将依法审核您的请求。授权代理人须知可在我们的《[CCPA 披露声明](#)》[第 4 节](#) 中查阅。

个人信息国际传输

本公司将在招聘流程中收集的个人信息传输并存储于本公司的人力资本管理（HCM）求职者跟踪系统（ATS）供应商提供的服务器，该服务器位于美国。您的信息还将传输至我们招聘客户关系管理（CRM）系统所在的美国服务器。此外，您的信息将被传输并存储于美国的解决方案服务器，该解决方案为招聘申请及面试流程提供求职者重新发现检索功能和面试安排服务。此外，在招聘过程中，本公司及/或位于美国境外关联公司的授权员工也可能访问您的个人信息。我们依据法律规范与数据传输协议对您的个人信息实施保护。

根据欧盟、日本和以色列法律，欧盟成员国与日本之间、欧盟成员国与以色列之间的数据传输适用充分保护原则。向美国或本公司其他实体所在国的数据传输虽不适用该保护原则，但受欧盟委员会批准的标准合同条款或其他授权国际传输机制保护。如需获取现行协议副本，请联系 Privacy@kla.com。

个人信息的安全保障

KLA 已部署相关技术，旨在保护您的信息免遭意外丢失以及未经授权的访问、使用、篡改和泄露。我们亦采用了为诸多主流浏览器所使用的技术，以协助保障传输安全。此类技术支持使用加密工具，以保护您的计算机与第三方系统之间传输的信息。收到信息后，仅限“有必要知晓”的员工方可访问。

尽管 KLA 尽力保护您的个人信息，但本公司无法保证您通过在线系统提交之任何信息的绝对安全，您提交信息的行为需自行承担相应风险。本公司建议您将自己的用户名、密码及任何其他登录凭证妥善保管于安全之处。您对于维护向本公司所提交信息的机密性亦负有共同责任。在您结束访问我们的在线系统后，良好的做法是登出您的账户并关闭浏览器窗口。

个人信息主体的权利

您可通过访问在线求职者跟踪系统 (ATS) 查阅、更新或更正您的个人信息。请登录您的“求职者主页”。在此页面的“我的账户”下，您可更新联系信息。在“编辑账户设置”中，您可更改电子邮箱地址。您亦可填写[此处](#)的“隐私请求表”以请求删除您的信息。若



对本《隐私声明》有任何疑问或希望行使您的权利，请联系 Privacy@kla.com。

欧洲职位求职者。根据适用法律规定的条件，您对您的个人信息享有某些权利，包括有权：

- 访问您的个人信息并获取副本；
- 要求本公司更正不准确、不完整或错误的个人信息；
- 基于特定事由，对以本公司合法权益为依据处理您个人信息的行为提出异议。在此情形下，若您提出异议，本公司将停止处理您的个人信息，除非存在必须继续处理的压倒性正当理由，或相关处理行为系为提起、推进诉讼或答辩所必需。您可通过 Privacy@kla.com 联系本公司，就本隐私声明所述个人信息处理行为提出异议；
- 要求本公司删除您的个人信息；
- 要求本公司限制对您个人信息的处理，即仅存储但不再进行其他处理；
- 从本公司获取或要求本公司向第三方发送您以电子形式提供的个人信息副本，该信息系您基于同意或为缔结合同之目的向本公司提供。

针对加州居民的补充信息

本节说明我们如何收集和使用加利福尼亚州居民求职者的个人信息，旨在满足《加利福尼亚消费者隐私法案》（CCPA）的相关通知要求。虽然我们使用个人信息的目的会因具体情况而异，但一般情况下，我们会按本隐私声明所述的方式收集、使用并披露以下类别的个人信息。我们不会出售您的个人信息，亦不会为跨场景行为广告而共享您的个人信息。

一般而言，对于本声明中所述的各类个人信息及敏感个人信息，我们的保留期限如下：求职者信息自提交职位申请之日起保留 4 年；美国员工信息自雇佣终止之日起再保留 7 年；上述各项保留期可根据法律合规、行使或维护法律权利、归档以及备份和删除程序的需要延长。我们的 CCPA 披露文件可在[此处](#)查阅。

