

KLA Corporation Privacyverklaring voor Kandidaten

KLA Corporation en haar dochterondernemingen ("KLA", "het Bedrijf" of "wij/we") verzamelen persoonsgegevens over u. Daarom verstrekken wij u deze Privacyverklaring voor Kandidaten ("Privacyverklaring") om u inzicht te geven in onze procedures met betrekking tot het verzamelen, gebruiken en openbaar maken van uw persoonsgegevens (ook wel "informatie") die tijdens het wervingsproces worden verzameld.

In deze verklaring worden de volgende onderwerpen behandeld:

- [Verzameling en gebruik van uw persoonsgegevens](#)
- [Waarom het Bedrijf uw persoonsgegevens gebruikt](#)
- [Uw toestemming](#)
- [Hoe het Bedrijf uw persoonsgegevens deelt](#)
- [Bewaring van uw persoonsgegevens](#)
- [Internationale overdracht van uw persoonsgegevens](#)
- [Bescherming van uw persoonsgegevens](#)
- [Uw rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens](#)
- [Aanvullende Informatie voor inwoners van Californië](#)
- [Wijzigingen in deze verklaring](#)
- [Contact met ons opnemen of met onze functionarissen voor gegevensbescherming](#)

Verzameling en gebruik van uw persoonsgegevens

Over de persoonsgegevens die KLA verzamelt

De persoonsgegevens die via de KLA Global Career Site ("Site") worden verzameld, kunnen het volgende omvatten: (i) uw land en uw recht om te werken op de locatie waarvoor u solliciteert; (ii) uw wettelijke naam (voornaam en achternaam); (iii) uw contactgegevens, waaronder uw postadres, e-mailadres en telefoonnummer(s); (iv) uw werkervaring; (v) uw opleidingsgeschiedenis; (vi) uw eerdere werkervaring bij het Bedrijf; en (vii) uw specifieke vaardigheden, taalkennis en professionele licenties. Het Bedrijf kan ook persoonsgegevens van u verzamelen door middel van communicatie en gesprekken met medewerkers van KLA, van derden, namelijk contactgegevens, werkervaring en opleidingsgeschiedenis vanuit openbaar beschikbare bronnen, van vorige werkgevers, onderwijsinstellingen en andere referenties; en voor zover vereist of toegestaan volgens de toepasselijke wetgeving, kredietrapporten en controles van het strafregister op overtredingen door aanbieders van antecedentenonderzoek ("screeningsproviders") voorafgaand aan uw indiensttreding (in welk geval wij, indien nodig, geboortedata, burgerservicenummers of andere identificatiegegevens, aliasen, rijbewijs en andere gegevens verzamelen).

Zie het [Cookiebeleid](#) voor informatie over welke gegevens het Bedrijf verzamelt wanneer u de Site bezoekt.

Gevoelige persoonsgegevens

Behalve zoals hieronder beschreven, zal het Bedrijf geen informatie over uw gezondheid, ras of etnische afkomst, politieke opvattingen, religieuze of filosofische overtuigingen, lidmaatschap van een vakbond, seksuele geaardheid, genetische of biometrische gegevens opvragen of anderszins verzamelen of verwerken via het onlinesysteem tijdens de sollicitatieprocedure, tenzij dit wettelijk vereist is. Als u ons

dergelijke gegevens verstrekt tijdens het sollicitatieproces, zorgt KLA ervoor dat deze gegevens alleen worden verwerkt als dat noodzakelijk is.

Het Bedrijf, of een externe dienstverlener die in opdracht van het Bedrijf handelt, mag gegevens uit het strafregister op overtredingen controleren, maar alleen voor zover dit wettelijk vereist of toegestaan is.

Posities in de Verenigde Staten: Als u solliciteert naar een functie in de Verenigde Staten en uw profiel registreert, krijgt u de mogelijkheid om informatie te verstrekken over uw geslacht, ras en etnische afkomst, handicap en veteranenstatus. Zo kan KLA het non-discriminatiebeleid in ons wervingsproces bevorderen, inclusief om toezicht te houden op gelijke werkgelegenheidskansen en om te voldoen aan federale contractanten- en rapportageverplichtingen van de overheid.

Het verstrekken van deze gegevens is geheel vrijwillig. Als u weigert deze gegevens te verstrekken, heeft dit geen enkele invloed op uw sollicitatie(s). Als u ervoor kiest om gegevens te verstrekken, stemt u ermee in dat het Bedrijf deze gebruikt zoals hierboven beschreven. Deze gegevens worden niet gebruikt om uw kandidatuur te beoordelen.

