



KLA 코퍼레이션 지원자 개인정보 보호 고지

KLA 코퍼레이션과 그 자회사들("KLA", "회사" 또는 "당사")은 채용 과정에서 수집되는 귀하의 개인정보("정보"라고도 함)의 수집, 사용, 공개에 관한 당사 관행의 이해를 돕기 위해 이 지원자 개인정보 보호 고지("개인정보 보호 고지")를 제공합니다.

이 고지는 아래 주제를 다룹니다.

- [개인정보 수집 및 이용](#)
- [회사가 개인정보를 이용하는 이유](#)
- [지원자 동의](#)
- [회사가 개인정보를 공유하는 방법](#)
- [개인정보의 보유](#)
- [개인정보의 해외 이전](#)
- [개인정보에 대한 보안](#)
- [귀하의 개인정보에 대한 귀하의 권리](#)
- [캘리포니아 거주자를 위한 추가 정보](#)
- [이 고지의 변경](#)
- [당사 또는 데이터 보호 책임자 연락 방법](#)

개인정보 수집 및 이용

KLA 가 수집하는 개인정보

KLA 글로벌 채용 사이트("사이트")를 통해 수집되는 개인정보로는 (i) 지원한 국가 및 해당 사업장에서 근무할 수 있는 자격, (ii) 법적 성명(이름 및 성), (iii) 우편 주소, 이메일 주소, 전화번호 등의 연락처 정보, (iv) 근무 경력, (v) 학력, (vi) 당사에서의 이전 채용 경력, (vii) 특수한 능력, 언어 및 전문 자격증 등이 있습니다. 회사는 또한 KLA 직원과의 소통 및 면접을 통해 귀하로부터 또는 제 3 자로부터 귀하의 개인 정보를 수집할 수 있으며, 여기에는 연락처 정보, 공개된 출처에서 얻은 근무 경력 및 학력, 이전 고용주, 교육 기관, 기타 추천인 등이 포함되며, 관련법이 요구하거나 허용하는 범위 내에서 채용 전 선별 업체로부터 받은 신용 보고서 및 범죄 기록이 포함됩니다(이러한 경우 필요에 따라, 생년월일, 사회보장번호 또는 기타 식별정보, 가명, 운전면허, 기타 세부 정보 등을 수집합니다).

사이트 방문 시 회사가 수집하는 정보를 이해하려면 [쿠키정보 처리방침](#)을 참조하십시오.

민감한 개인정보

아래에 설명된 경우를 제외하고, 회사는 법률에 의해 요구되지 않는 한 지원 과정에서 온라인 시스템을 통해 귀하의 건강상태, 인종 또는 민족, 정치적 견해, 종교 또는 철학적 신념, 노동조합 가입 여부, 성적 성향, 유전



정보 또는 생체 정보를 요청하거나 달리 수집 또는 처리하지 않습니다. 지원 과정에서 이러한 정보를 제공하는 경우, KLA 는 필요한 경우에만 그러한 정보를 처리하도록 하고 있습니다.

회사 또는 회사와 계약을 맺은 제 3 자 서비스 제공자는 유죄 판결에 관한 정보를 위해 범죄 경력 기록을 확인할 수 있지만, 법에서 요구하거나 허용하는 범위 내에서만 가능합니다.

미국 내 직위: 미국에서 입사 지원을 하고 프로필을 등록하는 경우, KLA 가 고용 기회 균등 모니터링을 수행하고 연방 계약자 의무 및 정부 보고 의무를 준수하는 등 채용 과정에서 차별을 금지하기 위해 성별, 인종 및 민족, 장애 및 군필 여부 등에 대한 정보를 제공할 수 있는 옵션이 주어집니다.

이 정보를 제공할지 여부는 전적으로 귀하의 자발적인 선택입니다. 이 정보의 제공을 거부하더라도 귀하의 지원에는 어떠한 영향도 미치지 않습니다. 이 정보를 제공하는 경우, 귀하는 위에 설명된 바에 따라 회사가 해당 정보를 사용하는 데 동의하는 것이 됩니다. 이 정보는 입사 지원서 평가에는 사용되지 않습니다.

