



Déclaration de confidentialité de KLA Corporation relative aux candidats

Nous, KLA Corporation et ses filiales (« KLA », « la Société », ou « nous ») collectons des données personnelles vous concernant, et publions la présente Déclaration de confidentialité relative aux candidats (la « Déclaration de confidentialité ») afin de vous aider à comprendre nos pratiques en matière de collecte, d'utilisation et de divulgation de vos données personnelles (également des « données » ou « informations ») obtenues dans le cadre de notre processus de recrutement.

La présente déclaration aborde les thèmes suivants :

- [Collecte et utilisation de vos données personnelles](#)
- [Raisons pour lesquelles la Société utilise vos données personnelles](#)
- [Votre consentement](#)
- [Partage de vos données personnelles](#)
- [Conservation de vos données personnelles](#)
- [Transfert international de vos données personnelles](#)
- [Sécurité de vos données personnelles](#)
- [Vos droits eu égard à vos données personnelles](#)
- [Complément d'information à l'attention des résidents de Californie](#)
- [Modifications de la présente déclaration](#)
- [Nous contacter ou contacter notre délégué à la protection des données](#)

Collecte et utilisation de vos données personnelles

Les données personnelles que KLA collecte

Les données personnelles collectées via le Site de recrutement international de KLA (le « Site ») peuvent inclure (i) votre pays et votre capacité à travailler dans le lieu sélectionné ; (ii) votre nom officiel (prénom et nom) ; (iii) vos coordonnées, dont adresse postale, adresse électronique et numéro(s) de téléphone ; (iv) votre parcours professionnel ; (v) votre parcours scolaire ; (vi) vos postes éventuels au sein de la Société ; ainsi que (vii) vos compétences spécifiques, langues parlées et permis professionnels. La Société pourra également collecter des données personnelles auprès de vous par le biais de communications et d'entretiens avec des employés de KLA ou des tiers, telles que des coordonnées, antécédents scolaires et professionnels consultables sur des ressources publiques, précédents employeurs, établissements d'enseignement et autres références, ainsi que dans la mesure nécessaire ou autorisée par la loi, rapports de solvabilité et casiers judiciaires fournis lors des étapes de présélection (auquel cas nous collecterons les dates de naissance, numéros de sécurité sociale ou autres identifiants tels que noms, permis de conduire et autres informations utiles).

Veuillez consulter notre [Politique en matière de cookies](#) pour connaître les informations que la Société collecte quand vous visitez le Site.

Données personnelles sensibles

Sauf dans les cas décrits ci-après, la Société ne sollicitera pas, ne collectera pas et ne traitera pas d'informations inhérentes aux aspects suivants : santé, origine raciale ou ethnique, opinions politiques,



religieuses ou croyances philosophiques, adhésion à des organisations syndicales, orientation sexuelle ou données génétiques ou biométriques obtenues via la plateforme de candidature en ligne, sauf si la loi l'impose. Si vous nous fournissez des informations de cette nature en soumettant votre candidature, KLA veillera à limiter le traitement de ces informations au strict nécessaire.

La Société, ou un prestataire sous contrat avec la Société, sera susceptible de consulter la rubrique Condamnations de votre casier judiciaire, ce dans la stricte mesure requise ou autorisée par la loi.

Postes aux États-Unis : si vous candidatez à un poste aux États-Unis et enregistrez votre profil, vous aurez la possibilité de fournir des informations à propos de votre genre, origine raciale et ethnique, invalidité et statut de vétéran des armées afin de permettre à KLA d'éviter toute discrimination dans son processus de recrutement, et en particulier de garantir l'égalité des chances en matière d'emploi et de respecter les obligations de conformité fédérale et de déclaration auprès des instances gouvernementales.

