

Datenschutzerklärung für Bewerber bei KLA Corporation

Die KLA Corporation und ihre Tochtergesellschaften („KLA“, „das Unternehmen“ oder „wir“) erfassen personenbezogene Daten über Sie, weshalb wir Ihnen diese Datenschutzerklärung für Bewerber („Datenschutzerklärung“) vorlegen, um Ihnen zu erläutern, wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten (auch „Informationen“ genannt) verfahren, die während des Einstellungsprozesses erfasst werden.

Diese Erklärung behandelt die folgenden Themen:

- [Erfassung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten](#)
- [Warum das Unternehmen Ihre personenbezogenen Daten verwendet](#)
- [Ihre Einverständniserklärung](#)
- [Wie das Unternehmen Ihre personenbezogenen Daten weitergeben kann](#)
- [Aufbewahrung Ihrer personenbezogenen Daten](#)
- [Internationale Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten](#)
- [Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten](#)
- [Ihre Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten](#)
- [Zusätzliche Informationen für Einwohner Kaliforniens](#)
- [Änderungen dieser Erklärung](#)
- [Unsere Kontaktdaten und die unserer Datenschutzbeauftragten](#)

Erfassung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten

Die von KLA erfassten personenbezogenen Daten

Die über die Internetseite von KLA Global Career („Website“) erfassten personenbezogenen Daten können Folgendes umfassen: (i) Ihr Land und Ihre Berechtigung, an dem Ort zu arbeiten, für den Sie sich bewerben, (ii) Ihren rechtsgültigen Namen (Vor- und Nachname), (iii) Ihre Kontaktdaten, einschließlich Postanschrift, E-Mail-Adresse und Telefonnummer(n), (iv) Ihren beruflichen Werdegang, (v) Ihren Bildungsweg, (vi) frühere Beschäftigungsverhältnisse beim Unternehmen, und (vii) spezielle Fähigkeiten, Sprachkenntnisse und Berufszulassungen. Das Unternehmen kann auch durch Kommunikation mit, und Befragung von, KLA-Mitarbeitern, von Dritten beispielsweise aus öffentlich zugänglichen Quellen, von früheren Arbeitgebern, Bildungseinrichtungen und anderen Quellen personenbezogene Daten über Sie erfassen, darunter Kontaktdaten, Angaben zu Ihrer beruflichen und schulischen Laufbahn, sowie und soweit dies nach geltendem Recht erforderlich oder zulässig ist, von Anbietern für Hintergrundüberprüfungen vor dem Einstellungsprozess, Bonitätsauskünfte und Strafregistrauszüge (in diesem Fall erfassen wir Geburtsdaten, Sozialversicherungsnummern oder andere Identifikationsmerkmale, Aliasnamen, Führerscheindaten und andere erforderliche Angaben).

Bitte lesen Sie die [Cookie-Richtlinie](#), um zu erfahren, welche Daten das Unternehmen erfasst, wenn Sie die Website besuchen.

Sensible personenbezogene Daten

Soweit nachstehend nicht anders angegeben, wird das Unternehmen während des Bewerbungsverfahrens über das Online-System keine Informationen über Ihre Gesundheit, Ihre rassische

oder ethnische Herkunft, Ihre politischen Meinungen, Ihre religiösen oder philosophischen Überzeugungen, Ihre Gewerkschaftszugehörigkeit, Ihre sexuelle Orientierung, Ihre genetischen Informationen oder Ihre biometrischen Daten anfordern, anderweitig erfassen oder verarbeiten, es sei denn, dies ist gesetzlich vorgeschrieben. Wenn Sie uns solche Informationen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Verfügung stellen, wird KLA dafür sorgen, dass deren Verarbeitung nur erfolgt, wenn dies erforderlich ist.

Das Unternehmen oder ein mit dem Unternehmen vertraglich gebundener externer Dienstleister kann Strafregisterauszüge auf Vorstrafen prüfen, jedoch nur in dem gesetzlich vorgeschriebenen oder zulässigen Umfang.

Stellen in den Vereinigten Staaten: Wenn Sie sich für eine Stelle in den Vereinigten Staaten bewerben und ein Profil anlegen, haben Sie die Möglichkeit, Angaben zu Ihrem Geschlecht, Ihrer rassischen und ethnischen Herkunft, einer etwaigen Behinderung sowie Ihrem Veteranenstatus zu machen, damit KLA im Einstellungsprozess die Nichtdiskriminierung unterstützen, die Chancengleichheit überwachen und seine Verpflichtungen als Auftragnehmer des Bundes sowie seine behördlichen Meldepflichten erfüllen kann.