중국 내 직위: 중국 내 직위에 지원할 경우, 최종 제안 단계에서 KLA 가 해당 직책에 대한 적합성을 평가하기 위해 귀하의 건강진단서 또는 의료 기록을 제출해야 할 수 있습니다. 그러한 경우, KLA 는 해당 정보의 처리가 상기 목적에 한정되도록 할 것이며, KLA 의 정보 처리는 보안 조치를 마련하고 귀하의 개인 권리와 이익에 가장 적은 영향을 미치는 방식으로 수행될 것입니다.

회사가 귀하의 개인정보를 이용하는 이유

회사는 채용 절차를 통해 수집한 귀하에 관한 정보를 채용 자격 확인, 교육 및 경력을 포함한 채용 자격 평가, 면접, 능력 평가 및 시험 실시, 추천인 확인 또는 채용 전 심사 또는 신원조회 등 관련 채용 관리, 내부 보고 및 기록 보관 목적으로 사용합니다. 또한, 귀하가 채용되는 경우, 회사는 해당 직원용 개인정보 보호 고지에 설명된 대로 고용관계를 원활하게 하기 위한 목적으로 채용 과정에서 수집한 귀하에 관한 정보를 보관합니다.

귀하가 처음 지원한 직위에 채용되지 않은 경우, 회사는 동의가 필요한 경우 귀하의 동의를 얻어 현재 진행 중인 다른 채용 공고 또는 향후의 채용 공고에 대한 귀하의 적합성을 평가하기 위해 귀하의 개인정보를 사용할 수 있습니다. 현재 직무 요건에 가장 적합한 인재를 찾기 위해 과거 지원자 검색의 효율성을 개선할 목적으로 이러한 평가는 인공지능("AI")의 도움을 받을 수 있습니다. 회사는 그러한 평가에 기반하여, 귀하에게 연락하여 다른 채용 공고에 지원할 의향이 있는지 확인할 수 있습니다. 귀하는 또한, 회사가 주최하는 다른 행사, 채용 박람회, 기타 채용 이벤트에 초대될 수도 있습니다.

귀하의 지원서 평가에 관여하고, 귀하가 채용된 경우 회사와의 고용 관계 관리에 관여하는 회사의 직원은 알아야 할 필요를 근거로 귀하의 개인정보에 액세스할 수 있습니다.



인공지능(AI)의 사용

예컨대, 채용 담당자가 KLA의 채용 공고에서 가장 적합한 지원자를 찾고, 기초적인 질문에 대답하고 다음 채용 이벤트에 관해 지원자들에게 통지하기 위해 챗봇을 사용하고, 채용 관리자 및 기타 의사 결정 과정에 있는 다른 사람들이 보다 효율적으로 면접 일정을 잡을 수 있도록 돕는 등 KLA는 하나 이상의 지원서에서 AI를 사용함으로써 채용 활동을 원활하게 지원합니다. 그러나 전형, 면접으로의 진행, 채용 제안을 포함한 모든 선별 결정은 궁극적으로 KLA에서 사람이 내립니다.

이러한 지원서 사용과 관련하여 당사는 채용 프로세스를 지원하는 제3자 서비스 제공자와 귀하의 개인정보를 공유합니다. 귀하가 지원서와 이력서에 제출한 데이터는, 모든 개인 정보와 KLA 특정 데이터를 당사의 지침에 따라 분석하고 정리한 후, 알고리즘을 훈련하고 개선하는 데 사용될 수 있습니다.

채용 과정에서 KLA의 인공지능 활용에 대한 자세한 내용은 Talent.Acquisition@kla.com으로 문의하시기 바랍니다.

귀하의 개인 데이터 처리에 대한 법적 근거

지원자의 동의

귀하는 이 고지에 명시된 대로, 귀하의 개인정보를 수집, 사용, 공개, 공유, 국경을 넘어 회사 및 기타 단체에 이전하는 것 및 기타 개인정보 처리에 동의하는 것입니다. 동의하기 전에 이 개인정보 보호 고지를 주의 깊게 읽어주십시오.

