

KLA 株式会社 採用候補者に関するプライバシー通知

KLA 株式会社およびその子会社（以下、「KLA」、「当社」または「我々」）は、皆様の個人情報を収集しています。そこで、採用過程において収集される皆様の個人情報（以下、「情報」）の収集、使用、および開示に関する当社の慣行をご理解いただくため、この「採用候補者のプライバシーに関するお知らせ」（以下「本プライバシー通知」）を提供しています。

本通知は以下のトピックを取り上げています：

- [個人情報の収集と利用](#)
- [当社が求職者の個人情報を利用する理由](#)
- [求職者の同意](#)
- [当社が求職者の個人情報を共有する方法](#)
- [求職者の個人情報の保持](#)
- [個人情報の海外転送](#)
- [個人情報のセキュリティ](#)
- [求職者の個人情報に関する権利](#)
- [カリフォルニア州居住者向けの追加情報](#)
- [本通知の変更](#)
- [当社または当社のデータ保護担当者へのお問い合わせ](#)

個人情報の収集と利用

KLA が収集する個人情報

KLA グローバルキャリアサイト（以下「本サイト」）を通じて収集する個人情報には、(i) 求職者の国および応募先での就労資格、(ii) 法律上の氏名（姓名）、(iii) 住所、E メールアドレス、電話番号などの連絡先、(iv) 職歴、(v) 学歴、(vi) 当社での過去の雇用歴、(vii) 特定のスキル、言語、専門資格などが含まれます。当社はまた、あなたから、KLA の従業員や第三者とのコミュニケーションおよびインタビューを通じて、個人情報を収集することがあります。すなわち、連絡先情報、一般に入手可能なリソース、以前の雇用主、教育機関、およびその他の参照元からの職歴および学歴、ならびに適用される法律で要求または許可される範囲において、雇用前審査プロバイダーからの信用調査報告書および犯罪歴調査（この場合、当社は必要に応じて、生年月日、社会保障番号またはその他の識別情報、通称名、運転免許証およびその他の詳細を収集します）。

求職者が本サイトにアクセスする際に当社がどのような情報を収集するかについては、[クッキーポリシー](#)をご覧ください。

機密性が高い個人情報

以下に記載する場合を除き、当社は、法律で義務付けられている場合を除き、採用過程におい



て、オンラインシステムを通じて、あなたの健康状態、人種または民族的出身、政治的見解、宗教的または哲学的信条、労働組合への加盟、性的指向、遺伝情報、または生体情報についての情報を要求したり、その他の方法で収集または処理したりすることはありません。KLA では、採用過程でこのような情報を提供された場合、必要な場合にのみ処理を行うようにします。

当社または当社と契約している第三者サービスプロバイダーは、法律で要求または許可されている範囲に限り、前科に関する情報について犯罪歴記録を確認することがあります。

米国内の職種： 米国内の職種に応募し、プロフィールを登録する場合、KLA が雇用機会均等モニタリングの実施、連邦契約者の義務および政府の報告義務の遵守を含め、当社の採用過程における差別を無くすために、性別、人種および民族的出身、障害、退役軍人の地位に関する情報を提供することを選択できます。

この情報を提供するかどうかは、完全に任意です。この情報の提供を拒否した場合でも、あなたの応募に何ら影響はありません。あなたがこの情報を提供することを選択した場合、あなたは当社が上記のようにこの情報を使用することに同意したものとみなされます。この情報は、あなたの採用応募を評価するために使用されることはありません。

中国内の職種： 中国での職種に応募する場合、最終的なえの段階で、KLA が当該職種への適性を評価するために、健康申告書または医療記録の提出が必要となる場合があります。このような場合、KLA は、当該情報の処理が当該目的のためにのみ行われることを確認し、KLA による当該情報の処理は、安全対策を講じた上で、個人の権利および利益に最も影響を与えない方法で行われます。

当社があなたの個人情報を使用する理由

当社は、採用過程を通じて収集したあなたに関する情報を、雇用の適格性の確認、学歴や職歴を含む雇用のための資格の評価、面接、スキル評価、テストの実施、および関連する採用管理、内部報告、記録管理（推薦者の確認、雇用前スクリーニングや身元調査の実施など）の目的で使用します。さらに、あなたが採用された場合、当社は、従業員向けの関連するプライバシー通知に記載されているように、雇用関係を促進する目的で、採用過程で収集したあなたの情報を保持します。

