

הודעת פרטיות למועמדים של KLA Corporation

חברת KLA Corporation וחברות הבת שלה ("KLA", "החברה", או "אנו") אוספת מידע אישי אודותיך, ולפיכך ניתנת בזאת הודעת פרטיות למועמדים ("הודעת פרטיות") כדי לעזור לך להבין את הנהלים שלנו לגבי איסוף, שימוש, וחשיפת המידע האישי שלך (גם "מידע") שנאסף במהלך תהליך הגיוס.

הודעה זו מתייחסת לנושאים הבאים:

- [איסוף ושימוש במידע האישי שלך](#)
- [מדוע החברה משתמשת במידע האישי שלך](#)
- [הסכמתך](#)
- [כיצד עשויה החברה לשתף את המידע האישי שלך](#)
- [שמירת המידע האישי שלך](#)
- [העברה בינלאומית של המידע האישי שלך](#)
- [אבטחה למידע האישי שלך](#)
- [הזכויות שלך לגבי המידע האישי שלך](#)
- [מידע נוסף לתושבי קליפורניה](#)
- [שינויים להודעה זו](#)
- [יצירת קשר עימנו או עם קציני הגנת המידע מטעמנו](#)

איסוף ושימוש במידע האישי שלך

המידע האישי ש-KLA אוספת

יתכן שהמידע האישי שנאסף באמצעות אתר הקריירות הגלובלי של KLA ("אתר") יכלול (i) את מדינתך והתאמתך לעבוד במיקום שבו ביקשת לעבוד; (ii) שמך החוקי (שם פרטי ושם משפחה); (iii) פרטים ליצירת קשר, כולל כתובת למשלוח דואר, כתובת דוא"ל, ומספר/י טלפון; (iv) היסטוריה תעסוקתית; (v) נתוני השכלה; (vi) עבודה קודמת בחברה; וכן (vii) כישורים ספציפיים, שפות ורישיונות מקצועיים. יתכן גם שהחברה תאסוף ממך מידע אישי באמצעות שיחות וראיונות עם עובדי KLA, צדדים שלישיים, כגון פרטים ליצירת קשר, היסטוריה תעסוקתית ונתוני השכלה ממקורות שזמינים לציבור, מעסיקים קודמים, מוסדות השכלה קודמים וממליצים אחרים, וכן דיווחי אשראי ובדיקת עבר פלילי עד כמה שנדרש או מותר תחת החוק הרלוונטי מספקיות שירותי סינון טרום-תעסוקה (במקרה כזה נאסוף תאריכי לידה, מספרי ביטוח לאומי או מזהים אחרים, כינויים, רישיון נהיגה ופרטים אחרים במידת הנדרש).

נא לעיין ב: [מדיניות קובצי Cookie](#) כדי להבין איזה מידע החברה אוספת בעת ביקורך באתר.

מידע אישי רגיש

להוציא המתואר להלן, החברה לא תבקש או תאסוף או תעבד בכל דרך אחרת מידע אודות בריאותך, גזע או מוצא אתני, דעות פוליטיות, אמונות דתיות או פילוסופיות, חברות באיגוד מקצועי, העדפה מינית, מידע גנרי או מידע ביומטרי באמצעות המערכת המקוונת במשך תהליך הגשת הבקשה לעבודה, אלא אם הדבר

נדרש על פי חוק. אם נקבל ממך מידע דנן במהלך תהליך הבקשה לעבודה, KLA תוודא שיבוצע עיבוד המידע דנן רק במידת הנדרש.

החברה, או ספקית שירות צד-שלישי שכפופה לחוזה עם החברה, עשויה לבדוק רשומות לקיום עבר פלילי בכל הנוגע למידע אודות הרשעות, אבל רק במידה הנדרשת או מותרת על פי חוק.

משרות בארצות הברית: אם הגשת בקשה למשרה בארצות הברית, ורשמת את הפרופיל שלך, תהיה לך האפשרות לספק מידע אודות המגדר, גזע ומוצא אתני, מוגבלות, וסטטוס צבאי שלך כדי ש-KLA תוודא אי-אפליה במהלך תהליך הגיוס שלנו, כולל ניהול ניטור שוויון הזדמנויות בעבודה, וכדי לציית למחויבויות קבלנים פדרליים ומחויבויות דיווח לממשלה.