La communication de ces informations est strictement volontaire. Le choix de ne pas les fournir n'affectera en aucun cas votre candidature. Si vous choisissez de les communiquer, vous acceptez que la Société les utilise conformément aux modalités décrites ci-dessus. Ces informations ne seront pas utilisées pour évaluer le bien-fondé de votre candidature à un poste.

Postes en Chine : si vous candidatez à un poste en Chine, vous devrez peut-être fournir à la dernière étape du processus de recrutement un certificat ou un dossier médical qui permettra à KLA d'évaluer votre aptitude à occuper le poste concerné. Le cas échéant, KLA veillera à limiter le traitement de ces informations à cette finalité spécifique et à appliquer des mesures et des modalités garantissant que le traitement des informations en question affecte le moins possible vos droits et intérêts individuels.

Raisons pour lesquelles la Société utilise vos données personnelles

La Société utilisera les informations collectées à votre sujet durant le processus de recrutement afin de vérifier votre éligibilité à l'emploi ; d'évaluer vos qualifications pour le poste, notamment votre parcours scolaire et professionnel ; de mener des entretiens, évaluer vos compétences et vous tester : ainsi qu'à des fins administratives, de communication interne et de tenue des dossiers, par exemple pour vérifier vos références, effectuer une présélection ou contrôler vos antécédents. En outre, si votre recrutement est acté, la Société conservera les informations collectées à votre sujet durant le processus de recrutement afin de faciliter la relation de travail, comme précisé dans la déclaration correspondante de confidentialité relative aux employés.

Si vous n'êtes pas retenu(e) pour le poste auquel vous aviez initialement postulé, la Société pourra, éventuellement avec votre consentement, utiliser vos données personnelles afin d'évaluer si d'autres postes à pourvoir à ce moment-là ou ultérieurement pourraient convenir à votre profil. Cette évaluation pourra être réalisée à l'aide de l'Intelligence Artificielle (l'« IA ») afin d'améliorer l'efficacité de la recherche des meilleurs candidats présents dans nos bases de données pour le poste à pourvoir. En fonction de cette évaluation, la Société pourra vous contacter afin de vous demander si vous êtes intéressé(e) par d'autres postes vacants. Vous pourrez également être invité(e) à d'autres événements, salons professionnels ou sessions de recrutement organisés par la Société.

Les employés de la Société participant à l'évaluation de votre candidature et, si vous êtes recruté(e), aux formalités administratives inhérentes à votre relation de travail avec la Société, auront accès à vos données personnelles selon le principe du « besoin d'en connaître ».



Utilisation de l'Intelligence Artificielle

KLA utilise l'IA dans le but de simplifier la procédure de recrutement, par exemple en aidant les recruteurs à identifier les meilleurs candidats pour les postes vacants de KLA, en utilisant un chatbot pour répondre à des questions de base et informer les candidats des événements de recrutement à venir, ainsi que pour programmer plus efficacement les entretiens avec les chargés de recrutement et les autres parties impliquées dans la prise de décision. Toutes les décisions de sélection, y compris les pré-sélections, les progrès menant aux entretiens, et les offres d'emploi, seront prises en dernier recours par un collaborateur de KLA.

En lien avec cette utilisation, nous partageons vos données personnelles avec des prestataires de services tiers qui soutiennent notre processus de recrutement. Il est possible que ceux-ci utilisent les données que vous nous communiquez dans votre candidature et votre CV pour entraîner et perfectionner les algorithmes après analyse des données et suppression de toutes vos informations personnelles ainsi que des données spécifiques à KLA, conformément à nos instructions.

Pour tout complément d'information concernant à la manière dont KLA utilise l'Intelligence artificielle dans le processus de recrutement, veuillez nous contacter à l'adresse suivante : Talent.Acquisition@kla.com.

Nos fondements juridiques au traitement de vos données personnelles

Votre consentement

Vous autorisez la collecte, l'utilisation, la divulgation, le partage, le transfert vers les entreprises et autres entités éventuellement basées à l'étranger précédemment mentionnées, ainsi que tout autre traitement de vos données personnelles tel que spécifié dans le présent document. Avant de donner votre consentement, veuillez lire attentivement la présente Déclaration de confidentialité.