数据收集涉及其他法律的（例如，进行背景调查或发出录用通知时），我们会另行通知。

本隐私声明的适用范围： 本隐私声明适用于我们在审阅、评估、考虑、管理、存储或处



理您的简历及相关信息，或考虑您担任公司职位的过程中，从您处收集的关于您的个人信息。

什么是个人信息？ 在本节中，“个人信息”是指任何用以识别、关联、描述特定个人或家庭，或能够合理地与特定个人或家庭产生关联，或能够合理地直接或间接联系到特定个人或家庭的信息。

本节不涵盖哪些内容？ 本节不涉及或不适用于我们收集的、适用《加州消费者隐私法案》(CCPA) 中例外或豁免条款的个人信息。本节亦不适用于我们从员工或承包商处收集的个人信息。

收集的个人信息类别。 通常，我们收集关于您的以下几类个人信息：

- **姓名、联系信息及其他识别信息：** 包括真实姓名、别名、邮寄地址、电话号码、唯一的个人身份识别信息、在线标识符、IP 地址、电子邮件地址或其他类似身份识别信息；
- **使用数据：** 互联网或其他电子网络活动信息，包括但不限于浏览历史、搜索历史以及与网站、应用程序或广告的交互信息；
- **地理位置数据：** 与特定个人或设备相关的地理位置信息；
- **音频、视频及其他电子数据：** 音频、电子、视觉或类似信息，例如通话录音；
- **专业或就业相关信息：** 专业经验、履历、资质证书，包括当前及过往商务联系信息、职位、职称、雇主及员工 ID 数据；
- **教育信息：** 教育背景或学历信息，此类信息为《联邦家庭教育权利和隐私法》（《美国法典》第 20 编第 1232g 节，《联邦规章汇编》第 34 编第 99 部分）中定义的非公开个人身份信息。

可能会收集的敏感个人信息的类别。 我们可能会收集关于您的以下类别的敏感个人信息：

- 个人身份识别信息，如社会保险号、驾驶执照、身份证或护照号码；
- 精确地理定位数据；
- 身份特征，例如种族、性别、生理性别或性别认同、国籍、残障状况、军人/退伍军人身份，以及加州或联邦法律下受保护类别的其他特征。身份特征在招聘和/或录用过程中不会被考虑，亦不会以任何方式用来影响招聘和/或录用过程。

依据 CCPA 收集和使用个人信息的目的： 我们一般会使用上述类别的个人和/或敏感个人信息用于以下目的：

招聘、雇用、管理和评估潜在人选。 审查、评估、招募、考虑或以其他方式管理潜在人

选，包括：

- 核实任职资格；
- 评估您的资质、教育背景和工作经历，以判断其与所申请职位的匹配度；
- 进行面试、技能评估和测试；
- 用于其他相关的招聘管理、内部报告和记录存档，例如核实推荐信息、进行聘用前筛选或背景调查；
- 就您的个人资料以及您可能感兴趣的其他类似职位与您进行沟通；
- 邀请您参加其他活动、招聘会及本公司举办的其他招聘活动；
- 保留您的个人信息，以备未来考量并在出现新的招聘机会时通知您；以及
- 支持我们的反歧视与平等就业机会政策及实践。

启用支持我们招聘工作的第三方应用程序。 本公司不会向任何第三方出售、出租或授权使用您的个人信息。在以下有限情形中，本公司可能会将您在线提交的信息披露给第三方（您在此同意将该等信息传输并披露给此类第三方），主要包括：

- 与对我方负有保密义务的服务提供商和数据中介机构共享。这些合作方支持我们的招聘流程，在按照我方指示完成数据解析并清除所有个人信息及 KLA 相关数据后，可使用您提交申请和简历时提交给本公司的数据进行系统算法训练与优化。
- 与其他服务提供商共享。这些服务提供商可能托管本网站全部或部分内容、协助维护和管理公司数据库、协助招聘流程、帮助吸引和招聘应聘者，或进行聘用前背景调查。此类服务提供商仅可将您的个人信息用于本公司披露信息所涉及的特定目的，并须遵循本公司的指示。