동의의 철회: 본 개인정보 보호 고지에 설명된 바에 따라, 회사가 미래의 직위에 귀하를 고려하기 위해 귀하의 정보를 사용, 공개, 이전하거나 또는 처리하는 데 대한 동의를 철회하려면 회사(Privacy@kla.com)로 연락하시기 바랍니다. 철회하더라도 철회 전에 동의에 근거해 행해진 처리의 적법성에는 영향을 미치지 않습니다.

대한민국 거주자의 경우: 귀하는 대한민국 개인정보보호법에 따라 개인정보의 수집에 동의합니다.

일본 거주자의 경우: 귀하는 일본 개인정보보호법(APPI)에 따라 귀하의 개인정보 수집에 동의하지만, 당사는 KLA 그룹 내 국제 데이터 이전의 근거로 귀하의 동의에 의존하지 않으며 그룹 내 데이터 처리 및 이전 약관을 마련해 두고 있습니다.

중국 거주자의 경우: 귀하는 중화인민공화국 개인정보보호법(PIPL)에 따라 귀하의 개인정보를 수집하는 데 동의합니다.

유럽 내 직위 지원자

이 문서에서 설명하는 목적으로 수집 및 사용되는 정보의 컨트롤러는 해당 직위를 공고한 것으로 표시된 KLA 회사입니다. KLA 회사들 목록과 연락처 정보는 [여기](#)에서 확인할 수 있습니다.

이 개인정보 보호 고지는 회사의 온라인 채용 시스템을 통해 수집된 정보와 이전 고용주, 교육 기관, 채용 전 선별 업체, 기타 공개된 출처로부터 얻은 정보 등 채용 목적으로 다른 출처에서 수집한 정보에만 적용됩니다. 이 개인정보 보호 고지는 회사가 소유하거나 운영하는 다른 사이트 또는 페이지에는 적용되지 않습니다. 기타 회사 사이트에는 각 사이트별 개인정보 보호 고지 또는 개인정보처리방침이 있습니다.

당사는 법적 의무를 준수하기 위해, 지원자와 고용계약을 체결하기 위해, 또는 회사의 정당한 이익을 위해 필요한 경우(단, 회사의 이익보다 지원자의 이익이나 기본권 및 자유가 우선하는 경우는 제외) 지원자의 개인정보를 처리합니다. 당사의 정당한 이익은 특히 적합한 인력을 채용 및 고용하고, 당사의 자원과 네트워크를 모니터링 및 보호하며, 당사의 사업 운영을 감사 및 평가하고, 상업적 거래를 계획 및 실행하고, 당사의 권리 및 타인의 권리를 방어 및 보호하는 것입니다.

유럽 외 직위의 지원자.

관련 데이터 보호법에 따라 귀하의 개인정보를 수집, 사용하거나 기타 방식으로 처리하는 데 적절한 근거가 필요한 경우, 회사는 귀하의 동의뿐만 아니라 동의 이외의 법적 근거(이는 당사의 법령상의 의무 또는 법적 의무를 이행하는 데 필요한 경우 적용될 수 있음)에도 의존합니다. 귀하의 개인정보 처리는 회사가 귀하와 고용계약을 체결할지 여부를 결정하기 위해 필요합니다. 귀하가 요청된 정보를 제공하지 않을 경우, 회사는 귀하에 대한 채용을 고려하지 않을 수 있습니다. 또한, 귀하의 개인정보 처리는 회사가 적합한 인재를 모집하고 채용하기 위한 정당한 이익을 추구하기 위해 필요합니다.

회사가 귀하의 개인정보를 공유하는 방법

회사는 귀하의 개인정보를 제 3 자에게 판매, 대여하거나 라이선스를 부여하지 않습니다. 당사는 귀하가 온라인으로 제출한 정보를 제한적인 상황에서 제 3 자와 공유하며(이에 귀하는 그러한 정보를 제 3 자에게 전송 및 공개하는 것에 동의함), 아래의 경우가 대표적입니다.