Retrait de votre consentement : vous pouvez contacter la Société à l'adresse Privacy@kla.com si vous souhaitez que la Société cesse d'utiliser vos informations pour pourvoir d'autres postes dans l'avenir, mais aussi de divulguer, transférer ou traiter vos données personnelles selon les modalités décrites dans la présente Déclaration de confidentialité. Un retrait de consentement ne saurait néanmoins affecter la légitimité du traitement antérieur audit retrait.

Résidents de Corée du Sud: vous autorisez la collecte de vos données personnelles en vertu de la Loi sur la Protection des Données personnelles de Corée du Sud.

Résidents du Japon: vous autorisez la collecte de vos données personnelles en vertu de la Loi sur la Protection des Données personnelles du Japon (APPI); nous n'utilisons cependant pas votre consentement à des fins de transferts internationaux de données au sein du groupe d'entités KLA, et avons établi des conditions de traitement et de transfert de données intragroupe.

Résidents de Chine: vous autorisez la collecte de vos données personnelles en vertu de la Loi sur la Protection des Données personnelles de la République Populaire de Chine (PIPL).

Candidats à des postes en Europe

Le responsable du traitement des informations collectées et utilisées aux fins décrites dans la présente déclaration est l'entité KLA ayant publié l'offre d'emploi. Une liste des sociétés KLA accompagnées de leurs coordonnées est disponible [ici](#).

La présente Déclaration de confidentialité s'applique uniquement aux informations collectées via les

systèmes de recrutement en ligne de la Société et d'autres sources dédiées au recrutement, telles que les informations obtenues, par exemple, auprès des précédents employeurs, établissements d'enseignement, agences de pré-sélection, et autres ressources publiques consultables. La présente Déclaration de confidentialité ne s'applique pas à un autre site ou à une autre page quels qu'ils soient, détenus ou exploités par la Société. Les autres sites de la Société possèdent leurs propres déclarations ou politiques de confidentialité.

Nous traitons vos données personnelles lorsqu'il est nécessaire de se conformer à une obligation légale à laquelle la Société est soumise, pour conclure un contrat de travail avec vous ou parce que cela représente l'intérêt légitime de la Société, ce dans la mesure où les intérêts de la Société ne sont pas lésés par vos propres intérêts ou droits et libertés fondamentaux. Nos intérêts légitimes incluent en particulier de recruter et d'embaucher du personnel compétent, de contrôler et sécuriser nos ressources et réseaux, d'être en mesure de vérifier et d'évaluer nos opérations commerciales, de planifier et mettre en œuvre nos transactions commerciales, ainsi que de défendre et protéger nos droits et les droits d'autrui.

Candidats à des postes en-dehors de l'Europe.

Lorsque la loi sur la protection des données en vigueur impose un fondement légal pour collecter, utiliser et traiter vos données personnelles, la Société se fonde sur votre consentement et le cas échéant, sur une base juridique sans consentement (applicable lorsque ces tâches sont indispensables à l'exécution de nos devoirs réglementaires ou de nos obligations légales). Le traitement de vos données personnelles est nécessaire pour permettre à la Société de déterminer si elle conclut ou non un contrat de travail avec vous. Si vous ne fournissez pas les informations requises, la Société pourra ne pas tenir compte de votre candidature. En outre, le traitement de vos données personnelles est nécessaire pour permettre à la Société de recruter et d'embaucher du personnel en adéquation avec le poste proposé.