Posities in China: Als u solliciteert naar een functie in China, wordt u tijdens de definitieve selectiefase mogelijk gevraagd een gezondheidsverklaring of medische gegevens te overleggen, zodat KLA uw geschiktheid voor de betreffende functie kan beoordelen. In dergelijke gevallen zorgt KLA ervoor dat de verwerking van dergelijke gegevens uitsluitend plaatsvindt voor het genoemde doel. De verwerking van dergelijke gegevens door KLA vindt plaats met inachtneming van de geldende beschermingsmaatregelen en op een wijze die zo min mogelijk inbreuk maakt op uw persoonlijke rechten en belangen.

Waarom het Bedrijf uw persoonsgegevens gebruikt

Het Bedrijf gebruikt de informatie die over u is verzameld tijdens het sollicitatieproces om uw geschiktheid voor een baan te verifiëren, uw kwalificaties voor een baan te beoordelen, waaronder opleiding en werkervaring, voor sollicitatiegesprekken, vaardigheidsbeoordelingen en tests en voor gerelateerde wervingsadministratie, interne rapportage en archiveringsdoeleinden, zoals het nagaan van referenties of het uitvoeren van screenings of antecedentenonderzoek voorafgaand aan de indiensttreding. Als u wordt aangenomen, zal het Bedrijf bovendien de informatie bewaren die over u is verzameld tijdens het sollicitatieproces om de arbeidsrelatie te vergemakkelijken, zoals beschreven in de betreffende privacyverklaring voor werknemers.

Als u niet wordt aangenomen voor de functie waarop u in eerste instantie solliciteert, kan het Bedrijf - met uw toestemming, indien vereist - de persoonsgegevens gebruiken om uw geschiktheid voor andere actuele of toekomstige vacatures te evalueren. Deze evaluatie kan worden vergemakkelijkt door gebruik te maken van kunstmatige intelligentie (AI). Hiermee verbeteren we de efficiëntie van onze zoektocht naar voorafgaande kandidaten om personen te vinden die het meest geschikt zijn volgens de huidige functievereisten. Op basis van deze evaluatie kan het Bedrijf contact met u opnemen om te vragen of u geïnteresseerd bent in een andere vacature. Ook kunt u worden uitgenodigd voor andere evenementen, banenmarkten en wervingsactiviteiten die het Bedrijf organiseert.

De werknemers van het Bedrijf die betrokken zijn bij de beoordeling van uw sollicitatie en, na uw tewerkstelling, bij de administratie van uw aanstelling bij het Bedrijf, zullen beperkte toegang hebben tot uw persoonsgegevens op basis van een 'noodzaak tot kennisname'.

Gebruik van kunstmatige intelligentie

KLA maakt gebruik van kunstmatige intelligentie (AI) in een of meer toepassingen die onze wervingsinspanningen vergemakkelijken, bijvoorbeeld het helpen van recruiters bij het vinden van kandidaten die het meest geschikt zijn voor de vacatures van KLA, met behulp van een chatbot om basisvragen te beantwoorden, kandidaten op de hoogte te brengen van aankomende wervingsevenementen en het efficiënter plannen van sollicitatiegesprekken met wervingsmanagers en anderen in het besluitvormingsproces. Alle selectiebeslissingen, inclusief over screenings, doorgang naar sollicitatiegesprekken en werkaanbiedingen, worden uiteindelijk genomen door een personeelslid van KLA.

In verband met ons gebruik van deze toepassingen delen wij uw persoonsgegevens met externe dienstverleners die ons ondersteunen bij het wervingsproces. Zij kunnen de gegevens die u ons verstrekt tijdens uw sollicitatie en cv's gebruiken voor het trainen en verfijnen van de algoritmen nadat de gegevens zijn geanalyseerd en ontdaan van alle persoonlijke informatie en KLA-specifieke gegevens, overeenkomstig onze instructies.

Voor meer informatie over de inzet van kunstmatige intelligentie door KLA in het wervingsproces kunt u contact opnemen met Talent.Acquisition@kla.com.

Onze wettelijke grondslagen voor de verwerking van uw persoonsgegevens

Uw toestemming

U stemt in met het verzamelen, gebruiken, openbaar maken, delen, overdragen over de grenzen heen aan bedrijven en andere entiteiten die hierin worden beschreven en met andere verwerkingen van uw persoonsgegevens zoals hierin uiteengezet. Lees deze Privacyverklaring zorgvuldig door voordat u uw toestemming geeft.