בידך נתונה הבחירה אם לספק מידע זה. אם תסרב/י לספק מידע זה, הבקשה/ות שלך לא יושפעו בשום אופן. אם בחרת לספק מידע זה, נתונה לחברה הסכמתך להשתמש בו כמתואר לעיל. מידע זה לא ישמש כדי להעריך את בקשתך לעבודה.

משרות בסין: אם הגשת בקשה למשרה בסין, בשלב ההצעה הסופית, יתכן שנבקשך לספק הצהרת בריאות או רשומות רפואיות כדי ש-KLA תעריך את התאמתך למשרה הרלוונטית. במקרים דנן, KLA תוודא שעיבוד מידע דנן מיועד רק למטרה המפורטת, ו-KLA תעבד את המידע דנן תוך הפעלת אמצעי אבטחה, ובאופן שישיע במידה הפחותה ביותר על הזכויות והאינטרסים האישיים שלך.

מדוע החברה משתמשת במידע האישי שלך

החברה תשתמש במידע שנאסף אודותיך במשך תהליך הגיוס כדי לאמת את התאמתך לעבודה; להעריך את הכישורים שלך להעסקה, כולל השכלה והיסטוריה תעסוקתית; לנהל ראיונות, הערכות כישורים ומבחנים; ולביצוע עבודת מנהלה שקשורה לגיוס, דיווח פנימי, ולמטרת שמירה ברשומות, כגון בדיקת רשימת ממליצים, ניהול סינון טרום-תעסוקה או ביצוע בדיקות רקע. בנוסף, אם התקבלת לעבודה, החברה תשמור על המידע שנאסף אודותיך במשך תהליך הגיוס למטרת קידום יחסי העבודה, כפי שמתואר בהודעת הפרטיות הרלוונטית לעובדים.

אם לא התקבלת לעבודה במשרה עבודה בקשה, יתכן שהחברה - בהסכמתך אם היא נדרשת - תשתמש במידע האישי כדי להעריך את התאמתך למשרות זמינות אחרות, נוכחיות או עתידיות. יתכן שהערכה זו תבוצע תוך שימוש ביכולות בינה מלאכותית ("AI") כדי לשפר את יעילות החיפוש שלנו אחר מועמדים מהעבר וכדי למצוא אנשים שמתאימים בצורה הטובה ביותר לדרישות העבודה הנוכחית. יתכן שהחברה תיצור איתך קשר על סמך הערכה זו כדי לברר אם ברצונך להגיש מועמדות למשרות פתוחות אחרות. יתכן גם שנזמין אותך לאירועים, ירידי תעסוקה, ואירועי גיוס אחרים שהחברה מארחת.

עובדי החברה שמעורבים בהערכת בקשת העבודה שלך, ואם התקבלת לעבודה, בניהול יחסי העבודה שלך עם החברה, יוכלו לגשת למידע האישי שלך, על פי עיקרון "הצורך לדעת".

שימוש בבינה מלאכותית

KLA משתמשת ביישום אחד או יותר של AI המסייעים במאמצי הגיוס שלנו, לדוגמא סיוע למגייסים למצוא מועמדים המתאימים בצורה הטובה ביותר למשרות הפתוחות של KLA, שימוש בבוטים לצורך מענה על שאלות בסיסיות, עדכון מועמדים אודות אירועי גיוס מתוכננים, ובכדי לקבוע בצורה יעילה יותר מועד לראיונות עם המנהלים המגייסים ועם אחרים בתהליך קבלת ההחלטות. כל ההחלטות בנושא בחירת מועמדים, כולל סינונים, התקדמות לראיונות, והצעות עבודה, יתקבלו בסופו של דבר על ידי אדם ב-KLA.

לגבי השימוש שלנו ביישומים אלו, אנו משתפים את המידע האישי שלך עם ספקי שירות צד-שלישי שתומכים בתהליך הגיוס שלנו. יתכן שהם ישתמשו במידע ששלחת לנו בבקשת העבודה שלך ובקורות החיים למטרת תרגול וליטוש האלגוריתמים לאחר שהמידע נותח והוסרו ממנו כל הפרטים האישיים והמידע שספציפי ל-KLA, בהתאם להוראות שלנו.

למידע נוסף אודות השימוש של KLA בבינה מלאכותית בתהליך הגיוס, ניתן לפנות אל Talent.Acquisition@kla.com.

הבסיס המשפטי שלנו לעיבוד המידע האישי שלך

הסכמתך

הנך מביע את הסכמתך לאיסוף, שימוש, אסגרה, שיתוף והעברה חוצה גבולות לחברות וארגונים אחרים המתוארים בזאת, וכן לעיבוד אחר של המידע האישי שלך כמפורט להלן. טרם מתן הסכמתך, נא לעיין בקפידה בהודעת פרטיות זו.