Partage de vos Données personnelles

La Société s'abstiendra de vendre, louer ou concéder sous licence vos données personnelles à quelque tiers que ce soit. Dans certains cas limités cependant, la Société pourra divulguer les informations que vous renseignez en ligne auprès de tiers (auquel cas vous consentez au transfert et à la divulgation de celles-ci auxdits tiers), ce essentiellement :

- aux prestataires de services tiers. La Société pourra, par exemple, demander à un prestataire de services d'héberger tout ou partie du Site, de participer à la tenue et à la gestion des bases de données de la Société, de prendre part au processus de recrutement, d'aider à attirer et à recruter des candidats ou de procéder à une présélection. Les prestataires de services seront autorisés à utiliser vos données personnelles uniquement aux fins ayant justifié leur divulgation et conformément aux instructions de la Société ;
- aux sociétés affiliées, telles que les sociétés mères et grand-mères et/ou filiales, à des fins de recrutement, d'enregistrement et/ou de déclaration ;
- lorsque la loi l'exige, notamment en réponse à une assignation, ordonnance judiciaire, procédure légale, demande de communication préalable dans les affaires civiles, ou demande légitime d'un gouvernement ou d'une instance réglementaire ;
- si la Société estime que vos actes violent le droit applicable, ou menacent les droits, les biens ou la sécurité de notre Société ou de tiers ;



- si la Société vend tout ou partie de son activité, celle-ci pourra divulguer toutes les informations collectées à votre sujet à un acheteur avéré ou, après vérification préalable, à un acheteur potentiel, sous réserve cependant d'un accord de confidentialité.

La Société effectuera ces divulgations en vertu des lois en vigueur en matière de protection des données.

Conservation de vos données personnelles

Si la Société vous embauche, les informations que vous avez communiquées via le système en ligne et celles qui ont été collectées dans le cadre de la candidature pourront être ajoutées à votre dossier et utilisées pour gérer la relation de travail ou servir à des fins d'enregistrement et de tenue des dossiers, comme indiqué dans la déclaration de confidentialité applicable aux employés de la Société.

La Société conservera les informations des candidats non embauchés durant la période maximale de conservation prévue par le droit applicable, jusqu'à ce qu'il n'existe plus de justification à cette conservation (en particulier pour examiner votre candidature sur d'autres postes).

KLA respectera les demandes d'exercice de droits individuels en vertu du droit applicable. Vous, ou votre agent agréé le cas échéant, pouvez transmettre une demande via le [Formulaire de demande en matière de confidentialité](#). Ces droits pouvant varier en fonction des juridictions, nous étudierons votre demande en vertu du droit applicable. Les instructions relatives aux Agents agréés sont disponibles dans notre rubrique consacrée aux [Divulgations dans le cadre de la Loi CCPA, section 4](#).

Transfert international de vos données personnelles

Les données personnelles que la Société collecte à votre sujet dans le cadre du processus de recrutement seront transférées et stockées dans les serveurs de gestion des ressources humaines (HCM) mis à disposition par notre prestataire en charge des outils de suivi des candidats (ATS), lesquels sont basés aux États-Unis. Vos informations seront également transférées et stockées sur des serveurs mis à disposition dans notre système de gestion de la relation client (CRM), également situés aux États-Unis. Vos informations seront en outre transférées et stockées sur des serveurs basés aux États-Unis dans le cadre de solutions qui facilitent notre processus de gestion des candidatures et des entretiens grâce à leurs capacités de recherche dans le vivier de candidats et de programmation des entretiens. De plus, les employés autorisés de la Société et/ou des sociétés affiliées basés en-dehors des États-Unis pourront éventuellement accéder à vos données personnelles dans le cadre du processus de recrutement. Nous avons mis en place un éventail de mesures juridiques, dont des accords de transfert internationaux, pour protéger vos données personnelles.

En vertu du droit de l'UE, du Japon et d'Israël, les transferts entre les états membres de l'UE et le Japon, et entre les états membres de l'UE et Israël, bénéficient d'une protection efficace. Les transferts vers les États-Unis ou d'autres pays hébergeant des entités de la Société ne bénéficient pas de cette législation mais sont en revanche protégés par des clauses contractuelles types ou d'autres mécanismes reconnus de transfert international approuvés par la Commission européenne. Il est possible d'obtenir une copie de l'accord en vigueur en nous contactant à l'adresse suivante : Privacy@kla.com.