Uw toestemming intrekken: U kunt contact opnemen met het Bedrijf via Privacy@kla.com als u uw toestemming wilt intrekken voor het gebruik van uw gegevens door het Bedrijf om uw gegevens in aanmerking te nemen voor toekomstige functies, openbaarmaking, overdracht of andere verwerking van uw persoonsgegevens zoals beschreven in deze Privacyverklaring. Een eventuele intrekking heeft geen invloed op de rechtmatigheid van de verwerking op basis van toestemming vóór de intrekking daarvan.

Voor inwoners van Zuid-Korea: U stemt in met het verzamelen van uw persoonsgegevens in overeenstemming met de Wet bescherming persoonsgegevens van Zuid-Korea.

Voor inwoners van Japan: U stemt in met het verzamelen van uw persoonsgegevens in overeenstemming met de Japanse Wet bescherming persoonsgegevens (APPI, Act on the Protection of Personal Information). Wij hebben echter niet uw toestemming nodig voor internationale gegevensoverdrachten binnen de KLA-groep van entiteiten en we hebben voorwaarden voor gegevensverwerking en hun overdracht binnen de groep ingesteld.

Voor inwoners van China: U stemt in met het verzamelen van uw persoonsgegevens in overeenstemming met de Wet bescherming persoonsgegevens van de Volksrepubliek China (PIPL, Protection Law of the People's Republic of China).

Kandidaten voor posities in Europa

De verwerkingsverantwoordelijke voor de gegevens die worden verzameld en gebruikt voor de hierin beschreven doeleinden is het KLA-bedrijf dat wordt aangeduid als de plaats waar de vacature is geplaatst. Een lijst met KLA-bedrijven en hun contactgegevens vindt u [hier](#).

Deze Privacyverklaring is uitsluitend van toepassing op gegevens die worden verzameld via de onlinewervingssystemen van het Bedrijf en uit andere bronnen voor wervingsdoeleinden, zoals gegevens die bijvoorbeeld zijn verkregen van vorige werkgevers, onderwijsinstellingen, screeningproviders voorafgaand aan de indiensttreding en andere openbaar beschikbare bronnen. Deze Privacyverklaring is niet van toepassing op andere websites of pagina's die het Bedrijf bezit of beheert. Andere websites van het bedrijf hebben privacyverklaringen of -beleidsregels die specifiek zijn voor elke website.

We verwerken uw persoonsgegevens indien dit noodzakelijk is om te voldoen aan een wettelijke verplichting waaraan het Bedrijf onderworpen is, om een arbeidsovereenkomst met u af te sluiten of omdat dit in het kader van het legitieme belang is van het Bedrijf, behalve indien uw belangen of fundamentele rechten en vrijheden zwaarder wegen dan die van het Bedrijf. Onze legitieme belangen zijn met name het werven en aannemen van geschikt personeel, het bewaken en beveiligen van onze middelen en netwerken, het kunnen controleren en beoordelen van onze bedrijfsactiviteiten, het plannen en uitvoeren van commerciële transacties en het verdedigen en beschermen van onze rechten en de rechten van anderen.

Kandidaten voor posities buiten Europa.

Indien de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming een wettelijke basis vereist voor het verzamelen, gebruiken en anderszins verwerken van uw persoonsgegevens, vertrouwt het Bedrijf op uw toestemming om dit te doen, evenals op een wettelijke basis zonder toestemming, indien van toepassing (die van toepassing kan zijn indien dit noodzakelijk is voor de uitvoering van onze wettelijke taken of verplichtingen). De verwerking van uw persoonsgegevens is noodzakelijk zodat het Bedrijf kan vaststellen of er een arbeidsovereenkomst met u wordt aangegaan. Als u de gevraagde informatie niet verstrekt, kan het Bedrijf u mogelijk niet voor een baan in aanmerking laten komen. Daarnaast is de verwerking van uw persoonsgegevens noodzakelijk zodat het Bedrijf zijn legitieme belangen kan nastreven bij het werven en aannemen van geschikt personeel.