あなたが最初に応募した職種に採用されなかった場合、当社は、同意が必要な場合はあなたの同意を得て、あなたの個人情報を、現在の他の求人または将来の求人に対するあなたの適性を評価するために使用することがあります。この評価は、人工知能（「AI」）機能を使用することで、過去の候補者の検索効率を向上させ、現在の求人要件に最も適合する個人を見つけることで促進される場合があります。その評価に基づいて、当社は、あなたが他の求人への応募に関心があるかどうかを確認するためにあなたに連絡することがあります。また、当社が主催するその他のイベント、キャリアフェア、その他の採用イベントにご招待することもあります。

あなたの応募書類の評価、およびあなたが採用された場合、当社との雇用関係の管理に携わる当社の従業員は、知る必要がある場合に限り、あなたの個人情報にアクセスすることができます。

人工知能の使用

KLA では、採用担当者が KLA の採用枠に最もマッチする候補者を見つけたり、チャットボットを使用して基本的な質問に回答し、候補者に今後の採用イベントについて通知したり、採用担当者や意思決定プロセスに携わる者との面接日程をより効率的に調整したりするなど、KLA の採用活動を促進する 1 つまたは複数のアプリケーションで AI を使用しています。選考、面接へ進むか否か、採用内定を含むすべての選択に関わる決定は、最終的に KLA の担当者が行います。

これらのアプリケーションの使用に関連して、KLA では採用過程をサポートする第三者サービスプロバイダーと個人情報を共有します。これらのサービスプロバイダーは、KLA の指示に従って個人情報や KLA 固有のデータを解析・除去した後、トレーニングやアルゴリズムの改良のために、応募書類や履歴書で提出されたデータを使用することがあります。

採用過程における KLA の人工知能の使用に関する詳細については、Talent.Acquisition@kla.com までお問い合わせください。

求職者の個人データを処理する法的根拠

求職者の同意

求職者は、会社およびここに記載されているその他の事業体への個人情報の収集、使用、開示、共有、国境を越えた転送、およびここに記載されている求職者の個人情報のその他の処理に同意するものとします。同意の前に、本プライバシー通知をよくお読みください。

同意の撤回： 本プライバシー通知に記載されているとおり、将来的な地位の検討、開示、転送、またはその他の個人情報の処理のために、当社が求職者の情報を使用することへの同意を撤回したい場合は、当社 (Privacy@kla.com) までご連絡ください。いかなる撤回も、撤回前の同意に基づく処理の合法性には影響しません。

韓国にお住まいの方： 求職者は、韓国の個人情報保護法に従って求職者の個人情報が収集されることに同意するものとします。

日本にお住まいの方： 求職者は、日本の個人情報保護法（APPI）に従って求職者の個人情報の収集に同意するものとします。ただし、KLA グループ内での国際的なデータ転送については、求職者の同意に依存せず、グループ内でのデータ処理および転送に関する規約を定めています。

中国にお住まいの方： 求職者は、中華人民共和国個人情報保護法（PIPL）に従って求職者の個人情報を収集することに同意するものとします。

ヨーロッパ内の職種の採用候補者

本書で記載された目的のために収集および使用する情報の管理者は、求人情報を掲載した KLA 企業です。KLA 企業のリストおよび連絡先は、[こちら](#) です。

本プライバシー通知は、当社のオンライン採用システムを通じて収集された情報、および採用

目的でその他の情報源から収集された情報（例えば、以前の雇用主、教育機関、採用前審査のプロバイダー、およびその他の一般に入手可能なリソースから取得した情報など）にのみ適用されます。本プライバシー通知は、当社が所有または運営するその他のサイトまたはページには適用されません。その他の当社サイトには、各サイト固有のプライバシー通知またはプライバシーポリシーがあります。

当社は、当社が服する法的義務に従うため、あなたと雇用契約を締結するため、または当社の正当な利益のために必要な場合に、あなたの個人情報を処理します。ただし、あなたの利益または基本的権利および自由が当社の利益よりも優先される場合を除きます。当社の正当な利益とは、特に、適切な人材の募集および採用、当社のリソースおよびネットワークの監視および安全確保、当社の事業運営の監査および評価、商取引の計画および実施、当社および他者の権利の擁護および保護のためです。