Ob Sie diese Daten zur Verfügung stellen, bleibt völlig Ihnen überlassen. Sollten Sie es ablehnen, diese Daten weiterzugeben, hat dies keinerlei Auswirkungen auf Ihre Bewerbung(en). Wenn Sie sich aber dafür entscheiden, diese Daten zur Verfügung zu stellen, erklären Sie sich damit einverstanden, dass das Unternehmen diese wie oben beschrieben verwendet. Diese Daten werden nicht herangezogen, um Ihre Bewerbung zu beurteilen.

Stellen in China: Wenn Sie sich für eine Stelle in China bewerben, müssen Sie möglicherweise in der letzten Phase des Bewerbungsverfahrens eine Gesundheitserklärung oder medizinische Unterlagen vorlegen, damit KLA Ihre Eignung für die betreffende Stelle beurteilen kann. In solchen Fällen wird KLA sicherstellen, dass die Verarbeitung dieser Angaben ausschließlich zu dem genannten Zweck erfolgt, und die Verarbeitung dieser Daten durch KLA wird mit vorhandenen Sicherheitsmaßnahmen in einer Weise durchgeführt, die Ihre persönlichen Rechte und Interessen so wenig wie möglich beeinträchtigt.

Warum das Unternehmen Ihre personenbezogenen Daten verwendet

Das Unternehmen wird die im Einstellungsprozess erfassten Daten verwenden, um Ihre Eignung für eine Beschäftigung zu verifizieren, Ihre Qualifikation wie etwa Ausbildung und beruflichen Werdegang zu beurteilen, Vorstellungsgespräche, Fähigkeitsbeurteilungen und Tests durchzuführen, aber auch, um notwendige Verwaltungsaufgaben durchführen zu können, die mit der Einstellung, der internen Berichterstattung und Aufbewahrung von Unterlagen zusammenhängen, etwa um Referenzen zu überprüfen oder um vor der Einstellung Hintergrundprüfungen durchzuführen. Wenn Sie eingestellt werden, bewahrt das Unternehmen die im Einstellungsprozess erfassten Daten ebenfalls auf, um das Beschäftigungsverhältnis zu erleichtern, so wie es in der entsprechenden Datenschutzerklärung für Beschäftigte beschrieben ist.

Wenn Sie nicht für die Stelle eingestellt werden, für die Sie sich ursprünglich beworben haben, kann das Unternehmen – mit Ihrer Einwilligung, sofern diese erforderlich ist – die personenbezogenen Daten verwenden, um Ihre Eignung für andere derzeitige oder zukünftige Stellenangebote zu prüfen. Diese Beurteilung kann durch den Einsatz von künstlicher Intelligenz („KI“) unterstützt werden, um die Suche nach früheren Bewerbern zu verbessern und Personen zu identifizieren, die am besten zu den aktuellen Stellenanforderungen passen. Anhand dieser Beurteilung wird sich das Unternehmen möglicherweise mit Ihnen in Verbindung setzen, um zu erfahren, ob Sie an anderen Stellenangeboten interessiert sind. Sie können außerdem zu weiteren Veranstaltungen, Karrieremessen und vom Unternehmen ausgerichteten Rekrutierungsveranstaltungen eingeladen werden.

Die Beschäftigten des Unternehmens, die an der Beurteilung Ihrer Bewerbung beteiligt und im Falle Ihrer Einstellung

mit der Verwaltung Ihres Beschäftigungsverhältnisses betraut sind, erhalten Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten, soweit dies für deren Aufgaben erforderlich ist.

Einsatz künstlicher Intelligenz

KLA setzt in einer oder mehreren Anwendungen, die unsere Einstellungsbemühungen unterstützen, KI ein, um beispielsweise Personalvermittlern dabei zu helfen, für die offenen Stellen bei KLA die am besten geeigneten Kandidatinnen und Kandidaten unter Verwendung eines Chatbots zur Beantwortung grundlegender Fragen und zur Benachrichtigung von Bewerbern über bevorstehende Recruiting-Veranstaltungen zu finden und Vorstellungsgespräche mit Personalleitern und anderen Entscheidungsträgern effizienter zu planen. Alle Auswahlentscheidungen, einschließlich Screenings, Weiterleitungen zu Vorstellungsgesprächen und Stellenangebote, werden letztendlich von bei KLA Beschäftigten getroffen.