De wijze waarop het Bedrijf uw persoonsgegevens kan delen

Het Bedrijf zal uw persoonsgegevens niet verkopen, uitlenen of in licentie geven aan derden. Er zijn beperkte omstandigheden waarin het Bedrijf de informatie die u online verstrekt, mag bekendmaken aan derden (en u stemt hierbij in met de overdracht en bekendmaking van dergelijke informatie aan dergelijke derden), met name:

- met externe dienstverleners. Het Bedrijf kan bijvoorbeeld een dienstverlener inhuren om de gehele Site of delen hiervan te hosten, om te helpen bij het onderhoud en beheer van de databases van het Bedrijf, om te helpen bij het wervingsproces, bij het aantrekken en behouden van kandidaten of om een screening voorafgaand aan de indienstneming uit te voeren. Dienstverleners mogen uw persoonsgegevens uitsluitend gebruiken voor het/de doeleind(en) waarvoor deze aan hen zijn verstrekt en in overeenstemming met de instructies van het Bedrijf;
- met aan het Bedrijf gelieerde ondernemingen, zoals moedermaatschappijen, dochterondernemingen en/of filialen, voor hun wervings-, administratieve en/of rapportagedoeleinden;
- wanneer dit wettelijk vereist is, zoals bij het reageren op dagvaardingen, gerechtelijke bevelen, juridische procedures, bij een verzoek om informatie in een civiele procedure of een legitiem verzoek van een overheids- of toezichthoudende instantie;
- als het bedrijf van mening is dat uw handelingen in strijd zijn met de toepasselijke wetgeving of een bedreiging vormen voor de rechten, eigendommen of veiligheid van ons bedrijf of anderen;

- als het Bedrijf een deel of al zijn activiteiten verkoopt, kan het Bedrijf alle gegevens die het over u heeft verzameld, bekendmaken aan een koper of, in het kader van het due diligence-onderzoek, aan een potentiële koper, maar onder voorbehoud van een geheimhoudingsovereenkomst.

Het Bedrijf zal dergelijke openbaarmakingen doen in overeenstemming met de toepasselijke wetten inzake gegevensbescherming.

Bewaring van uw persoonsgegevens

Als het Bedrijf u in dienst neemt, worden de gegevens die u via het onlinesysteem hebt verstrekt en de gegevens die tijdens de sollicitatieprocedure worden verzameld, mogelijk opgenomen in uw personeelsdossier. Deze gegevens kunnen worden gebruikt voor het beheer van de arbeidsrelatie en voor gerelateerde rapportage- en administratiedoeleinden, zoals beschreven in de privacyverklaring voor werknemers van het Bedrijf.

Het Bedrijf bewaart gegevens van niet tewerkgestelde kandidaten gedurende de maximale bewaartermijn die is toegestaan op grond van de toepasselijke wetgeving, totdat er geen legitieme zakelijke reden meer is voor het behoud van uw gegevens (met name om u in aanmerking te laten komen voor andere functies dan de functie(s) waarop u aanvankelijk heeft gesolliciteerd).

KLA zal verzoeken tot uitoefening van individuele gegevensrechten nakomen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. U, of indien wettelijk toegestaan, uw gemachtigde vertegenwoordiger, kunt/kan uw verzoek indienen via het [Privacy-verzoekformulier](#). Rechten variëren per rechtsgebied en wij zullen uw verzoek behandelen conform de toepasselijke wetgeving. Instructies voor Gemachtigde vertegenwoordigers vindt u in onze Privacyverklaring, [CCPA-openbaarmakingen, sectie 4](#).

Internationale overdracht van uw persoonsgegevens

De persoonsgegevens die het Bedrijf over u verzamelt tijdens de wervingsprocedure, worden overgebracht naar en opgeslagen op servers van onze leverancier van het Applicant Tracking System (ATS) voor het beheer van hun menselijk kapitaal ("HCM", human capital management), waarvan de servers zich in de Verenigde Staten bevinden. Uw gegevens worden ook overgebracht naar en opgeslagen op servers van ons CRM-systeem (Customer Relationship Management, Beheer Klantenrelaties) voor werving en selectie, waarvan de servers zich in de Verenigde Staten bevinden. Daarnaast worden uw gegevens ook overgebracht naar en opgeslagen op servers in de Verenigde Staten voor oplossingen die ons wervings- en selectieproces vergemakkelijken, met de mogelijkheid om kandidaten terug te vinden en sollicitatiegesprekken te plannen. Daarnaast kunnen geautoriseerde werknemers van het Bedrijf en/of gelieerde ondernemingen op locaties buiten de Verenigde Staten toegang hebben tot uw persoonsgegevens als onderdeel van de wervingsprocedure. Wij beschermen uw persoonsgegevens middels een combinatie van beveiligingsmaatregelen, waaronder wetgeving en overeenkomsten inzake gegevensoverdracht.