ヨーロッパ外の職種の採用候補者

適用されるデータ保護法が、あなたの個人情報を収集、使用、およびその他の方法で処理するための合法的根拠を要求する場合、当社は、該当する場合、あなたの同意および同意以外の法的根拠（当社の法定義務または法的義務の履行に必要な場合に適用される場合があります）に依拠します。あなたの個人情報の処理は、当社があなたと雇用契約を締結するかどうかを決定するために必要です。あなたが要求された情報を提供しない場合、当社はあなたの雇用を検討できないことがあります。さらに、あなたの個人情報の処理は、当社が適切な人材を募集・採用するという正当な利益を追求するために必要です。

当社が求職者の個人情報を共有する方法

当社は、求職者の個人情報を第三者に販売、リース、またはライセンス供与することはありません。ただし、求職者がオンラインで送信した情報を当社が第三者に開示する場合があります（求職者は、かかる第三者への情報の譲渡および開示に同意するものとします）。とりわけ、以下がそのような場合に該当します：

- 第三者のサービスプロバイダーに開示する場合。例えば、当社は、本サイトの全部または一部のホスティング、当社のデータベースの維持および管理、採用過程の支援、候補者の獲得および採用の支援、または採用前のスクリーニングを行うために、サービスプロバイダーを雇う場合があります。サービスプロバイダーは、求職者の個人情報を、開示された目的のためにのみ、当社の指示に従って使用することが許可されます；
- 親会社を開示する場合。祖父会社、親会社、および/または子会社などの関連会社で、採用、記録管理、および/または報告目的で使用する場合；
- 召喚状、裁判所命令、法的手続き、民事訴訟における証拠開示要求、または政府機関や規制当局による合法的な要求に応じる場合など、法律で義務付けられている場合；
- 求職者の行為が適用法に違反すると当社が判断した場合、または当社もしくは他者の権利、財産、もしくは安全を脅かすと当社が判断した場合；

- 当社が事業の一部または全部を売却する場合、当社は、買収者に、またはデューデリジェンスにより、買収候補者に、求職者について収集したすべての情報を開示することがありますが、機密保持契約に従います。

当社は、適用されるデータ保護法に従ってかかる開示を行います。

個人情報の保持

当社があなたを採用した場合、あなたがオンラインシステムを通じて提出した情報および採用過程で収集した情報は、あなたの人事ファイルの一部となる可能性があります。当社の従業員向けプライバシー通知に記載されているように、雇用関係の管理、ならびに関連する報告および記録の目的で使用される可能性があります。

当社は、採用されなかった候補者の情報を、適用される法律で認められている最長の保存期間、保存する正当な業務上の目的がなくなるまで（特に、最初に応募した職種以外の職種への応募を検討するため）保存します。

KLA は、適用法に従い、個人のデータに関する権利行使の要求に応じます。ご本人、または法律で認められている場合は、ご本人の委任を受けた代理人は、[プライバシーリクエストフォーム](#)を通じてリクエストを提出することができます。権利は法域によって異なりますが、KLA では適用される法律に基づいて求職者の要請を検討します。認定代理人に関する説明は、当社の[CCPA 開示事項の第 4 条](#)に記載されています。

個人情報の国際転送

当社が採用過程において収集した求職者の個人情報は、当社の人的資本管理（「HCM」）求職者追跡システム（ATS）プロバイダーが提供する米国内のサーバーに転送され、保存されます。求職者の情報はまた、採用に関する顧客関係管理（CRM）システムで提供する米国内のサーバーに転送され、保存されます。さらに、求職者の再発見検索機能や求職者との面接のスケジューリングを提供する、当社の応募および面接プロセスを促進するソリューションのために、あなたの情報は米国内のサーバーにも転送され、保存されます。さらに、採用過程の一環として、米国外にいる当社および/または関連会社の権限のある従業員が、求職者の個人情報にアクセスすることがあります。当社は、さまざまな保護措置を組み合わせることで求職者の個人情報を保護しています。これには、法律やデータ転送契約を利用することなどがあります。

EU、日本、イスラエルの法律では、EU 加盟国と日本の間の転送および EU 加盟国とイスラエルの間の転送は適切な保護の対象となります。米国や当社の事業体が所在するその他の国への転送は、そのような保護の対象ではありませんが、標準的な契約条項または欧州委員会が承認したその他の認可された国際転送メカニズムによって保護されます。当社（Privacy@kla.com）までご連絡いただければ、当該契約書の写しを入手することができます。