安全与监控。 为了监控和保护我们的资源和网络，包括：

- 监控、预防、调查和应对安全和隐私事件；
- 监控、预防和调查可疑或被指控的不当行为或违反工作规定的行为；
- 提供和管理物理和技术访问控制；以及
- 监控活动、访问和使用情况，以确保我们系统和资产的安全和正常运行。

审计、会计与公司治理。 为与审计和评估本公司业务运营、安全控制或法律义务遵守情况相关之目的，以及用于其他内部业务目的，例如本公司记录保留计划的管理。

并购及其他商业交易。 为规划、尽职调查和实施商业交易（如合并、收购、资产出售或转让、破产或重组或其他类似商业交易）之目的。

维护和保护权利。 为保护和维护我们及第三方的权利和利益，包括管理和应对法律索赔或争议，以及为确立、维护或保护我们权利或利益或他人的权利、利益、健康或安全（包括在预期或实际的第三方诉讼中）之目的。



遵守适用法律义务。为遵守适用法律义务（如招聘资格、回应传票和法院命令）以及对该等法律义务进行评估、审查和报告之目的，包括依据相关劳动与就业法律法规、社会保障和税务法律、环境法规、职业安全法律法规及其他相关法律、法规、意见和指引。

本声明的变更

本公司可自行决定随时变更本隐私声明。如本公司对本隐私声明作出重大变更，将在本网站发布通知予以告知。该等变更自修订通知中所示生效日期起生效。新的声明适用于所有现有及过往在线系统用户，以及变更生效日前所收集的所有信息，但如需征得您同意，仍应事先取得。新的声明将取代所有不一致的先前政策。请定期查阅本隐私声明的更新，尤其在您向本公司提供任何个人信息前。如本公司将对个人信息的使用、披露或其他处理方式作出重大变更，本公司将在采取该等措施前与您联系，并在以不同于本隐私声明所述方式使用、披露或处理您的个人信息前取得您的同意。

联系我们或本公司数据保护专员

请将您对本隐私声明的任何疑问、个人信息删除请求以及意见或投诉发送至 Privacy@kla.com。

您也可在适用情况下联系本公司的数据保护专员（“DPO”），或联系本公司在印度的申诉专员。

公司名称	办公地址	DPO 联系方式
德国: KLA-Tencor GmbH	Moritzburger Weg 67 D-01109 Dresden, Germany	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Alexander Taubitz 电邮: privacyguard@tuvit.de A.Taubitz@tuvit.de
德国: KLA-Tencor MIE GmbH KLA-Tencor MIE Holdings GmbH & Co., Ltd	Kubacher Weg 4 D-35781 Weilburg Germany	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Sebastian Kessler, 电邮: privacyguard@tuvit.de s.kessler@tuvit.de
德国: Laser Imaging Systems GmbH	Friedrich-Hund-Str 3, D-07745 Jena, Germany	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Alexander Taubitz 电邮: privacyguard@tuvit.de A.Taubitz@tuvit.de
印度: KLA-Tencor Software India Private Limited	Prince Infocity Towers 286/1 & 286/2 Old Mahabalipuram Road Kandanchavadi Chennai - 600 096	申诉专员 Dinesh Kumar Mishra Dineshkumar.mishra@kla.com
新加坡: KLA-Tencor (Singapore) Pte., Ltd	Serangoon North No. 4, Serangoon North Ave 5 Singapore 554532	数据隐私专员 Jason Yin Jason.yin@kla.com
韩国: KLA-Tencor Korea, Inc.	14 & 15th Fl. SK V1 Center 830, Dongtansunhwan-daero Hwaseong-si, Gyeonggi-do, South Korea (18468)	首席隐私官, Korea Sangmoon Chang Sangmoon.Chang@kla.com

更新时间: 2025 年 6 月 3 日