Im Zusammenhang mit der Nutzung dieser Anwendungen geben wir Ihre personenbezogenen Daten an externe Dienstleister weiter, die unseren Einstellungsprozess unterstützen. Die von Ihnen in Ihrer Bewerbung und Ihrem Lebenslauf an uns übermittelten Daten können, nachdem sie gemäß unseren Anweisungen analysiert und von allen personenbezogenen und KLA-spezifischen Daten bereinigt wurden, für Schulungszwecke und zur Verbesserung der Algorithmen herangezogen werden.

Für weitere Informationen über den Einsatz künstlicher Intelligenz durch KLA im Einstellungsprozess schreiben Sie bitte an Talent.Acquisition@kla.com.

Unsere Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

Ihre Einwilligung

Sie willigen in die Erfassung, Nutzung, Offenlegung, Weitergabe, grenzüberschreitende Übermittlung an Unternehmen und andere hierin beschriebene Stellen sowie in die sonstige Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß den hierin enthaltenen Bestimmungen ein. Bevor Sie Ihre Einwilligung erteilen, lesen Sie bitte diese Datenschutzerklärung sorgfältig durch.

Widerruf Ihrer Einwilligung: Wenden Sie sich unter Privacy@kla.com an das Unternehmen, wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen möchten, und das Unternehmen Ihre Daten nicht für die Prüfung Ihrer Bewerbung für zukünftige Stellen, die Weitergabe, Übermittlung oder sonstige Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß dieser Datenschutzerklärung verwenden soll. Ein Widerruf berührt nicht die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die auf Grundlage Ihrer Einwilligung vor dem Widerruf erfolgt ist.

Für Einwohner Südkoreas: Sie willigen in die Erfassung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß dem Datenschutzgesetz der Republik Korea (Personal Information Protection Act) ein.

Für Einwohner Japans: Sie willigen in die Erfassung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß dem japanischen Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten (Act on the Protection of Personal Information, APPI) ein; für internationale Datenübermittlungen innerhalb der KLA-Unternehmensgruppe stützen wir uns jedoch nicht auf Ihre Einwilligung, sondern nutzen konzerninterne Regelungen zur Datenverarbeitung und -übermittlung.

Für Einwohner Chinas: Sie willigen in die Erfassung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß dem Datenschutzgesetz der Volksrepublik China (Personal Information Protection Law of the People's Republic of China, PIPL) ein.

Bewerber für Stellen in Europa

Der Verantwortliche für die Erfassung und Verwendung der hier beschriebenen Daten ist das Unternehmen KLA, das als Stellenanbieter angegeben ist. Eine Liste der KLA-Unternehmen mit den entsprechenden Kontaktdaten finden Sie [hier](#).

Diese Datenschutzerklärung gilt ausschließlich für Daten, die zum Zwecke der Personaleinstellung über die Online-Einstellungssysteme des Unternehmens sowie aus anderen Quellen erfasst werden, etwa von früheren Arbeitgebern, Bildungseinrichtungen, Überprüfungsanbietern vor der Einstellung oder anderen öffentlich zugänglichen Quellen. Diese Datenschutzerklärung gilt nicht für andere Websites oder Seiten, die dem Unternehmen gehören oder von ihm betrieben werden. Andere Websites des Unternehmens enthalten Datenschutzerklärungen oder -richtlinien, die für die jeweilige Website gelten.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, wenn es erforderlich ist, um einer rechtlichen Verpflichtung nachzukommen, der das Unternehmen unterliegt, um einen Beschäftigungsvertrag mit Ihnen abzuschließen oder weil es im berechtigten Interesse des Unternehmens ist, sofern Ihre Interessen oder Grundrechte und -freiheiten die Interessen des Unternehmens nicht überwiegen. Unsere berechtigten Interessen bestehen insbesondere darin, geeignetes Personal zu rekrutieren und einzustellen, unsere Ressourcen und Netzwerke zu überwachen und abzusichern, unsere Geschäftstätigkeit prüfen und beurteilen zu können, unternehmerische Maßnahmen zu planen und umzusetzen sowie unsere eigenen Rechte und die Rechte Dritter zu wahren und zu verteidigen.