個人情報のセキュリティについて

KLA では、求職者の情報を偶発的な紛失や不正なアクセス、使用、改ざん、開示から保護する

ための技術を導入しています。また、多くの一般的なブラウザで利用されている技術を導入し、通信を保護しています。これらの技術により、求職者のコンピュータと第三者のシステム間で送信される情報は暗号化ツールを使用して保護することができます。情報を受け取った後、その情報へのアクセスは、知る必要のある従業員に限定されます。

KLA は求職者の個人情報の保護に努めますが、求職者がオンラインシステムを通じて送信する情報の安全性を保証することはできません。そうする場合、求職者は自己の責任で行うものとします。利用者は当社に提出する情報の機密性を維持する責任を共有しているため、利用者のユーザー名、パスワード、およびその他のログイン証明書を安全な場所に保管することをお勧めします。当社のオンラインシステムへのアクセスが終了したら、アカウントをサインオフし、ブラウザウィンドウを閉じることが良い習慣です。

個人情報に関するあなたの権利

求職者は、オンライン求職者追跡システム（ATS）にアクセスすることにより、自分のプロフィール情報にアクセス、更新、修正することができます。「候補者ホームページ」にログインすると、このページの「マイアカウント」から、連絡先情報を更新することができます。「アカウント設定の編集」では、メールアドレスを変更することができます。また、[こちら](#)にあるプライバシーリクエストフォームに必要事項を記入し、個人情報の削除を依頼することもできます。本プライバシー通知についてご質問がある場合、または権利の行使を希望される場合は、Privacy@kla.com にお問い合わせください。

ヨーロッパ内の職種の候補者。 求職者は、適用される法律に規定される条件に従い、求職者の個人情報に関して、以下の権利を含む特定の権利を有します：

- 求職者の個人情報にアクセスし、そのコピーを入手する権利；
- 当社に対し、求職者に関する不十分、不完全、または不正確な個人情報を修正するよう要求する権利；
- 個人情報の処理が当社の正当な利益に基づいている場合、求職者の特定の状況に関連する理由により、求職者の個人情報の処理に異議を唱える権利。このような状況下で求職者が異議を唱えた場合、当社は、処理を継続する優先的かつやむを得ない理由がある場合、または法的請求の確立、追求、もしくは防御のために処理が必要である場合を除き、求職者の個人情報の処理を停止します。本プライバシー通知に記載されているとおりに個人情報の処理に異議を唱える場合は、当社（Privacy@kla.com）までご連絡ください；
- 当社が求職者の個人情報を消去することを要求する権利；
- 当社が求職者の個人情報の処理を制限し、保存はするがその他の処理を行わないよう要請する権利；及び
- 求職者の同意に基づきまたは契約前の措置を講じるために当社に提供した電子形式の個人情報のコピーを当社から取得する権利、または当社に第三者への送信を依頼する権利。

カリフォルニア州居住者向け追加情報

本条では、カリフォルニア州居住者である求職者に関する個人情報の収集および使用について説明し、2018年カリフォルニア州消費者プライバシー法（以下「CCPA」）に基づく当社の通知要件を満たすことを目的としています。当社が個人情報を使用する目的は状況によって異なりますが、一般的に、当社は、本プライバシー通知の上記のとおり、以下の個人情報のカテゴリーを収集、使用、開示します。当社は、求職者の個人情報を販売したり、クロスコンテキスト行動広告のために共有したりすることはありません。

一般的に、当社は、本通知に記載されている、各カテゴリーの個人情報および機密性が高い個人情報を、次のとおり保持します。求職者情報については、募集職種の採用が行われた日から4年間、米国の従業員情報については、雇用終了から7年間保持し、いずれの場合も、法律の遵守、法的権利の行使または弁護、アーカイブ、バックアップおよび削除処理に必要な追加期間を加えて保持します。当社の CCPA 開示事項は [こちら](#) でご覧いただけます。

当社は、他の法律が適用される当社のデータ収集慣行に関する追加的な通知を提供する場合があります（例えば、身元調査を実施する場合や採用内定を通知する場合など）。

本プライバシー通知の適用範囲：本プライバシー通知は、あなたの履歴書および関連情報の検討、評価、検討、管理、保管、処理、または当社でのポジションの検討のために、当社があなたから収集する個人情報およびあなたに関する個人情報に適用されます。