Op grond van de wetten in Europa, Japan en Israël is er voor overdrachten tussen de EU-lidstaten en Japan en tussen de EU-lidstaten en Israël een passende bescherming. Overdrachten naar de Verenigde Staten of andere landen waar de entiteiten van het Bedrijf zijn gevestigd, vallen niet onder deze bescherming, maar worden beschermd door standaardcontractbepalingen of andere geautoriseerde internationale overdrachtsmechanismen die door de Europese Commissie zijn goedgekeurd. U kunt een kopie van de overeenkomst opvragen door contact met ons op te nemen via Privacy@kla.com.

Bescherming van uw persoonsgegevens

KLA heeft technologieën geïmplementeerd die zijn ontworpen om uw gegevens te beschermen tegen

onopzettelijk verlies of ongeautoriseerde toegang, gebruik, wijziging en openbaarmaking. We hebben bovendien technologieën geïmplementeerd die door veel populaire browsers worden gebruikt om de bescherming van gegevensoverdrachten te verbeteren. Deze technologieën maken het mogelijk om versleutelingsprogramma's te gebruiken om gegevens te beschermen die tussen uw computer en systemen van derden worden verzonden. Nadat ze de gegevens hebben ontvangen, wordt de toegang ertoe beperkt tot de werknemers die deze gegevens daadwerkelijk nodig hebben.

KLA streeft ernaar uw persoonsgegevens te beschermen, maar het Bedrijf kan de veiligheid van de gegevens die u via het onlinesysteem verstrekt, niet garanderen. U doet dit op eigen risico. Het Bedrijf verzoekt u dringend om uw gebruikersnaam, wachtwoord en andere inloggegevens op een veilige plaats te bewaren, aangezien u medeverantwoordelijk bent voor het handhaven van de vertrouwelijkheid van de informatie die u aan het Bedrijf verstrekt. Het is een goede gewoonte om uw account af te melden en uw browservenster te sluiten zodra u uw bezoek aan ons onlinesysteem beëindigt.

Uw rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens

U kunt uw profielgegevens bekijken, bijwerken of corrigeren via het online Applicant Tracking System (ATS). Meld u aan bij uw "Candidate Homepage" (Kandidaten startpagina). U kunt op deze pagina onder Mijn Account uw contactgegevens bijwerken. U kunt uw e-mailadres wijzigen via Accountinstellingen bewerken. U kunt ook een verzoek indienen om uw gegevens te verwijderen door [hier](#) het Privacy-verzoekformulier in te vullen. Als u vragen heeft over deze Privacyverklaring of uw rechten wilt uitoefenen, kunt u contact opnemen met Privacy@kla.com.

Kandidaten voor Posities in Europa. U heeft bepaalde rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens, onder de voorwaarden die zijn vastgelegd in de toepasselijke wetgeving. Hieronder vallen onder meer de volgende rechten:

- toegang krijgen tot uw persoonsgegevens en een kopie daarvan ontvangen;
- verzoeken dat het Bedrijf ontoereikende, onvolledige of onjuiste persoonlijke informatie over u corrigeert;
- bezwaar maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens, op grond van redenen die verband houden met uw specifieke situatie, wanneer de verwerking is gebaseerd op de legitieme belangen van het Bedrijf. Als u in deze situatie bezwaar maakt, stopt het Bedrijf met het verwerken van uw persoonsgegevens, tenzij er een dwingende reden is die zwaarder weegt om de verwerking voort te zetten of dat de verwerking noodzakelijk is om rechtsvorderingen in te stellen, voort te zetten of te verdedigen. U kunt contact opnemen met het Bedrijf via Privacy@kla.com om bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens zoals beschreven in deze Privacyverklaring;
- verzoeken dat het Bedrijf uw persoonsgegevens verwijdert;
- verzoeken dat het Bedrijf de verwerking van uw persoonsgegevens beperkt, zodat deze worden opgeslagen maar niet op andere wijze worden verwerkt; en
- van het Bedrijf een elektronische kopie verkrijgen van uw persoonsgegevens die u met uw toestemming aan het Bedrijf heeft verstrekt, of het Bedrijf vragen deze naar een derde te sturen, of precontractuele maatregelen te nemen.