הסרת הסכמתך: באפשרותך לפנות לחברה בכתובת Privacy@kla.com אם ברצונך להסיר את הסכמתך לשימוש החברה במידע שלך כדי לשקול התאמה למשרות עתידיות, אסגרה, העברה, או עיבוד אחר של המידע האישי שלך כמתואר בהודעת פרטיות זו. כל הסרת הסכמה כאמור לא תשפיע על חוקיות העיבוד שהתבסס על ההסכמה טרם הסרתה.

לתושבי דרום קוריאה: הסכמתך לאיסוף המידע האישי שלך היא בהתאם לחוק ההגנה על מידע אישי של דרום קוריאה.

לתושבי יפן: הסכמתך לאיסוף המידע האישי שלך היא בהתאם לחוק ההגנה על מידע אישי של יפן (APPI), אך איננו מסתמכים על הסכמתך לביצוע העברות נתונים בינלאומיות במסגרת החברות בקבוצת KLA, והוגדרו לכך תנאי עיבוד והעברת מידע במסגרת הקבוצה.

לתושבי סין: הסכמתך לאיסוף המידע האישי שלך היא בהתאם לחוק ההגנה על מידע אישי של הרפובליקה העממית של סין (PIPL).

מועמדים למשרות באירופה

חברת KLA אשר פרסמה את המשרה היא השולטת במידע שנאסף ומשמש למטרות שמתוארות בזאת. ניתן למצוא רשימה של חברות KLA ופרטים ליצירת קשר [כאן](#).

הודעת פרטיות זו חלה רק על מידע שנאסף באמצעות מערכות הגיוס המקוונות של החברה וממקורות

אחרים למטרות גיוס, כגון מידע שהתקבל למשל ממעסיקים קודמים, מוסדות השכלה, ספקי סינון טרום-תעסוקה, ומשאבים אחרים שזמינים לציבור. הודעת פרטיות זו לא חלה על אף אתר או דף אחרים שבבעלות או הפעלת החברה. יש לאתר החברה האחרים הודעות או מדיניות פרטיות שספציפיות לכל אתר.

אנו מעבדים את המידע האישי שלך במידת הצורך כדי לציית למחויבות משפטית שהחברה כפופה לה, לצורך כריתת הסכם העסקה עמך, או בגלל שהוא נדרש לצורכי אינטרסים לגיטימיים של החברה, להוציא אם האינטרסים או זכויות וחירויות יסודיות שלך העולים על האינטרסים של החברה. האינטרסים הלגיטימיים שלנו מיועדים ספציפית לגיוס וקבלה לעבודה של סגל מתאים, לנטר ולבטח את המשאבים והרשת שלנו, לשמור על יכולתנו לבצע ביקורת ולהעריך את התפעול העסקי שלנו, לתכנן וליישם טרנזקציות מסחריות, ולהגן ולשמור על הזכויות שלנו ועל הזכויות של אחרים.

מועמדים למשרות מחוץ לאירופה.

כשקיים בסיס משפטי לחוק הגנה על מידע שהינו רלוונטי לאיסוף, שימוש וכל עיבוד אחר של המידע האישי שלך, החברה מסתמכת על הסכמתך לעשות זאת, וכן מסתמכת על בסיס משפטי שאינו הסכמה במידה שרלוונטי (דבר שעשוי לחול במידת הצורך לשם ביצוע החובות הסטטוטוריות או המחויבויות המשפטיות שלנו). עיבוד המידע האישי שלך נדרש לחברה כדי להחליט אם לזכות אתך הסכם העסקה. אם לא נקבל ממך את המידע המבוקש, יתכן שהחברה לא תוכל לשקול את המועמדות שלך לעבודה. בנוסף, עיבוד המידע האישי שלך נדרש לחברה כדי למלא אחר אינטרסים לגיטימיים שלה בגיוס וקבלה לעבודה של סגל מתאים.