- 제 3 자 서비스 제공자와의 공유. 예를 들어, 회사는 본 사이트의 전부 또는 일부를 호스팅하고, 회사의 데이터베이스를 유지 및 관리하며, 채용 절차를 지원하고, 지원자 유치 및 참여를 돕고, 채용 전 심사를 수행하기 위해 서비스 제공자를 고용할 수 있습니다. 서비스 제공자는 귀하의 개인정보를 제공받은 목적과 회사의 지침에 따라서만 사용할 수 있습니다.
- 조부모회사, 모회사 및/또는 자회사와 같은 계열회사와의 공유(채용, 기록 보관 및/또는 보고 목적).
- 소환장, 법원 명령, 법적 절차, 민사소송의 증거 개시 요청 또는 정부 또는 규제 당국의 합법적인 요청에 응하는 등 법적 요구에 따른 공개.
- 지원자의 행위가 관련법을 위반하거나 당사 또는 타인의 권리, 재산 또는 안전을 위협한다고 판단되는 경우.



- 회사가 사업의 일부 또는 전부를 매각하는 경우, 회사는 귀하에 대해 수집한 모든 정보를 구매자에게 공개하거나, 실사를 통해 잠재적 구매자에게 공개할 수 있지만, 비밀유지계약을 전제로 합니다

회사는 이러한 공개를 하는 데 있어서 관련 데이터 보호법을 준수합니다.

개인정보의 보유

회사가 귀하를 채용하는 경우, 귀하가 온라인 시스템을 통해 제출한 정보와 지원 과정에서 수집한 정보는 귀하의 인사 파일의 일부가 될 수 있으며, 회사의 직원용 개인정보 보호 고지에 설명된 대로 고용관계를 관리하고 관련 보고 및 기록의 보관 목적으로 사용될 수 있습니다.

회사는 관련법이 허용하는 최대 보유 기간 동안 채용되지 않은 지원자의 정보를 더 이상 보유할 정당한 업무적 목적(특히 처음 지원한 직위 외의 다른 직위에 대한 고려)이 없어질 때까지 보유합니다.

KLA 는 관련 법률상의 개인의 데이터 권리 행사 요청을 준수합니다. 귀하 또는 법에서 허용하는 경우 귀하의 권한을 위임받은 대리인이 [개인정보보호 요청 양식](#)을 통해 그러한 요청을 제출할 수 있습니다. 권리는 관할권에 따라 다르며 관련법에 따라 귀하의 요청을 고려할 것입니다. 위임받은 대리인을 위한 지침은 [CCPA 공개, 섹션 4](#)에서 확인할 수 있습니다.

개인정보의 해외 이전

당사가 채용 과정에서 수집하는 귀하의 개인정보는 미국에 서버를 두고 있는, 당사의 인적자본관리(이하 "HCM") 지원자 추적 시스템(ATS) 제공업체가 제공하는 서버로 전송되어 저장됩니다. 또한 귀하의 정보는 미국에 서버를 두고 있는, 당사의 채용고객관계관리(CRM) 시스템에서 제공하는 서버로 전송되어 저장됩니다. 또한, 지원자의 재발견 검색 기능 및 지원자 인터뷰 일정을 제공하는 당사의 지원 및 면접 프로세스를 용이하게 하는 솔루션을 위해, 귀하의 정보는 미국에 위치한 서버에도 전송 및 저장됩니다. 또한, 미국 외 지역에 있는 회사 및/또는 계열사의 승인된 직원이 채용 절차의 일환으로 귀하의 개인 정보에 액세스할 수 있습니다. 당사는 법률 및 데이터 이전 계약을 활용하는 등 여러 가지 보호 조치를 통해 귀하의 개인정보를 보호합니다.