Bewerber für Stellen außerhalb Europas.

Wenn geltende Datenschutzgesetze für die Erfassung, Nutzung und sonstige Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eine Rechtsgrundlage erfordern, stützt sich das Unternehmen auf Ihre Einwilligung sowie gegebenenfalls auf eine rechtliche Grundlage, die keine Einwilligung erfordert (was notwendig sein kann, um unsere gesetzlichen Pflichten oder rechtlichen Verpflichtungen zu erfüllen). Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist erforderlich, damit das Unternehmen entscheiden kann, ob es eine Beschäftigungsvereinbarung mit Ihnen abschließen möchte. Wenn Sie die erforderlichen Daten nicht zur Verfügung stellen, kann das Unternehmen Sie möglicherweise nicht für eine Beschäftigung in Erwägung ziehen. Zudem ist die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erforderlich, damit das Unternehmen seine berechtigten Interessen bei der Anwerbung und Einstellung von geeignetem Personal verfolgen kann.

Wie das Unternehmen Ihre personenbezogenen Daten weitergeben kann

Das Unternehmen wird Ihre personenbezogenen Daten nicht an Dritte verkaufen, vermieten oder lizenzieren. Es gibt nur wenige Umstände, unter denen das Unternehmen, die von Ihnen online übermittelten Daten an Dritte weitergeben kann (und Sie stimmen hiermit der Übermittlung und Offenlegung dieser Daten an diese Dritten zu), vor allem

- an externe Dienstleister. Das Unternehmen kann beispielsweise einen Dienstleister damit beauftragen, diese Website ganz oder teilweise zu hosten, die Datenbanken des Unternehmens zu pflegen und zu verwalten, den Einstellungsprozess zu unterstützen, bei der Gewinnung und Anwerbung von Bewerbern zu helfen oder Überprüfungen vor der Einstellung durchzuführen. Dienstleister dürfen Ihre personenbezogenen Daten nur gemäß den Weisungen des Unternehmens und ausschließlich für die Zwecke verwenden, für die sie ihnen offengelegt wurden, und
- an verbundene Unternehmen – wie Großmutter-, Mutter- oder Tochtergesellschaften – für deren Zwecke im Zusammenhang mit Einstellung, Dokumentation oder Berichtspflichten,

- wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist, etwa um auf Vorladungen, gerichtliche Anordnungen, anderen rechtlichen Verfahren, Beweisausforschungsanfragen im Rahmen zivilrechtlicher Verfahren oder bei legitimen Anfragen von Verwaltungs- oder Aufsichtsbehörden zu reagieren,
- wenn das Unternehmen der Auffassung ist, dass Ihr Verhalten gegen geltendes Recht verstößt oder die Rechte, das Eigentum oder die Sicherheit des Unternehmens oder Dritter gefährdet,
- wenn das Unternehmen einen Teil oder sein gesamtes Geschäft veräußert – in diesem Fall kann das Unternehmen alle über Sie erfassten Daten an einen Käufer oder im Rahmen einer Due-Diligence-Prüfung an einen potenziellen Käufer weitergeben, jedoch nur vorbehaltlich einer Vertraulichkeitsvereinbarung.

Das Unternehmen wird diese Offenlegungen in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen vornehmen.

Aufbewahrung Ihrer personenbezogenen Daten

Wenn das Unternehmen Sie einstellt, können die von Ihnen über das Online-System übermittelten Daten sowie die im Zuge des Bewerbungsverfahrens erfassten Daten in Ihre Personalakte aufgenommen und gemäß der Datenschutzerklärung des Unternehmens dazu verwendet werden, um das Beschäftigungsverhältnis zu verwalten, sowie für damit verbundene Berichts- und Aufzeichnungszwecke, wie es in der Datenschutzerklärung des Unternehmens für Beschäftigte beschrieben ist.

Das Unternehmen wird die Daten von Bewerbern, die nicht eingestellt werden, für den gesetzlich maximal zulässigen Zeitraum aufbewahren, bis kein berechtigter geschäftlicher Grund für die Aufbewahrung mehr besteht (insbesondere um Sie für andere Stellen zu berücksichtigen, auf die Sie sich ursprünglich nicht beworben haben).