כיצד עשויה החברה לשתף את המידע האישי שלך

החברה לא תמכור, תשכיר, או תיתן רישיון למידע האישי שלך לצד-שלישי כלשהו. קיימות נסיבות מוגבלות לפיהן יתכן שהחברה תחשוף לצדדים שלישיים את המידע ששלחת באופן מקוון (ונתונה בזאת הסכמתך להעברה ולאסגרת מידע דנן לצדדים שלישיים דנן), כולל בעיקר:

- עם ספקי שירות צד-שלישי. למשל, יתכן שהחברה תשכור ספק שירות לאירוח אתר זה או חלקים ממנו, כדי לעזור לתחזק ולנהל את מסדי הנתונים של החברה, לעזור בתהליך הגיוס, לעזור למשור ולערב מועמדים, או לצורך ניהול סינון טרום-תעסוקה. ספקי שירות יוכלו להשתמש במידע האישי שלך רק למטרה/ות שלשמה/ן הוא נחשף להם, ובהתאם להוראות החברה;
- עם חברות קשורות, כגון חברות שולטות, חברות אם ו/או חברות בת, למטרות גיוס, שמירה על רשומות ו/או דיווח;
- כשנדרש על פי חוק, למשל בעת מענה לצווי זימון, צווי בית משפט, הליך משפטי, בקשת גילוי מסמכים במשפט אזרחי, או בקשה לגיטימית מטעם הממשלה או רשויות רגולטוריות;
- אם לדעת החברה הפעולות שלך מפירות חוק רלוונטי, או מאיימות על הזכויות, הרכוש או הבטיחות של החברה שלנו או של אחרים;

- אם החברה מוכרת את העסק שלה באופן חלקי או מלא, החברה עשויה לחשוף בפני הקונה את כל המידע שאספה אודותיו, או במסגרת בדיקת נאותות לקונה פוטנציאלי, אך זאת בכפוף להסכם סודיות.

החברה תבצע חשיפות דנן תוך ציות לחוקי הגנה על מידע רלוונטיים.

שמירת המידע האישי שלך

אם התקבלת לעבודה על ידי החברה, המידע ששלחת באמצעות המערכת המקוונת והמידע שנאסף במשך תהליך בקשת העבודה עשוי להיות חלק מתיק העובד שלך, ועשוי להתבצע בו שימוש לניהול יחסי העבודה ולדיווחים הקשורים בכך, וכן למטרות שמירה על רשומות, כפי שמתואר בהודעת הפרטיות לעובדי החברה.

החברה תשמור מידע אודות מועמדים שלא התקבלו לעבודה למשך פרק הזמן המקסימלי לשמירה בכפוף לחוק הרלוונטי, עד שלא תהיה יותר מטרה עסקית לגיטימית לשמירה (ובמיוחד לצורך שקילת המועמדות שלך למשרות אחרות בנוסף למשרה/ות שהגשת לה/ן את המועמדות שלך).

KLA תציית לבקשות למימוש זכויות מידע פרטני בהתאם לחוק רלוונטי. את/ה או כשמותר על פי חוק, סוכן מורשה שלך, יכולים לשלוח את הבקשה באמצעות [טופס בקשת פרטיות](#). הזכויות עשויות להיות שונות לפי תחום שיפוט, ואנו נשקול את בקשתך בכפוף לחוק הרלוונטי. ניתן למצוא את ההוראות לסוכנים מורשים ב: [אסגרת CCPA, סעיף 4](#).

העברה בינלאומית של המידע האישי שלך

המידע האישי שהחברה אוספת אודותיו בתהליך הגיוס יועבר לאחסון בשרתים שסופקו על ידי ספקית ניהול הון אנושי ("HCM") במערכת מעקב מועמדים (ATS) שלנו, ששרתיה נמצאים בארה"ב. המידע שלך יועבר גם לאחסון בשרתים שמסופקים על ידי מערכת ניהול יחסי לקוחות גיוס (CRM), שנמצאים בארה"ב. בנוסף, המידע שלך יועבר גם לאחסון בשרתים שנמצאים בארה"ב לפתרונות שמשמשים אותנו בתהליך קבלת הבקשות לעבודה והראיונות, דבר שמספק יכולת חיפוש לגילוי מחדש של מועמדים, וקביעת מועד לראיונות עם מועמדים. בנוסף, יתכן שתהיה לעובדים מוסמכים של החברה, ו/או של חברות קשורות במיקומים מחוץ לארצות הברית גישה למידע האישי שלך כחלק מתהליך הגיוס. אנו שומרים על המידע האישי שלך באמצעות שילוב של הגנות, כולל הסתמכות על חוקים והסכמי העברת מידע.