EU, 일본, 이스라엘의 법률에 따라 EU 회원국과 일본 간의 이전 및 EU 회원국과 이스라엘 간의 이전은 전송은 보호 대상입니다. 미국 또는 당사의 법인이 위치한 기타 국가로의 이전은 이러한 보호 대상이 아니지만 표준 계약 조항 또는 유럽위원회가 승인한 기타 승인된 국제 이전 메커니즘에 의해 보호됩니다. 당사에 Privacy@kla.com으로 연락하시면 계약서 사본을 받아보실 수 있습니다.

개인정보에 대한 보안

KLA 는 우발적인 멸실이나 무단 액세스, 사용, 변경, 공개로부터 귀하의 정보를 보호하기 위해 설계된 기술을 시행하고 있습니다. 또한 많은 유명 브라우저에서 사용하는 기술을 구현하여 전송을 안전하게 보호할 수 있도록 했습니다. 이러한 기술을 통해 암호화 도구를 사용하여 컴퓨터와 타사 시스템 간에 전송되는 정보를



보호할 수 있습니다. 정보를 수신한 후에는, 해당 정보에 대한 접근 권한은 알아야 할 필요가 있는 직원으로 한정됩니다.

KLA 는 귀하의 개인정보를 보호하기 위해 노력하고는 있지만, 지원자가 온라인 시스템을 통해 제출하는 정보의 보안을 보장할 수 없으며, 그에 대한 위험은 전적으로 지원자가 부담해야 합니다. 지원자가 회사에 제출하는 정보의 비밀 유지 책임은 지원자에게 있으므로 귀하의 사용자 아이디, 비밀번호 및 기타 로그인 자격 증명을 안전한 장소에 보관할 것을 권장합니다. 온라인 시스템 방문을 마치면 계정에서 로그아웃하고 브라우저 창을 닫는 것이 좋습니다.

자신의 개인정보에 대한 지원자의 권리

귀하는 온라인 지원자 추적 시스템(ATS)을 방문하여 자신의 프로필 정보에 액세스하여 정보를 업데이트하거나 수정할 수 있습니다. "지원자 홈페이지"에 로그인하십시오. 이 페이지의 내 계정 아래에서 연락처 정보를 업데이트할 수 있습니다. 계정 설정 수정(Edit Account Settings)에서 이메일 주소를 변경할 수 있습니다. 또한, [여기](#)에서 개인정보 요청 양식을 작성하여 귀하의 정보 삭제를 요청할 수도 있습니다. 본 개인정보 보호 고지에 대해 궁금한 점이 있거나 권리를 행사하고자 하는 경우 Privacy@kla.com 으로 문의하시기 바랍니다.

유럽 내 직위 지원자. 귀하는 관련법에 명시된 조건을 전제로 귀하의 개인정보와 관련해 일정한 권리를 갖습니다. 여기에는 아래의 권리가 포함됩니다.

- 자신의 개인정보를 열람하고 그 사본을 받을 권리
- 부적절, 불완전, 부정확한 자신의 개인정보를 수정하도록 회사에 요구할 권리
- 회사의 정당한 이익에 근거한 처리인 경우, 귀하의 특정 상황과 관련된 근거를 들어 귀하의 개인정보 처리에 반대할 권리. 이러한 상황에서 귀하가 반대하는 경우, 회사는 처리를 계속해야 할 우선적이고 강력한 이유가 있거나 법적 청구의 입증, 추구, 방어를 위해 처리가 필요한 경우를 제외하고는 귀하의 개인정보 처리를 중단합니다. 본 개인정보 보호 고지에서 설명하는 바에 따라 자신의 개인정보 처리에 반대하려면 Privacy@kla.com 으로 당사에 연락할 수 있습니다.
- 회사에 귀하의 개인정보 삭제를 요청할 권리
- 귀하의 개인정보가 저장되지만 달리 처리되지 않도록 회사가 귀하의 개인정보 처리를 제한할 것을 요청할 권리
- 귀하가 동의하여 회사에 제공한 전자적 형태의 개인정보 사본을 회사로부터 입수하거나 제 3자에게 전송하도록 회사에 요청할 권리 또는 계약 전 조치를 취할 권리

캘리포니아 거주자를 위한 추가 정보

이 섹션에서는 캘리포니아 거주자인 입사 지원자의 개인정보 수집 및 사용에 대해 설명하며, 이는 2018 년 캘리포니아 소비자 개인정보보호법 ("CCPA")상의 고지 요건을 충족하기 위한 것입니다. 당사가 개인정보를 이용하는 목적은 상황에 따라 다르지만, 일반적으로 당사는 본 개인정보 보호 고지에 설명된 바에 따라 아래 범주의 개인정보를 수집, 사용, 공개합니다. 당사는 귀하의 개인정보를 판매하거나 크로스 컨텍스트 행동 광고를 위해 공유하지 않습니다.