Aanvullende Informatie voor Inwoners van Californië

In dit gedeelte beschrijven we hoe we persoonsgegevens verzamelen en gebruiken over sollicitanten die inwoners van Californië zijn. Dit is bedoeld om te voldoen aan onze toepasselijke kennisgevingsvereisten onder de California Consumer Privacy Act van 2018 ("CCPA"). Hoewel de doeleinden waarvoor wij persoonsgegevens gebruiken per situatie kunnen verschillen, verzamelen, gebruiken en verstrekken wij over het algemeen de categorieën persoonsgegevens die hieronder worden beschreven in deze Privacyverklaring. We verkopen uw persoonsgegevens niet en delen deze niet voor context overschrijdende gedragsgerichte reclame.

Over het algemeen bewaren wij de categorieën persoonsgegevens en gevoelige persoonsgegevens die in deze verklaring worden beschreven als volgt: voor gegevens van sollicitanten geldt dat wij deze gedurende vier jaar bewaren vanaf de datum waarop de functie is vervuld, en voor werknemersgegevens in de Verenigde Staten tot het einde van uw dienstverband plus zeven jaar, in beide gevallen. Eventuele aanvullende termijnen zijn nodig voor de naleving van de wet, uitoefening of verdediging van wettelijke rechten, archiverings-, back-up- en verwijderingsprocessen. Onze CCPA-openbaarmakingen zijn [hier](#) beschikbaar.

We kunnen aanvullende mededelingen over onze gegevensverzamelingspraktijken verstrekken die onder andere wetten vallen (bijvoorbeeld als we een antecedentenonderzoek uitvoeren of u een baan aanbieden).

Toepassingsgebied van deze Privacyverklaring: Deze Privacyverklaring is van toepassing op de persoonsgegevens die wij van u hebben en over u verzamelen in het kader van het beoordelen, evalueren, in overweging nemen, beheren, opslaan of verwerken van uw cv en aanverwante informatie, of anderszins in het kader van uw sollicitatie voor een functie bij het Bedrijf.

Wat zijn persoonsgegevens? In dit gedeelte wordt onder "persoonsgegevens" verstaan alle informatie die een specifieke persoon of huishouden identificeert, betrekking heeft op, beschrijft, redelijkerwijs kan worden geassocieerd met of redelijkerwijs direct of indirect kan worden gekoppeld aan een specifieke persoon of huishouden.

Wat valt niet onder dit gedeelte? Deze paragraaf heeft geen betrekking op onze verzameling van persoonsgegevens en is hierop niet van toepassing indien hiervoor een uitzondering of vrijstelling van de CCPA geldt. Dit gedeelte is niet van toepassing op de persoonsgegevens die wij verzamelen van werknemers of contractanten.

Categorieën van verzamelde persoonsgegevens. Over het algemeen verzamelen wij de volgende categorieën persoonsgegevens over u:

- **Naam, contactgegevens en andere identificatiegegevens:** identificatiegegevens zoals een bestaande naam, alias, postadres, telefoonnummer, unieke persoonlijke identificatiecode, online-identificatiegegevens, internetprotocol-adres, e-mailadres of andere soortgelijke identificatiegegevens;
- **Gebruiksgegevens:** informatie over activiteiten op het internet of andere elektronische netwerken, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, browse-geschiedenis, zoekgeschiedenis en informatie over uw interactie met een website, applicatie of advertentie op het internet;
- **Geolocatiegegevens:** geografische locatiegegevens over een bepaald persoon of apparaat;
- **Audio-, video- en andere elektronische gegevens:** audio-, elektronische, visuele of soortgelijke informatie, zoals gespreksopnames;
- **Professionele of werkgerelateerde gegevens:** professionele ervaring, werkgeschiedenis,

kwalificaties en vergunningen, inclusief huidige en eerdere zakelijke contactgegevens, titel, positie, werkgever en werknemers-ID-gegevens;

- **Opleidingsgegevens:** informatie over de opleidingsgeschiedenis of -achtergrond die geen openbaar beschikbare persoonlijk identificeerbare informatie is zoals gedefinieerd in de Federal Family Educational Rights and Privacy Act (20 USC section 1232g, 34 CFR Part 99).

Categorieën van gevoelige persoonsgegevens die verzameld kunnen worden. We kunnen de volgende categorieën gevoelige persoonsgegevens over u verzamelen:

- Identificatiegegevens zoals het burgerservicenummer, rijbewijsnummer, identiteitskaartnummer of paspoortnummer van een persoon;
- Nauwkeurige geolocatiegegevens;
- Identiteitskenmerken zoals ras, geslacht, gender of genderidentiteit, nationale afkomst, handicap, militaire/veteranenstatus en andere kenmerken van beschermde classificaties onder de wetgeving van Californië of de federale wetgeving. Identiteitskenmerken worden niet in aanmerking genomen in het wervings- en/of selectieproces en worden op geen enkele manier gebruikt om deze te beïnvloeden.