בכפוף לחוקים באיחוד האירופי, יפן וישראל, העברות בין מדינות החברות באיחוד האירופי ויפן, והעברות בין מדינות החברות באיחוד האירופי וישראל, כפופות להגנה הולמת. העברות לארצות הברית או למדינות אחרות שבהן נמצאים גופים אחרים של החברה לא כפופות להגנה דנן, אך מוגנות באמצעות סעיפים חוזיים סטנדרטיים, או מנגנונים בינלאומיים מוסמכים אחרים המאשרים על ידי הנציבות האירופית. ניתן לקבל עותק של ההסכם הקיים על ידי פנייה לכתובת Privacy@kla.com.

אבטחה למידע האישי שלך

KLA יישמה טכנולוגיות המיועדות לאבטח את המידע שלך מאובדן מקרי או מגישה לא מורשית, שימוש, שינוי, ואסגרה. יישמנו גם טכנולוגיות שמשמשות דפדפנים פופולריים רבים כדי לעזור להגן על העברות נתונים. טכנולוגיות אלו מאפשרות את השימוש בכלים להצפנה כדי להגן על מידע שמשודר בין המחשב שלך ומערכות צד-שלישי. לאחר קבלת מידע, הגישה אליו מוגבלת לעובדים בעלי הצורך לדעת.

בעוד ש-KLA חותרת להגן על המידע האישי שלך, אין באפשרות החברה להבטיח את אבטחת המידע ששלחת באמצעות המערכת המקוונת, וזה נעשה באחריותך הבלעדית. החברה מבקשת ממך לשמור במקום בטוח את שם המשתמש שלך, הסיסמה, וכל פרטים אחרים להתחברות, משום שזו אחריות משותפת שלך ושל החברה לשמור על סודיות המידע שתשלח/י לחברה. מומלץ להתרגל להתנתק מחשבונך ולסגור את חלון הדפדפן שלך לאחר שסיימת את ביקורך במערכת המקוונת שלנו.

הזכויות שלך לגבי המידע האישי שלך

באפשרותך לגשת, לעדכן, או לתקן את פרטי הפרופיל שלך על ידי ביצוע ביקור במערכת מעקב מועמדים (ATS) המקוונת. יש להיכנס אל "דף הבית למועמדים". מדף זה תחת 'החשבון שלי', באפשרותך לעדכן את הפרטים ליצירת קשר אתך. באפשרותך לשנות את כתובת הדוא"ל שלך ב'עריכת הגדרות חשבון'. באפשרותך גם לבקש למחוק את המידע שלך על ידי השלמת טופס בקשת פרטיות [כאן](mailto:Privacy@kla.com). אם יש לך שאלות אודות הודעת פרטיות זו או ברצונך לנצל את זכויותיך, יש לפנות אל Privacy@kla.com.

מועמדים למשרות באירופה. יש לך זכויות מסוימות הנוגעות למידע האישי שלך, בכפוף לתנאים המפורטים בחוקים הרלוונטיים, ובין היתר:

- לגשת ולקבל עותק של המידע האישי שלך;
- לדרוש שהחברה תתקן מידע אישי לא הולם, לא שלם, או שגוי אודותיך;
- להתנגד לעיבוד המידע האישי שלך, עקב סיבה שקשורה למצב הספציפי שלך, כשהעיבוד מבוסס על אינטרסים לגיטימיים של החברה. אם את/ה מתנגד/ת בנסיבות אלו, החברה תפסיק לעבד את המידע האישי שלך, אלא אם יש סיבה ממשית ומשכנעת להמשיך בעיבוד, או כשהעיבוד נדרש ליצירה, ביצוע, או הגנה על תביעות משפטיות. ניתן לפנות לחברה בכתובת Privacy@kla.com כדי להתנגד לעיבוד המידע האישי שלך כפי שמתואר בהודעת הפרטיות;
- לבקש שהחברה תמחק את המידע האישי שלך;
- לבקש שהחברה תגביל את עיבוד המידע האישי שלך כך שיאוחסן אך לא יעובד אחרת; וכן
- לקבל מהחברה, או לבקש מהחברה לשלוח לצד-שלישי, באופן אלקטרוני, עותק של המידע האישי שלך שסיפקת לחברה בהסכמתך, או לנקוט באמצעים טרום-חוזיים.