일반적으로 당사가 본 고지에 설명된 각 범주의 개인정보 및 민감한 개인정보를 보유하는 기간은, 지원자 정보의 경우 해당 직위가 종료된 날로부터 4 년, 미국 직원 정보의 경우 고용 종료 후 7 년이며, 각각의 기간은 법률 준수, 법적 권리 행사 또는 방어, 보관, 백업 및 삭제 절차에 필요한 추가 기간을 더한 기간입니다. 당사의 CCPA 공시는 [여기](#)에서 확인할 수 있습니다.

당사는 다른 법률이 적용되는 데이터 수집 관행에 관해 추가 고지를 할 수 있습니다(예: 신원 조회를 실시하거나 고용 제안을 연장하는 경우).

본 개인정보 보호 고지의 적용 범위: 이 개인정보 보호 고지는 귀하의 이력서 및 관련 정보를 검토, 평가, 고려, 관리, 저장, 처리하거나 기타 방식으로 귀하를 회사 입사 지원자로 고려하는 과정에서 당사가 귀하로부터 수집하는 개인정보에 적용됩니다.

개인정보란 무엇입니까? 이 섹션에서 '개인정보'란 특정 개인 또는 가구를 직간접적으로 식별하거나, 이와 관련이 있거나, 이를 설명하거나, 이와 합리적으로 연결시킬 수 있거나 합리적으로 관련시킬 수 있는 정보를 의미합니다.

이 섹션에서 다루지 않는 내용은 무엇입니까? 이 섹션은 CCPA(캘리포니아 소비자 개인정보보호법)상의 예외 또는 면제가 적용되는 당사의 개인정보 수집에 대해 다루거나 적용되지 않습니다. 이 섹션은 직원 또는 계약자로부터 수집한 개인정보에는 적용되지 않습니다.

수집된 개인정보의 범주. 일반적으로 당사는 지원자에 대해 다음과 같은 범주의 개인정보를 수집합니다.

- **이름, 연락처 정보 및 기타 식별정보:** 실명, 가명, 우편주소, 전화번호, 고유의 개인 식별정보, 온라인 식별정보, 인터넷 프로토콜 주소, 이메일 주소 또는 기타 유사한 식별자와 같은 식별정보.
- **사용 데이터:** 인터넷 또는 기타 전자 네트워크 활동 정보(인터넷 사용 기록, 검색 기록 및 인터넷 웹사이트, 애플리케이션 또는 광고와의 상호 작용에 관한 정보 등).
- **위치 데이터:** 특정 개인 또는 기기에 관한 위치 정보.
- **오디오, 비디오 및 기타 전자 데이터:** 통화 녹음과 같은 오디오, 전자, 시각 정보 또는 이와 유사한 정보.
- **직업 또는 고용 관련 정보:** 현재 및 과거의 비즈니스 연락처 정보, 직위, 직책, 고용주, 직원 ID



데이터를 포함해 직무 경력, 고용 이력, 자격, 라이선스.

- **교육 정보:** 연방가족교육권 및 개인정보보호법(20 U.S.C. section 1232g, 34 C.F.R. Part 99)에서 정의하는 것으로, 공개적으로 제공되는 개인식별정보가 아닌 교육 이력 또는 배경에 관한 정보.

수집할 수 있는 민감한 개인정보의 범주. 당사는 귀하에 대해 다음과 같은 범주의 민감한 개인정보를 수집할 수 있습니다.