Sécurité de vos données personnelles

KLA a mis en œuvre des technologies destinées à protéger vos informations contre les éventuels accès et

usages non autorisés, pertes fortuites, altérations et divulgations. Nous avons également déployé des technologies, utilisées par les navigateurs les plus populaires, permettant de les sécuriser. Ces technologies utilisent des outils de cryptage capables de protéger les informations circulant entre votre ordinateur et des systèmes tiers. Une fois ces informations reçues, leur accès est strictement limité aux employés ayant besoin d'en connaître.

En dépit des efforts déployés pour protéger vos données personnelles, la Société n'est pas en capacité de totalement garantir la sécurité des informations que vous soumettez via le portail en ligne, ce que vous faites par conséquent à vos risques et périls. La Société vous recommande vivement de conserver vos noms d'utilisateur, mots de passe et autres identifiants de connexion de manière sécurisée compte tenu de votre responsabilité partagée de garantir la confidentialité des informations communiquées. Il est recommandé de vous déconnecter et de fermer la fenêtre de navigation quand vous quittez notre portail.

Vos droits eu égard à vos données personnelles

Vous avez la possibilité d'accéder, de mettre à jour et de corriger les informations de votre profil sur notre système ATS de suivi des candidats. Connectez-vous à la page d'accueil Candidat et mettez à jours vos coordonnées dans la rubrique Mon Compte. Vous pouvez modifier votre adresse électronique dans la rubrique Mise à jour des paramètres, ou transmettre une demande de suppression de vos informations en soumettant un Formulaire de demande en matière de confidentialité [ici](#). Pour toute question concernant la présente Déclaration de confidentialité ou pour exercer vos droits, veuillez nous contacter à l'adresse suivante : Privacy@kla.com.

Candidats à des postes en Europe. Vous disposez de certains droits relativement à vos données personnelles, sous réserve des conditions prévues dans le droit applicable, et notamment le droit de :

- accéder à et recevoir une copie de vos données personnelles ;
- demander à la Société de rectifier des données personnelles incorrectes, incomplètes ou inappropriées vous concernant ;
- vous opposer au traitement de vos données personnelles, pour des motifs liés à votre situation particulière, lorsque ledit traitement se fonde sur les intérêts légitimes de la Société. Le cas échéant, la Société cessera de traiter vos données personnelles dans la mesure où il n'existe pas de raison impérative supérieure de poursuivre ledit traitement, ou si ce traitement est nécessaire pour se constituer en justice, conduire une procédure ou se défendre en justice. Vous pouvez contacter la Société à l'adresse Privacy@kla.com pour contester le traitement de vos données personnelles selon les modalités prévues dans la présente Déclaration de confidentialité ;
- demander à la Société de supprimer vos données personnelles ;
- demander à la Société de limiter le traitement de vos données personnelles afin que celles-ci soient stockées mais non traitées ; et
- obtenir de la Société, ou demander à la Société d'envoyer à un tiers, sous format électronique, une copie des données personnelles que vous avez fournies à la Société avec votre consentement, ou d'engager des mesures précontractuelles.

Complément d'information à l'attention des résidents de Californie

Cette section décrit nos modalités de collecte et d'utilisation des données personnelles des candidats résidant en Californie, et a pour but de s'assurer que les exigences prévues dans la présente déclaration respectent la Loi californienne sur la protection de la vie privée des consommateurs 2018 (la « Loi CCPA »). Même si les finalités justifiant l'utilisation des données personnelles varient en fonction des circonstances, d'une manière générale nous collectons, utilisons et divulguons les catégories de données personnelles énumérées ci-après selon les modalités décrites dans la présente Déclaration de confidentialité. Nous ne vendons pas vos données personnelles et ne les partageons pas à des fins de publicité comportementale à contextes croisés.