מידע נוסף לתושבי קליפורניה

סעיף זה מתאר את האיסוף והשימוש שלנו במידע אישי אודות מועמדים לעבודה תושבי קליפורניה, ומיועד לעמוד בדרישות ההודעה הרלוונטיות שלנו תחת חוק פרטיות הצרכן של קליפורניה של 2018 ("CCPA"). אמנם המטרות לשמן אנו משתמשים במידע אישי עשויות להשתנות בהתאם לנסיבות, אנו בדרך כלל אוספים, משתמשים, וחושפים את הקטגוריות של מידע אישי להלן כפי שמתואר לעיל בהודעת פרטיות זו. אנו לא נמכור את המידע האישי שלך או נשתף אותו לפרסום התנהגותי חוצה הקשר.

באופן כללי, אנו שומרים כל אחת מקטגוריות מידע אישי ומידע אישי רגיש שמתוארות להלן בהודעה

זו: לגבי מידע אודות מועמד, למשך 4 שנים מתאריך מילוי המשרה, ולגבי מידע אודות עובדים בארה"ב, עד סיום העסקתך פלוס 7 שנים, ובכל מקרה בתוספת כל פרק זמן נוסף שנדרש לציות לחוק, שימוש או הגנה על זכויות משפטיות, העברה לארכיון, ותהליכי גיבוי ומחיקה. אסגרות ה-CCPA זמינות [כאן](#).

יתכן שנספק הודעות נוספות אודות נוהלי איסוף המידע שלנו המוסדרים על ידי חוקים אחרים (למשל, אם נבצע בדיקת רקע או הארכה של הצעת תעסוקה).

היקף הודעת פרטיות זו: הודעת פרטיות זו חלה על המידע האישי שאנו אוספים ממך ואודותיך, בהקשר של בדיקה, גישה, שיקול, ניהול, אחסון, או עיבוד קורות החיים ומידע קשור שלך, או כל שיקול אחר אודותיך לגבי משרה בחברה.

מהו מידע אישי? בסעיף זה "מידע אישי" הוא כל מידע שמזהה, קשור אל, מתאר, ניתן לשייך אותו במידה סבירה עם, או ניתן לקשר אותו במידה סבירה, באופן ישיר או עקיף, לאדם או משק בית מסוימים.

מה לא מכוסה על ידי סעיף זה? סעיף זה לא עוסק או חל על האיסוף שלנו של מידע אישי כשחלה חריגה או החרגה תחת CCPA. סעיף זה לא חל גם על המידע האישי שאנו אוספים מעובדים או קבלנים.

קטגוריות מידע אישי שנאסף. באופן כללי, אנו אוספים את הקטגוריות הבאות של מידע אישי אודותיך:

- **שם, פרטים ליצירת קשר, ומזהים אחרים:** מזהים כגון שם אמיתי, כינוי, כתובת למשלוח דואר, מספר טלפון, מזהה אישי ייחודי, מזהה מקוון, כתובת פרוטוקול אינטרנט, כתובת דוא"ל, או מזהים דומים אחרים;
- **נתוני שימוש:** פרטי אינטרנט או פעילות רשת אלקטרונית אחרת, כולל, בין היתר, היסטוריית גלישה, היסטוריית חיפוש, ומידע שקשור לאינטראקציה שלך עם אתר אינטרנט, אפליקציה, או פרסום.
- **נתוני מיקום גאוגרפי:** פרטי מיקום גאוגרפי אודות אדם או התקן ספציפיים;
- **נתוני שמע, וידאו, ונתונים אלקטרוניים אחרים:** נתוני שמע, נתונים אלקטרוניים, ויזואליים או נתונים דומים כגון הקלטת שיחות;
- **מידע מקצועי או מידע שקשור לתעסוקה:** ניסיון מקצועי, היסטוריית תעסוקה, כישורים, ורישיון כולל פרטי קשר עסקיים כיום או בעבר, תפקיד, משרה, מעסיק, ונתוני זיהוי של העובד;
- **פרטי השכלה:** מידע שניתן לזהות אישית אודות היסטוריית השכלה או רקע שאינו זמין לציבור כפי שמוגדר בחוק הפדרלי של זכויות השכלת משפחה ופרטיות (20 U.S.C. 1232g, 34 סעיף C.F.R. חלק 99).

קטגוריות של מידע אישי רגיש שיתכן שייאסף. אנו אוספים את הקטגוריות הבאות של מידע אישי רגיש אודותיך:

- מזהים כגון מספר ביטוח לאומי של אדם, רישיון נהיגה, תעודת זהות שהונפקה על ידי המדינה,

או מספר דרכון;

- נתוני מיקום גאוגרפי מדויק;
- מאפייני זהות כגון גזע, מין, מגדר, או זהות מגדרית, מוצא לאומי, מוגבלות, סטטוס צבאי/יוצא צבא, ומאפיינים אחרים של סיווגים מוגנים בכפוף לחוק של קליפורניה או לחוק הפדרלי. מאפייני זהות לא נלקחים בחשבון או משמשים באופן כלשהו כדי להשפיע על הגיוס ו/או על תהליך הקבלה לעבודה.