- 개인의 사회보장번호, 운전면허증, 주민등록증 또는 여권번호와 같은 식별정보.
- 정확한 위치 데이터.
- 인종, 성별, 성별 또는 성 정체성, 출신 국가, 장애, 군/재향군인 여부, 캘리포니아 또는 연방법에 따라 보호되는 기타 분류의 특성 등의 신원 특성. 신원 특성은 채용 및/또는 채용 과정에 영향을 미치는 어떠한 방식으로든 고려되거나 사용되지 않습니다.

CCPA 상의 개인정보 수집 및 이용 목적: 일반적으로, 당사는 위 범주의 개인정보 및/또는 민감한 개인정보를 다음 목적으로 이용할 수 있습니다.

취업 후보자의 모집, 채용, 관리, 평가. 취업 후보자를 검토, 평가, 채용, 고려하거나 기타 방식으로 관리함. 여기에는 다음 사항이 포함됩니다.

- 고용 적격성 검증.
- 지원자의 자격, 교육, 경력을 평가하여 지원한 직책에 적합한지 평가함.
- 인터뷰, 능력 평가, 테스트 등의 수행.
- 기타 관련 채용 관리, 내부 보고 및 기록 보관 목적(예: 추천인 확인 또는 채용 전 선별 또는 신원 조회 수행).
- 지원자의 프로필 및 지원자가 관심을 가질 만한 다른 유사한 직책에 관한 지원자와의 소통.
- 기타 이벤트, 취업 박람회, 기타 당사가 주관하는 채용 이벤트 초대
- 향후 채용 기회를 고려하거나 채용 기회를 통지할 목적의 개인정보 보유.
- 차별금지 및 기회균등 고용정책과 관행 지원.

채용 활동을 지원하는 제3자 애플리케이션의 활성화. 회사는 귀하의 개인정보를 제3자에게 판매, 대여하거나 라이선스를 부여하지 않습니다. 당사는 귀하가 온라인으로 제출한 정보를 제한적인 상황에서 제3자와 공유하며(이에 귀하는 그러한 정보를 제3자에게 전송 및 공개하는 것에 동의함), 아래의 경우가 대표적입니다

- 당사에 대해 비밀유지의무를 부담하는 서비스 제공자 및 데이터 브로커와의 공유. 이러한 당사자들은 당사의 채용 프로세스를 지원하며, 귀하가 지원서와 이력서에 제출한 데이터는, 모든 개인 정보와 KLA 전용 데이터를 당사의 지침에 따라 분석하고 정리한 후, 시스템 알고리즘을 훈련하고

개선하는 데 사용될 수 있습니다.

- 본 사이트의 전부 또는 일부를 호스팅하거나, 회사의 데이터베이스 유지 및 관리를 돕거나, 채용 프로세스를 지원하거나, 지원자 유치 및 참여를 돕거나, 채용 전 선별을 수행하는 다른 서비스 제공업체와 협력할 수 있습니다. 이러한 서비스 제공자들은 귀하의 개인정보를 제공받은 목적과 회사의 지침에 따라서만 사용할 수 있습니다.

보안 및 모니터링. 다음을 포함해 리소스와 네트워크를 모니터링하고 보호함.

- 보안 및 개인정보보호 사고의 모니터링, 보안 및 개인정보보호 사고의 예방, 조사, 대응
- 위법행위 또는 근무규칙 위반이 의심되거나 그러한 혐의가 있는 경우, 그 모니터링, 예방, 조사
- 물리적 및 기술적 액세스 통제 수단에 대한 액세스 제공 및 관리.
- 활동, 액세스, 사용을 모니터링함으로써 시스템 및 자산의 보안과 기능 보장.

감사, 회계 및 기업 거버넌스. 당사의 비즈니스 운영, 보안 통제 또는 법적 의무 준수에 대한 감사 및 평가와 관련된 목적, 기록 보존 프로그램 관리와 같은 기타 내부 비즈니스 목적.