En règle générale, nous conservons chacune des catégories de données personnelles et de données personnelles sensibles décrites dans la présente déclaration selon les modalités suivantes : informations relatives aux candidats, 4 ans à compter de la date à laquelle le poste est comblé, et pour les informations relatives aux employés américains, 7 ans après l'arrêt de votre contrat de travail, en incluant dans chaque cas les éventuelles périodes supplémentaires requises pour être en règle, exercer des droits ou se défendre en justice, ainsi qu'à des fins d'archivage, de sauvegarde et de suppression. Nos procédures de divulgation dans le cadre de la Loi CCPA sont accessibles [ici](#).

Nous sommes susceptibles de publier des déclarations complémentaires concernant nos pratiques de collecte de données régies par d'autres législations (par exemple, si nous procédons à un contrôle d'antécédents ou prolongeons une offre d'emploi).

Champ d'application de la présente Déclaration de confidentialité : La présente Déclaration de confidentialité s'applique aux données personnelles que nous collectons auprès de vous et à votre sujet, lorsque nous examinons, évaluons, jugeons, gérons, conservons ou traitons votre CV et les informations associées, et dans tous les cas quand nous évaluons votre candidature à un poste au sein de la Société.

Qu'entend-on par données personnelles ? Dans cette section, les « données personnelles » désignent toutes les informations permettant de vous identifier, qui vous décrivent, sont susceptibles d'être associées à vous, ou que l'on pourrait raisonnablement relier, même indirectement, à une personne physique ou un foyer spécifique.

Quelles sont les données personnelles non concernées ? Cette section ne concerne pas la collecte de données personnelles soumises à une dérogation ou à une exception en vertu de la Loi CCPA. Cette section ne concerne pas non plus les données personnelles collectées auprès d'employés ou de contractants.

Catégories de données personnelles collectées. D'une manière générale, nous collectons les catégories de données personnelles suivantes à votre sujet :

- **Nom, coordonnées et autres identifiants :** identifiants, tels que nom officiel, nom d'usage, adresse postale, numéro de téléphone, identifiant personnel unique, identifiant en ligne, adresse de Protocole Internet, adresse électronique et autres identifiants similaires ;
- **Données d'utilisation :** informations associées à Internet ou à d'autres activités sur des réseaux électroniques, et notamment l'historique de navigation et de recherche, ainsi que les informations en lien avec vos interactions avec un site Internet, une application ou une publicité sur Internet ;
- **Données de géolocalisation :** informations de localisation géographique relatives à un individu ou un dispositif spécifique ;
- **Données audios, vidéos et électroniques de toutes natures :** informations audios, électroniques, visuelles ou similaires, telles que les appels enregistrés ;
- **Informations professionnelles ou liées à un emploi :** expérience professionnelle, parcours,

qualifications, informations de contact d'emploi actuel ou antérieur, titre, poste, employeur et identification de l'employé ;

- **Informations relatives à l'éducation** : informations relatives au parcours scolaire ne constituant pas des données d'identification consultables publiquement selon la définition de la Loi fédérale américaine de protection de la confidentialité des dossiers scolaires, FERPA (20 U.S.C. article 1232g, 34 C.F.R. Partie 99).

Catégories de données personnelles sensibles susceptibles d'être collectées. Nous sommes susceptibles de collecter les catégories de données personnelles sensibles suivantes vous concernant :

- identifiants tels que numéro de sécurité sociale, de permis de conduire, de carte nationale d'identité ou de passeport ;
- données de géolocalisation précises ;
- caractéristiques d'identité dont origine, sexe, genre ou identité de genre, nationalité, invalidité, statut militaire/vétérant et autres caractéristiques protégées en vertu de la législation californienne ou fédérale. Les caractéristiques d'identité ne sont pas prises en considération durant le processus de recrutement ou d'embauche.