מטרות לאיסוף ושימוש במידע אישי תחת ה-CCPA: באופן כללי, יתכן שנשתמש בקטגוריות לעיל של מידע אישי ו/או מידע אישי רגיש למטרות הבאות:

- גיוס, קבלה לעבודה, ניהול והערכת מועמדים.** כדי לבדוק, להעריך, לגייס, לשקול, או לנהל מועמדים בכל דרך אחרת, ובין היתר:
- לצורך אימות התאמה לעבודה;
 - לצורך הערכת הכישורים, ההשכלה, וההיסטוריה התעסוקתית להתאמה למשרה שלה הגשת את מועמדותך;
 - לניהול ראיונות, הערכת כישורים, ומבחנים;
 - לביצוע כל ניהול רלוונטי אחר של גיוס, דיווח פנימי ולמטרת שמירת רשומות, למשל בדיקת רשימת ממליצים או כדי לנהל סינון טרום תעסוקה או בדיקות רקע;
 - כדי לתקשר אתך לגבי הפרופילים שלך ואודות משרות דומות אחרות שיתכן שיעניינו אותך;
 - כדי להזמין אותך לאירועים אחרים, ירידי תעסוקה, ואירועי גיוס נוספים המאורגנים על ידי החברה;
 - לשמירת המידע האישי שלך לשיקול ויידוע עתידיים אודות הזדמנויות גיוס בעתיד; וכן
 - לתמיכה במדיניות ונוהלי אי-אפליה ושוויון הזדמנויות בעבודה.

כדי לאפשר גישה לאפליקציות צד-שלישי שתומכות במאמצי הגיוס שלנו. החברה לא תמכור, תשכיר, או תיתן רישיון למידע האישי שלך לכל צד-שלישי. קיימות נסיבות מוגבלות לפיהן יתכן שהחברה תחשוף לצדדים שלישיים את המידע ששלחת באופן מקוון (ונתונה בזאת הסכמתך להעברה וחשיפת מידע דן לצדדים שלישיים דנן), כולל בעיקר:

- ספקי שירות וסוחר מידע שחתומים על סודיות איתנו. צדדים אלו תומכים בתהליך הגיוס שלנו ויתכן שישתמשו במידע ששלחת לנו בבקשת העבודה שלך ובקורות החיים למטרת תרגול וליטוש האלגוריתמים של המערכת לאחר שהמידע נותח והוסרו ממנו כל הפרטים האישיים והמידע הספציפי ל-KLA בהתאם להוראות שלנו.
- ספקי שירות אחרים שעשויים לארח את כל חלקיו של אתר זה, לעזור לתחזק ולנהל את מסדי הנתונים של החברה, לעזור בתהליך הגיוס, לעזור למשוך ולערב מועמדים, או לניהול סינון טרום-תעסוקה. ספקי שירות אלו יוכלו להשתמש במידע האישי שלך רק למטרה/ות שלשמה/ן הם קיבלו אותו, ובהתאם להוראות החברה.

לצורכי אבטחה וניטור. לניטור ואבטחת המשאבים והרשת שלנו, כולל:

- ניטור, מניעה, חקירה, ומתן מענה לתקריות אבטחה ופרטיות;
- ניטור, מניעה, וחקירה לגבי התנהגות לא הולמת או הפרות של כללי עבודה;
- מתן וניהול גישה לבקורות גישה פיזיות וטכניות; וכן
- ניטור פעילויות, גישה, ושימוש כדי לוודא את אבטחת ותפקוד המערכות והנכסים שלנו.

ביקורת, חשבונאות וממשל תאגידי. למטרות ביקורת והערכת תפעול העסק שלנו, בקורות אבטחה, או ציות למחויבויות משפטיות, ולמטרות עסקיות אחרות כגון ניהול תוכנית שמירת הרשומות שלנו.

מיזוגים ורכישות, וטרנזקציות עסקיות אחרות. למטרת תכנון, בדיקת נאותות, ויישום טרנזקציות מסחריות (למשל: מיזוגים, רכישות, מכירות נכסים או העברות, פשיטת רגל, ארגון מחדש, או טרנזקציות עסקיות דומות).