個人情報とは？ 本条における「個人情報」とは、直接的または間接的に、特定の個人または世帯を識別、関連、説明、関連付けることが合理的に可能、または合理的にリンク可能な情報を指します。

本条の対象外とは？ 本条は、個人情報保護法（CCPA）の例外または適用除外に該当する場合の個人情報の収集には適用されません。また、本条は、当社が従業員や請負業者から収集する個人情報にも適用されません。

収集する個人情報のカテゴリー 当社は一般的に、求職者に関する以下のカテゴリーの個人情報を収集します：

- **氏名、連絡先、その他の識別情報：** 本名、別名、住所、電話番号、固有の個人識別情報、オンライン識別情報、インターネットプロトコルアドレス、電子メールアドレス、またはその他の類似の識別情報；
- **利用データ：** 閲覧履歴、検索履歴、インターネットウェブサイト、アプリケーション、または広告とのやり取りに関する情報を含むがこれらに限定されない、インターネットまたはその他の電子ネットワークの活動情報；
- **ジオロケーションデータ：** 特定の個人またはデバイスに関する地理的位置情報；
- **音声、映像、その他の電子データ：** 音声、電子、映像、その他の類似情報（通話録音など）；
- **職業または雇用関連情報：** 現在および過去の業務上の連絡先情報、肩書き、役職、雇用主、

従業員 ID データを含む、職業経験、職歴、資格、免許；

- **教育情報：**連邦家族教育権利およびプライバシー法（20 U.S.C. 第 1232g 条、34 C.F.R. パート 99）で定義される、公に入手可能な個人を特定できる情報ではない、学歴または経歴に関する情報。

収集される可能性のある機密性が高い個人情報のカテゴリー。当社は、求職者に関する以下の種類の機密性が高い個人情報を収集することがあります：

- 個人の社会保障番号、運転免許証、州身分証明書、パスポート番号などの識別情報；
- 正確なジオロケーションデータ；
- 人種、性別、性自認、国籍、身体障害、軍人/退役軍人の地位、その他カリフォルニア州法または連邦法で保護されている分類の特性。アイデンティティの特徴は、募集および/または採用過程において考慮されることはなく、募集および/または採用過程に影響を与えるために使用されることもありません。

CCPA に基づく個人情報の収集と使用の目的：一般的に、当社は上記の種類の個人情報および/または機密性が高い個人情報を以下の目的で使用する場合があります：

見込みのある候補者の募集、採用、管理、および評価。以下を含む、見込みのある候補者の検討、評価、募集、検討、またはその他の管理のため：

- 雇用の適格性を確認するため；
- 求職者の資格、学歴、職歴を評価し、応募した職種への適格性を確認するため；
- 面接、スキル評価、テストの実施
- その他関連する採用管理、内部報告および記録保持の目的（推薦者の確認、採用前スクリーニングまたは身元調査の実施など）；
- 求職者のプロフィールや、求職者が関心を持つ可能性のある他の類似職種について、求職者と連絡を取るため；
- 当社が主催するその他のイベント、キャリアフェア、その他の採用イベントへ招待するため；
- 将来の採用の検討および通知のために、あなたの個人情報を保持するため；及び
- 当社の無差別および機会均等の雇用方針および慣行を支援するため。

当社の採用活動をサポートする第三者のアプリケーションを有効にするため。当社は、求職者の個人情報を第三者に販売、リース、またはライセンス供与することはありません。当社は、利用者がオンラインで送信した情報を特に以下の第三者に開示する場合があります（利用者は、当該情報のかかる第三者への転送および開示に同意するものとします）：

- 当社に対して守秘義務を負うサービスプロバイダーやデータブローカーに開示する場合。これらの関係者は、当社の採用過程をサポートし、当社の指示に従ってデータを解析し、すべての個人データおよび KLA 固有のデータが除去された後、当社が受領した応募書類

および履歴書のデータをトレーニングおよびシステムのアルゴリズムの改良のために使用することがあります。

- 本サイトの全部または一部をホストし、当社のデータベースの維持・管理を支援し、採用過程を支援し、候補者の誘致・採用を支援し、または採用前審査を実施する可能性のある他のサービスプロバイダーに開示する場合。これらのサービスプロバイダーは、当社の指示に従って、開示された目的にのみ個人情報を使用することが許可されます。