Finalités de collecte ou d'utilisation des données personnelles en vertu de la Loi CCPA : En règle générale, nous sommes susceptibles d'utiliser les catégories de données personnelles et/ou de données personnelles sensibles aux fins suivantes :

Recrutement, embauche, gestion et évaluation des candidats potentiels. Afin d'étudier, évaluer, recruter, analyser ou gérer les candidats potentiels, et notamment pour :

- vérifier l'éligibilité à l'emploi ;
- évaluer les qualifications ainsi que le parcours scolaire et professionnel à la lumière du poste envisagé ;
- conduire des entretiens, effectuer des évaluations et des tests ;
- à d'autres fins administratives, de tenue de dossiers et de communication interne, et notamment pour contrôler les références et antécédents et procéder à des pré-sélections ;
- échanger avec vous au sujet de votre profil et vous suggérer des postes similaires qui pourraient vous intéresser ;
- vous inviter à d'autres événements, salons de l'emploi et autres événements de recrutement organisés par la Société ;
- conserver vos données personnelles afin de pouvoir reconsidérer votre candidature sur d'autres postes et vous informer des éventuelles opportunités dans l'avenir ; et
- soutenir notre politique et nos pratiques en matière de non-discrimination et d'égalité des chances.

Habilitation des tiers impliqués dans nos démarches de recrutement. La Société s'abstiendra de vendre, louer ou concéder sous licence vos données personnelles à quelque tiers que ce soit. Dans certains cas limités cependant, la Société pourra divulguer les informations que vous renseignez en ligne auprès de tiers (et vous consentez ici au transfert et à la divulgation de ces informations auxdits tiers), ce essentiellement :

- auprès des prestataires de services et courtiers en données tenus par un devoir de confidentialité envers nous. Ces parties soutiennent notre processus de recrutement et sont susceptibles

d'utiliser les données que vous nous soumettez dans votre candidature et votre CV pour entraîner et perfectionner les algorithmes du système après analyse des données et suppression de toutes vos informations personnelles et données spécifiques à KLA, conformément à nos instructions.

- auprès d'autres prestataires de services susceptibles d'héberger tout ou partie du Site, de participer à la tenue et à la gestion des bases de données de la Société, de prendre part au processus de recrutement, d'aider à attirer et à recruter des candidats ou de procéder à une présélection. Ces prestataires de services seront autorisés à utiliser vos données personnelles uniquement aux fins ayant justifié leur divulgation et conformément aux instructions de la Société.

Sécurité et contrôle. Afin de contrôler et de sécuriser nos ressources et réseaux, par exemple pour :

- surveiller, prévenir, enquêter sur et répondre aux incidents de sécurité et de confidentialité ;
- surveiller, prévenir, enquêter sur les manquements et violations avérés ou présumés des règles professionnelles ;
- fournir les accès et gérer les points de contrôle physiques et techniques ;
- suivre les activités, accès et usages afin de garantir la sécurité et le fonctionnement de nos systèmes et actifs.

Audit, comptabilité et gouvernance d'entreprise. À des fins liées aux audits et analyses de nos opérations commerciales, de nos contrôles de sécurité ou de la conformité aux obligations légales, ainsi qu'à d'autres fins de fonctionnement interne comme l'administration de notre programme de conservation des dossiers.

F&A et autres transactions commerciales. À des fins de planification, de vérification préalable et de mise en œuvre de transactions commerciales (dont fusions, acquisitions, ventes ou transferts d'actifs, faillite ou restructuration, ou autres transactions commerciales similaires).

Défense et protection de droits. Pour protéger et défendre nos droits et intérêts ainsi que ceux de tiers, notamment pour prendre en charge et répondre aux réclamations ou litiges, mais aussi pour constituer, défendre ou protéger nos droits et intérêts, ainsi que les droits, les intérêts, la santé et la sécurité des tiers, notamment dans le cadre de poursuites en cours ou anticipées avec des tiers.