הגנה ושמירה על זכויות. לשמירה והגנה על הזכויות והאינטרסים שלנו ושל צדדים שלישיים, כולל לצורך ניהול והשבה לתביעות או מחלוקות משפטיות, ובכדי ליצור, לשמור להגן בכל דרך אחרת על הזכויות והאינטרסים שלנו, או על הזכויות, האינטרסים, הבריאות או הבטיחות של אחרים, כולל בהקשר של ליטגציה צפויה או ממשית עם צדדים שלישיים.

ציות למחויבויות משפטיות רלוונטיות. למטרות שקשורות לציות למחויבויות משפטיות רלוונטיות (כגון התאמה לקבלה לעבודה, השבה לצווי זימון וצווי בית משפט) וכן הערכות, בדיקות, ודיווח שקשורים למחויבויות משפטיות דנן, כולל תחת חוקי ותקנות תעסוקה ועבודה, ביטוח לאומי וחוקי מס, תקנות לשמירה על הסביבה, חוקים ותקנות לבטיחות במקום העבודה, וחוקים, תקנות, דעות והנחיות רלוונטיים אחרים.

שינויים להודעה זו

יתכן שהחברה תשנה מעת לעת את הודעת הפרטיות הזו בכפוף לשיקול דעתה הבלעדי. אם החברה תבצע שינוי מהותי בהודעת פרטיות זו, החברה תיידע אותך באמצעות פרסום הודעה באתר זה. שינויים

אלו יכנסו לתוקף בתאריך התוקף שמפורסם בהודעה המתוקנת. ההודעה החדשה תחול על כל המשתמשים הקיימים והקודמים במערכת המקוונת, ועל כל המידע שנאסף לפני תאריך השינוי אלא אם נדרשת תחילה הסכמתך. ההודעה החדשה תחליף כל מדיניות קודמת שאינה עקבית. יש לבדוק מדי פעם שינויים בהודעת פרטיות זו, במיוחד טרם מתן מידע אישי כלשהו לחברה. אם החברה תבצע שינוי מהותי באופן השימוש, חשיפה, או עיבוד של המידע האישי שלך, החברה תיצור אתך קשר טרם ביצוע השינוי המהותי כדי לקבל את הסכמתך לפני שתשתמש, תחשוף, או תעבד אחרת את המידע האישי שלך, להוציא באופן שמתואר בהודעת פרטיות זו.

יצירת קשר עימנו או עם קציני הגנת המידע מטעמנו

ניתן להפנות שאלות כלשהן, בקשות להסרת מידע אישי, תגובות או תלונות שיתכן שיש לך אודות הודעת פרטיות זו, לכתובת: Privacy@kla.com.

ניתן גם לפנות, לפי העניין, לקצין הגנת המידע ("DPO") שלנו, או לממונה התלונות בהודו.

שם החברה	כתובת המשרד	פרטי קשר עם קצין הגנת המידע
גרמניה: KLA-Tencor GmbH	Moritzburger Weg 67 D-01109 Dresden, Germany	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Alexander Taubitz דוא"ל: privacyguard@tuvit.de A.Taubitz@tuvit.de
גרמניה: KLA-Tencor MIE GmbH KLA-Tencor MIE Holdings GmbH & Co., Ltd	Kubacher Weg 4 D-35781 Weilburg Germany	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Sebastian Kessler, דוא"ל: privacyguard@tuvit.de s.kessler@tuvit.de
גרמניה: Laser Imaging Systems GmbH	Friedrich-Hund-Str 3, D-07745 Jena, Germany	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Alexander Taubitz דוא"ל: privacyguard@tuvit.de A.Taubitz@tuvit.de
הודו: KLA-Tencor Software India Private Limited	Prince Infocity Towers 286/2 & 286/1 Old Mahabalipuram Road Kandanchavadi Chennai - 600 096	Grievance Officer Dinesh Kumar Mishra Dineshkumar.mishra@kla.com
סינגפור: KLA-Tencor (Singapore) Pte., Ltd	Serangoon North No. 4, Serangoon North Ave 5 Singapore 554532	Data Privacy Officer Jason Yin Jason.yin@kla.com
דרום קוריאה: KLA-Tencor Korea, Inc.	th Fl. SK V1 Center 830, 15 & 14 Dongtansunhwan-daero Hwaseong-si, Gyeonggi-do, South Korea (18468)	Chief Privacy Officer, Korea Sungmoon Chang Sangmoon.Chang@kla.com

עדכון מיום: 3 ביוני 2025