KLA wird Ersuchen um Ausübung individueller Datenschutzrechte gemäß den geltenden gesetzlichen Bestimmungen nachkommen. Sie oder, sofern gesetzlich zulässig, Ihr bevollmächtigter Vertreter können Ihr Ersuchen über das [Datenschutzanfrageformular](#) einreichen. Die Rechte variieren je nach Rechtsordnung, wobei wir Ihr Ersuchen gemäß dem anwendbaren Recht berücksichtigen. Anweisungen für bevollmächtigte Vertreter finden Sie in unserer [CCPA Disclosure, Section 4](#).

Grenzüberschreitende Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten

Die von uns im Rahmen des Einstellungsprozesses über Sie erfassten personenbezogenen Daten werden an die in den USA befindlichen Server unseres Anbieters für Human Capital Management („HCM“) im Bereich Bewerbermanagementsysteme (Applicant Tracking System, ATS) übermittelt und dort gespeichert. Ihre Daten werden außerdem an Server übermittelt und dort gespeichert, die von unserem System zur Verwaltung von Einstellungen für das Kundenbeziehungsmanagementsystem (Customer-Relationship-Management, CRM) bereitgestellt werden, und die sich ebenfalls in den USA befinden. Zusätzlich werden Ihre Daten auch an Server in den USA übertragen und dort gespeichert, wenn es sich um Lösungen handelt, die unser Verfahren für Bewerbungen und Vorstellungsgespräche unterstützen, das die Neuentdeckung geeigneter Bewerber und die Terminierung von Vorstellungsgesprächen ermöglicht. Darüber hinaus können im Rahmen des Einstellungsprozesses berechnete Beschäftigte des Unternehmens und/oder verbundener Unternehmen an Standorten außerhalb der Vereinigten Staaten Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten erhalten. Wir schützen Ihre personenbezogenen Daten, indem wir eine Kombination aus Schutzmaßnahmen einsetzen, indem wir uns unter anderem auf Gesetze und Datenübertragungsvereinbarungen stützen.

Gemäß den Gesetzen der EU, Japans und Israels unterliegen Übermittlungen zwischen EU-Mitgliedstaaten und Japan sowie zwischen EU-Mitgliedstaaten und Israel einem angemessenen Schutz. Übermittlungen in die Vereinigten Staaten oder andere Länder, in denen das Unternehmen Niederlassungen betreibt, unterliegen nicht diesem Schutz,

sind jedoch durch Standardvertragsklauseln oder andere von der Europäischen Kommission genehmigte internationale Übermittlungsmechanismen geschützt. Sie können eine Kopie der geltenden Vereinbarung anfordern, indem Sie sich über Privacy@kla.com an uns wenden.

Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten

KLA hat Technologien implementiert, die Ihre Daten vor versehentlichem Verlust oder unbefugtem Zugriff, unbefugter Nutzung, Veränderung oder Offenlegung schützen. Wir haben außerdem Technologien implementiert, die von vielen gängigen Browsern verwendet werden, um die Übertragung zu schützen. Diese Technologien ermöglichen den Einsatz von Verschlüsselungstools, um Informationen zu schützen, die zwischen Ihrem Computer und den Systemen Dritter übermittelt werden. Nach Erhalt der Daten ist der Zugriff darauf auf diejenigen Beschäftigten beschränkt, die diese Daten kennen müssen.

Obwohl KLA bestrebt ist, Ihre personenbezogenen Daten zu schützen, kann das Unternehmen die Sicherheit von Daten, die Sie über das Online-System übermitteln, nicht garantieren; Sie tun dies daher auf eigene Gefahr. Das Unternehmen empfiehlt Ihnen dringend, Ihren Benutzernamen, Ihr Passwort und alle weiteren Zugangsdaten an einem sicheren Ort aufzubewahren, da Sie gemeinsam mit dem Unternehmen dafür verantwortlich sind, die Vertraulichkeit der von Ihnen dem Unternehmen übermittelten Daten zu wahren. Wir empfehlen Ihnen, sich nach der Nutzung unseres Online-Systems von Ihrem Konto abzumelden und das Browserfenster zu schließen.

Ihre Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten

Sie können Ihre Profildaten über das Online-Applicant Tracking System (ATS) einsehen, aktualisieren oder korrigieren. Melden Sie sich auf Ihrer „Candidate Homepage“ an. Auf dieser Seite können Sie unter „My Account“ Ihre Kontaktdaten aktualisieren. Unter „Edit Account Settings“ können Sie Ihre E-Mail-Adresse ändern. Sie können auch beantragen, dass Ihre Daten gelöscht werden, indem Sie [hier](#) das Datenschutzformular ausfüllen. Wenn Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung haben oder Ihre Rechte ausüben möchten, schicken Sie bitte eine E-Mail an Privacy@kla.com.