Doeleinden voor het verzamelen en gebruiken van persoonsgegevens onder CCPA: -Over het algemeen kunnen wij de bovenstaande categorieën persoonsgegevens en/of gevoelige persoonsgegevens gebruiken voor de volgende doeleinden:

Werving, aanwerving, beheer en evaluatie van potentiële kandidaten. Om potentiële kandidaten te beoordelen, te evalueren, te aan te werven, in aanmerking te nemen voor een functie of hun gegevens op andere wijze te beheren, waaronder:

- om te na te gaan of u in aanmerking komt voor een baan;
- om uw kwalificaties, opleiding en werkgeschiedenis te beoordelen op geschiktheid voor de functie waarop u heeft gesolliciteerd;
- om interviews, vaardigheidsbeoordelingen en tests af te nemen;
- andere gerelateerde wervingsadministratie, interne rapportage- en administratiedoeleinden, zoals het controleren van referenties of het uitvoeren van screenings of antecedentenonderzoeken voorafgaand aan de indiensttreding;
- om met u te communiceren over uw profielen en over andere soortgelijke functie(s) waarin u mogelijk geïnteresseerd bent;
- om u uit te nodigen voor andere evenementen, carrièrebeurzen en andere wervingsevenementen die door het Bedrijf worden georganiseerd;
- om uw persoonsgegevens te bewaren voor toekomstige overweging en kennisgeving van toekomstige wervingsmogelijkheden; en
- ter ondersteuning van ons beleid en onze praktijken op het gebied van non-discriminatie en gelijke kansen bij het aannemen van personeel.

Om verzoeken van derden mogelijk te maken die onze wervingsactiviteiten ondersteunen. Het Bedrijf zal uw persoonsgegevens niet verkopen, uitlenen of in licentie geven aan derden. Er zijn beperkte omstandigheden waarin het Bedrijf de informatie die u online verstrekt, mag bekendmaken aan derden (en u stemt hierbij in met de overdracht en bekendmaking van dergelijke informatie aan dergelijke derden), met name:

- met dienstverleners en gegevensmakelaars die jegens ons een geheimhoudingsplicht hebben. Zij kunnen de gegevens die u ons verstrekt tijdens uw sollicitatie en uw cv gebruiken voor het trainen

en verfijnen van het algoritmensysteem nadat de gegevens zijn geanalyseerd en ontdaan van alle persoonlijke informatie en KLA-specifieke gegevens, overeenkomstig onze instructies.

- met andere dienstverleners die deze website geheel of gedeeltelijk hosten, helpen bij het onderhoud en beheer van de databases van het Bedrijf, assisteren bij het wervingsproces, bij het aantrekken en werven van kandidaten of het uitvoeren van voorselecties. Deze dienstverleners mogen uw persoonsgegevens uitsluitend gebruiken voor het doeleinde waarvoor deze aan hen zijn verstrekt en in overeenstemming met de instructies van het Bedrijf.

Beveiliging en controle. Om onze bronnen en netwerken te controleren en beveiligen, waaronder:

- Het controleren, voorkomen, onderzoeken en reageren op beveiligings- en privacyincidenten;
- Het controleren, voorkomen en onderzoeken van vermoedelijk of vermeend wangedrag of schendingen van arbeidsregels;
- Het bieden en beheren van toegang tot fysieke en technische toegangscontroles; en
- Controle van activiteiten, toegang en gebruik om de veiligheid en werking van onze systemen en bedrijfsmiddelen te waarborgen.

Accountantscontrole, boekhouding en ondernemingsbestuur. Voor doeleinden met betrekking tot audits en beoordelingen van onze bedrijfsactiviteiten, beveiligingsmaatregelen of naleving van wettelijke verplichtingen en voor andere interne bedrijfsdoeleinden, zoals het beheer van ons programma voor het bewaren van gegevens.

Fusies en overnames en andere zakelijke transacties. Voor het plannen, uitvoeren van een grondig onderzoek en implementeren van commerciële transacties (zoals fusies, overnames, verkoop of overdracht van activa, faillissement of reorganisatie of andere soortgelijke zakelijke transacties).