M&A 및 기타 비즈니스 거래. 상사 거래(합병, 인수, 자산 매각 또는 양도, 파산 또는 구조조정, 기타 유사한 비즈니스 거래 등)의 계획, 실사, 실행을 위해.

권리 옹호 및 보호. 법적 청구 또는 분쟁의 관리 및 대응을 포함하여 당사 및 제 3 자의 권리와 이익을 보호하고 방어하기 위해, 제 3 자와의 예상 또는 실제 소송의 맥락에서 당사 또는 타인의 권리, 이익, 건강, 안전을 입증, 방어, 보호하기 위해.

관련 법적 의무의 준수. 고용 및 노동 관련법 및 규정, 사회보장 및 세법, 환경 규정, 작업장 안전법 및 규정, 기타 관련 법률, 규정, 의견, 지침을 포함하여 해당 법적 의무(고용 자격, 소환장 및 법원 명령에 대한 응답 등) 준수와 관련된 평가, 검토, 보고와 관련된 목적.

본 고지의 변경

회사는 단독 재량으로 본 개인정보 보호 고지를 그때그때 변경할 수 있습니다. 회사가 본 개인정보 보호 고지를 중대하게 변경하는 경우, 회사는 본 사이트에 공지를 게시하여 귀하에게 알릴 것입니다. 그러한 변경 사항은 변경된 고지 내에 기재된 발효일부터 적용됩니다. 새로운 고지는 온라인 시스템의 현재 및 과거 모든 사용자와 변경일 전에 수집된 모든 정보에 적용되지만, 사용자의 동의가 먼저 필요한 경우는 예외입니다. 새로운 고지는 이와 어긋나는 이전 정책을 대체합니다. 본 개인정보 보호 고지의 변경을 주기적으로(특히 회사에 개인정보를 제공하기 전에 반드시) 확인하시기 바랍니다. 회사가 귀하의 개인정보를 사용, 공개, 처리하는 방식을 중대하게 변경하는 경우, 회사는 본 개인정보 보호 고지에 설명된 것과 다른 방식으로 귀하의 개인정보를 사용, 공개, 처리하기 전에 귀하에게 연락하여 동의를 구할 것입니다.



당사 또는 당사의 데이터 보호 책임자에게 연락하는 방법

본 개인정보 보호 고지에 대한 질문, 개인정보 삭제 요청, 의견 또는 불만 사항이 있는 경우 Privacy@kla.com 으로 연락하시기 바랍니다.

또한 가능한 경우, 당사의 데이터 보호 책임자("DPO") 또는 인도에 있는 고충처리 책임자에게 연락할 수도 있습니다.

회사 이름	사무실 주소	DPO 연락처
독일: KLA-Tencor GmbH	Moritzburger Weg 67 D-01109 Dresden, Germany	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Alexander Taubitz Email: privacyguard@tuvit.de A.Taubitz@tuvit.de
독일: KLA-Tencor MIE GmbH KLA-Tencor MIE Holdings GmbH & Co., Ltd	Kubacher Weg 4 D-35781 Weilburg Germany	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Sebastian Kessler, 이메일: privacyguard@tuvit.de s.kessler@tuvit.de
독일: Laser Imaging Systems GmbH	Friedrich-Hund-Str 3, D-07745 Jena, Germany	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Alexander Taubitz Email: privacyguard@tuvit.de A.Taubitz@tuvit.de
인도: KLA-Tencor Software India Private Limited	Prince Infocity Towers 286/1 & 286/2 Old Mahabalipuram Road Kandanchavadi Chennai - 600 096	Grievance Officer Dinesh Kumar Mishra Dineshkumar.mishra@kla.com
싱가포르: KLA-Tencor (Singapore) Pte., Ltd	Serangoon North No. 4, Serangoon North Ave 5 Singapore 554532	Data Privacy Officer Jason Yin Jason.yin@kla.com
대한민국: KLA-Tencor Korea, Inc.	(18468) 경기도 화성시 동탄순환대로 SK V1 센터 830 14 층 및 15 층	최고개인정보보호책임자 장성문 Sangmoon.Chang@kla.com

수정일: 2025 년 6 월 3 일