セキュリティと監視。 当社のリソースおよびネットワークを監視し、保護するため：

- セキュリティおよびプライバシーインシデントの監視、防止、調査、および対応；
- 不正行為または就業規則違反の疑いまたは申し立ての監視、防止、調査；
- 物理的および技術的なアクセス制御の提供およびアクセス管理；及び
- 当社のシステムと資産のセキュリティと機能を確保するための活動、アクセス、および使用の監視。

監査、会計、コーポレートガバナンス。 当社の事業運営、セキュリティ管理、または法的義務の遵守に関する監査および評価、ならびに記録保管プログラムの管理などのその他の社内業務目的のため。

M&A およびその他の事業取引。 商取引（合併、買収、資産売却または譲渡、破産または再編、その他類似の事業取引など）の計画、デューデリジェンス、および実施を目的としています。

権利の擁護および保護。 当社および第三者の権利および利益を保護および擁護するため。これには、法的請求または紛争の管理および対応、ならびに第三者との予想されるまたは実際の訴訟の状況を含む、当社または第三者の権利または利益、または他者の権利、利益、健康または安全を確立、擁護または保護することが含まれます。

適用される法的義務の遵守。 適用される法的義務（採用の適格性、召喚状や裁判所命令への対応など）の遵守、ならびにかかる法的義務に関連する評価、レビュー、および報告に関連する目的のため。これには、雇用および労働法、社会保障および税法、環境規制、職場安全法、その他の適用される法律、規制、意見、およびガイダンスに基づくものがあります。

この通知の変更

当社は、独自の裁量により、本プライバシー通知を随時変更することがあります。当社が本プライバシー通知に重大な変更を加える場合、当社は本サイトに通知を掲載することによりあなたに通知します。これらの変更は、改訂された通知に掲載された発効日に有効になります。新しい通知は、求職者の同意が事前に必要な場合を除き、オンラインシステムの現在および過去のすべてのユーザーと、変更日前に収集されたすべての情報に適用されます。新しい通知は、矛盾する以前のポリシーに取って代わります。本プライバシー通知の変更を定期的に確認し、特に当社に個人情報を提供する前に確認してください。当社があなたの個人情報の使用方法、開示、またはその他の処理方法を大幅に変更する場合、当社は変更前にあなたに連絡し、本プ



プライバシー通知に記載されている以外の方法であなたの個人情報を使用、開示、またはその他の処理する前にあなたの同意を取得します。

当社または当社のデータ保護担当者にお問い合わせください

本プライバシー通知に関するご質問、個人情報の削除依頼、ご意見・苦情がございましたら、Privacy@kla.com までお問い合わせください。

また、当社のデータ保護責任者（DP0）（該当する場合）またはインドの苦情処理担当者にもご連絡いただけます。

会社名	住所	DPO 連絡先
ドイツ : KLA-Tencor GmbH	Moritzburger Weg 67 D-01109 Dresden, Germany	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Alexander Taubitz Email: privacyguard@tuvit.de A.Taubitz@tuvit.de
ドイツ : KLA-Tencor MIE GmbH KLA-Tencor MIE Holdings GmbH & Co., Ltd	Kubacher Weg 4 D-35781 Weilburg Germany	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Sebastian Kessler, Email: privacyguard@tuvit.de s.kessler@tuvit.de
ドイツ : Laser Imaging Systems GmbH	Friedrich-Hund-Str 3, D-07745 Jena, Germany	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Alexander Taubitz Email: privacyguard@tuvit.de A.Taubitz@tuvit.de
インド : KLA-Tencor Software India Private Limited	Prince Infocity Towers 286/1 & 286/2 Old Mahabalipuram Road Kandanchavadi Chennai - 600 096	Grievance Officer Dinesh Kumar Mishra Dineshkumar.mishra@kla.com
シンガポール : KLA-Tencor (Singapore) Pte., Ltd	Serangoon North No. 4, Serangoon North Ave 5 Singapore 554532	Data Privacy Officer Jason Yin Jason.yin@kla.com
韓国 : KLA-Tencor Korea, Inc.	14 & 15th Fl. SK V1 Center 830, Dongtansunhwan-daero Hwaseong-si, Gyeonggi-do, South Korea (18468)	Chief Privacy Officer, Korea Sangmoon Chang Sangmoon.Chang@kla.com

更新日：2025 年 6 月 3 日