Verdediging en bescherming van rechten. Om onze rechten en belangen en die van derden te beschermen en te verdedigen, met inbegrip van het beheren van en reageren op juridische claims of geschillen, en om anderszins onze rechten of belangen, of de rechten, belangen, gezondheid of veiligheid van anderen vast te stellen, te verdedigen of te beschermen, waaronder in het kader van verwachte of daadwerkelijke rechtszaken met derden.

Naleving van toepasselijke wettelijke verplichtingen. Voor doeleinden die verband houden met de naleving van toepasselijke wettelijke verplichtingen (zoals het verkrijgen van wervingsbevoegdheid, het reageren op dagvaardingen en gerechtelijke bevelen), evenals beoordelingen, controles en rapportages met betrekking tot dergelijke wettelijke verplichtingen, waaronder verplichtingen op grond van arbeidswetten en -regelgeving, sociale zekerheid en belastingwetten, milieuregelgeving, wet- en regelgeving inzake veiligheid op de werkplek en andere toepasselijke wetten, regelgeving, adviezen en richtlijnen.

Wijzigingen in deze verklaring

Het Bedrijf kan deze Privacyverklaring van tijd tot tijd en naar eigen goeddunken wijzigen. Als het Bedrijf een materiële wijziging aanbrengt in deze Privacyverklaring, zal het Bedrijf u hiervan op de hoogte stellen door een kennisgeving op deze Site te plaatsen. Deze wijzigingen treden in werking op de ingangsdatum die in de herziene verklaring wordt vermeld. De nieuwe verklaring is van toepassing op alle huidige en voormalige gebruikers van het onlinesysteem en op alle gegevens die vóór de datum van de wijziging zijn verzameld, tenzij vooraf uw toestemming is vereist. De nieuwe Privacyverklaring vervangt alle eerdere beleidsregels die hier niet mee overeenstemmen. Controleer regelmatig of er wijzigingen zijn in deze Privacyverklaring, met name voordat u persoonsgegevens aan het Bedrijf verstrekt. Als het Bedrijf wezenlijke wijzigingen aanbrengt in de manier waarop het uw persoonsgegevens gebruikt, deze openbaar



maakt of anderszins verwerkt, zal het Bedrijf contact met u opnemen voordat het dit doet en uw toestemming verkrijgen voordat het uw persoonsgegevens gebruikt, openbaar maakt of anderszins verwerkt op een andere manier dan beschreven in deze Privacyverklaring.

Neem contact met ons op of met onze functionarissen voor gegevensbescherming

Eventuele vragen, verzoeken tot verwijdering van persoonsgegevens en opmerkingen of klachten die u over deze Privacyverklaring heeft, kunt u richten aan Privacy@kla.com.

U kunt ook contact opnemen met onze functionaris voor gegevensbescherming ("DPO"), indien beschikbaar, of onze klachtenfunctionaris in India.

Bedrijfsnaam	Kantooradres	Contactpersoon DPO
Duitsland: KLA-Tencor GmbH	Moritzburgerweg 67 D-01109 Dresden, Duitsland	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Alexander Taubitz E-mail: privacyguard@tuvit.de A.Taubitz@tuvit.de
Duitsland KLA-Tencor MIE GmbH KLA-Tencor MIE Holdings GmbH & Co., Ltd	Kubacher Weg 4 D-35781 Weilburg Duitsland	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Sebastian Kessler, E-mail: privacyguard@tuvit.de s.kessler@tuvit.de
Duitsland Laser Imaging Systems GmbH	Friedrich-Hund-Str 3, D-07745 Jena, Duitsland	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Alexander Taubitz E-mail: privacyguard@tuvit.de A.Taubitz@tuvit.de
India: KLA-Tencor Software India Private Limited	Prince Infocity Towers 286/1 & 286/2 Old Mahabalipuram Road Kandanchavadi Chennai - 600 096	Klachtenfunctionaris Grievance Officer Dinesh Kumar Mishra Dineshkumar.mishra@kla.com
Singapore: KLA-Tencor (Singapore) Pte., Ltd	Serangoon North No. 4, Serangoon North Ave 5 Singapore 554532	Data Privacy Officer Jason Yin Jason.yin@kla.com
Zuid-Korea: KLA-Tencor Korea, Inc.	14 & 15th Fl. SK V1 Center 830, Dongtansunhwan-daero Hwaseong-si, Gyeonggi-do, Zuid- Korea (18468)	Hoofd Privacy Chief Privacy Officer, Korea Sangmoon Chang Sangmoon.Chang@kla.com

Bijgewerkt op: 3 juni 2025