Conformité aux obligations légales en vigueur. À des fins associées au respect des obligations légales applicables (telles qu'éligibilité à l'embauche, réponse aux assignations ou ordonnances) ainsi qu'aux évaluations, études et déclarations desdites obligations légales, notamment en vertu du droit du travail et des réglementations associées, des lois en matière de sécurité sociale, fiscales, environnementales, des lois sur la sécurité au travail ainsi que d'autres lois, règlements, avis et conseils applicables.

Modifications de la présente Déclaration

La Société pourra occasionnellement modifier la présente Déclaration de confidentialité à son entière discrétion. Si la Société modifie la présente Déclaration de confidentialité de façon substantielle, celle-ci vous en informera en publiant un avis sur le Site. Ces modifications s'appliqueront à la date d'entrée en vigueur indiquée sur ladite publication. La nouvelle version s'appliquera à tous les utilisateurs actuels et anciens du portail en ligne et à toutes les informations collectées avant la date de modification, sauf si votre consentement préalable est requis. La nouvelle version remplacera toutes les déclarations antérieures n'ayant plus lieu d'être. Veuillez vérifier régulièrement l'existence de nouvelles versions de la présente Déclaration de confidentialité, et en particulier avant de fournir des données personnelles à la Société. Si la Société décide de modifier de façon significative ses modalités d'utilisation, de divulgation



et de traitement de vos données personnelles, celle-ci vous en avisera avant de mettre en œuvre les changements afin d'obtenir votre consentement avant d'utiliser, de divulguer ou de traiter vos données personnelles selon des modalités autres que celles décrites dans la présente Déclaration de confidentialité.

Nous contacter ou contacter nos délégués à la protection des données

Veillez adresser vos éventuelles questions, demandes de suppression de données personnelles, remarques ou réclamations à propos de la présente Déclaration de confidentialité à l'adresse suivante : Privacy@kla.com.

Vous avez également la possibilité de contacter notre Délégué à la Protection des Données (le « DPD ») le cas échéant, ou notre agent en charge des réclamations en Inde.

Nom de l'entreprise	Adresse	coordonnées du DPD
Allemagne : KLA-Tencor GmbH	Moritzburger Weg 67 D-01109 Dresden, Allemagne	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Alexander Taubitz Email : privacyguard@tuvit.de A.Taubitz@tuvit.de
Allemagne : KLA-Tencor MIE GmbH KLA-Tencor MIE Holdings GmbH & Co., Ltd	Kubacher Weg 4 D-35781 Weilburg, Allemagne	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Sebastian Kessler, Email : privacyguard@tuvit.de s.kessler@tuvit.de
Allemagne : Laser Imaging Systems GmbH	Friedrich-Hund-Str 3, D-07745 Jena, Allemagne	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Alexander Taubitz Email : privacyguard@tuvit.de A.Taubitz@tuvit.de
Inde : KLA-Tencor Software India Private Limited	Prince Infocity Towers 286/1 & 286/2 Old Mahabalipuram Road Kandanchavadi Chennai - 600 096	Agent en charge des réclamations Dinesh Kumar Mishra Dineshkumar.mishra@kla.com
Singapour : KLA-Tencor (Singapore) Pte., Ltd	Serangoon North No. 4, Serangoon North Ave 5 Singapour 554532	Délégué à la Protection des Données Jason Yin Jason.yin@kla.com
Corée du Sud : KLA-Tencor Korea, Inc.	14 & 15th Fl. SK V1 Center 830, Dongtansunhwan-daero Hwaseong-si, Gyeonggi-do, Corée du Sud (18468)	Responsable de la Confidentialité, Corée Sungmoon Chang Sangmoon.Chang@kla.com

Mise à jour : 3 juin 2025