Bewerber für Stellen in Europa. Gemäß den geltenden Gesetzen haben Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten bestimmte Rechte, darunter das Recht:

- auf Ihre personenbezogenen Daten zuzugreifen und eine Kopie davon zu erhalten;
- zu verlangen, dass das Unternehmen unzureichende, unvollständige oder unzutreffende personenbezogene Daten über Sie berichtigt;
- der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, zu widersprechen, wenn die Verarbeitung auf den berechtigten Interessen des Unternehmens beruht. Wenn Sie unter diesen Umständen Widerspruch einlegen, wird das Unternehmen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einstellen, es sei denn, es liegt ein vorrangiger zwingender Grund für die Fortsetzung der Verarbeitung vor oder die Verarbeitung ist erforderlich, um Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder abzuwehren. Sie können eine E-Mail an Privacy@kla.com schicken, um der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten wie in dieser Datenschutzerklärung beschrieben zu widersprechen;
- vom Unternehmen die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen;
- vom Unternehmen die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, damit die Daten gespeichert, aber nicht anderweitig verarbeitet werden,
- eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten, die Sie dem Unternehmen mit Ihrer Einwilligung oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen zur Verfügung gestellt haben, vom

Unternehmen in elektronischer Form zu erhalten oder das Unternehmen zu ersuchen, diese an einen Dritten zu übermitteln.

Zusätzliche Informationen für Einwohner Kaliforniens

Dieser Abschnitt beschreibt, wie wir personenbezogene Daten von Bewerbern mit Wohnsitz in Kalifornien erfassen und verwenden, und dient dazu, unseren geltenden Informationspflichten gemäß dem California Consumer Privacy Act von 2018 („CCPA“) nachzukommen. Obwohl die Zwecke, für die wir personenbezogene Daten verwenden, je nach den Umständen variieren können, erfassen, verwenden und geben wir die unten aufgeführten Kategorien personenbezogener Daten im Allgemeinen so weiter, wie es oben in dieser Datenschutzerklärung beschrieben ist. Wir verkaufen Ihre personenbezogenen Daten nicht und geben sie nicht für kontextübergreifende verhaltensbezogene Werbung weiter. Im Allgemeinen bewahren wir jede der in dieser Erklärung beschriebenen Kategorien personenbezogener Daten und sensibler personenbezogener Daten wie folgt auf:

Bewerberdaten werden für einen Zeitraum von vier Jahren ab der Besetzung der Position gespeichert. Daten von Beschäftigten in den USA werden bis zum Ende ihres Beschäftigungsverhältnisses plus sieben Jahre gespeichert, jeweils zuzüglich zusätzlicher Fristen, die erforderlich sind, um gesetzliche Vorschriften einzuhalten, gesetzliche Rechte auszuüben oder zu verteidigen, Daten zu archivieren sowie Sicherungs- und Löschprozesse durchzuführen. Unsere CCPA-Offenlegungen finden Sie [hier](#).

Wir können zusätzliche Erklärungen über unsere Datenerfassungspraktiken zur Verfügung stellen, die unter andere Gesetze fallen (z. B. wenn wir eine Hintergrundüberprüfung durchführen oder ein Stellenangebot verlängern).

Geltungsbereich dieser Datenschutzerklärung: Diese Datenschutzerklärung gilt für die personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen und über Sie im Zusammenhang mit der Prüfung, Beurteilung, Berücksichtigung, Verwaltung, Speicherung oder Verarbeitung Ihres Lebenslaufs und damit zusammenhängender Informationen oder anderweitig im Rahmen der Prüfung Ihrer Eignung für eine Stelle im Unternehmen erfassen.

Was sind personenbezogene Daten? In diesem Abschnitt bezeichnet „personenbezogene Daten“ alle Informationen, die eine bestimmte Person oder einen Haushalt identifizieren, sich auf sie/ihn beziehen, sie/ihn beschreiben oder die mit vertretbarem Aufwand mit ihr/ihm in Verbindung gebracht oder direkt oder indirekt mit ihr/ihm verknüpft werden können.

Was fällt nicht unter diesen Abschnitt? Dieser Abschnitt bezieht sich nicht auf unsere Erfassung personenbezogener Daten, für die eine Ausnahme oder Befreiung gemäß dem CCPA besteht. Dieser Abschnitt gilt auch nicht für personenbezogene Daten, die wir von Beschäftigten oder Auftragnehmern erfassen.

Kategorien der erfassten personenbezogenen Daten. Im Allgemeinen erfassen wir die folgenden Kategorien personenbezogener Daten über Sie:

- **Name, Kontaktdaten und andere Identifikationsmerkmale:** Identifikationsmerkmale wie tatsächlicher Name, Aliasname, Postanschrift, Telefonnummer, eindeutige persönliche Kennung, Online-Kennung, IP-Adresse, E-Mail-Adresse oder andere ähnliche Identifikationsmerkmale;
- **Nutzungsdaten:** Informationen über Ihre Aktivitäten im Internet oder in anderen elektronischen Netzwerken, dazu gehören unter anderem Browserverlauf, Suchverlauf und Informationen über Ihre Interaktion mit einer Website, einer Anwendung oder einer Werbung im Internet;

- **Geolokalisierungsdaten:** geografische Standortdaten einer bestimmten Person oder eines bestimmten Geräts;
- **Audio-, Video- und andere elektronische Daten:** Audio-, elektronische, visuelle oder ähnliche Daten wie beispielsweise Anrufaufzeichnungen;
- **Berufliche oder beschäftigungsbezogene Daten:** Berufserfahrung, beruflicher Werdegang, Qualifikationen und Lizenzen, einschließlich aktueller und früherer geschäftlicher Kontaktdaten, Titel, Position, Arbeitgeber, ID-Daten von Arbeitnehmern;
- **Informationen zur Ausbildung:** Informationen über den Bildungsweg oder den Bildungshintergrund, die nicht öffentlich zugänglich sind und keine personenbezogenen Daten im Sinne des Federal Family Educational Rights and Privacy Act (20 U.S.C. Section 1232g, 34 C.F.R. Part 99) darstellen.

Kategorien sensibler personenbezogener Daten, die erfasst werden können. Wir können die folgenden Kategorien sensibler personenbezogener Daten über Sie erfassen:

- Identifikationsmerkmale wie Sozialversicherungsnummer, Führerscheinnummer, Personalausweisnummer oder Reisepassnummer einer Person;
- genaue Geolokalisierungsdaten;
- Identitätsmerkmale wie ethnische Zugehörigkeit, Geschlecht oder Geschlechtsidentität, nationale Herkunft, Behinderung, Militär-/Veteranenstatus sowie andere Merkmale gemäß kalifornischem Recht oder US-amerikanischem Bundesrecht zu geschützten Kategorien. Identitätsmerkmale werden beim Bewerbungsverfahren und/oder Einstellungsprozess weder berücksichtigt noch haben sie Auswirkungen darauf.

Zwecke der Erfassung und Verwendung personenbezogener Daten gemäß CCPA: Im Allgemeinen können wir die oben genannten Kategorien personenbezogener und/oder sensibler personenbezogener Daten für folgende Zwecke verwenden:

Anwerbung, Einstellung, Verwaltung und Beurteilung potenzieller Bewerber. Um potenzielle Bewerber zu überprüfen, zu beurteilen, einzustellen, zu berücksichtigen oder anderweitig zu verwalten, unter anderem:

- um die Beschäftigungsberechtigung zu überprüfen;
- um Ihre Qualifikationen, Ihre Ausbildung und Ihren beruflichen Werdegang im Hinblick auf die Eignung für die von Ihnen angestrebte Stelle zu beurteilen;
- um Vorstellungsgespräche, Kompetenzbewertungen und Tests durchzuführen;
- für andere Zwecke im Zusammenhang mit der Verwaltung der Rekrutierung, der internen Berichterstattung und Dokumentation, beispielsweise zur Überprüfung von Referenzen oder zur Durchführung von Vorstellungsgesprächen oder Hintergrundüberprüfungen;
- um mit Ihnen über Ihre Profile und über andere ähnliche Stellen, die für Sie interessant sein könnten, zu kommunizieren;
- um Sie zu anderen Veranstaltungen, Karrieremessen und anderen Recruiting-Events des Unternehmens einzuladen;
- um Ihre personenbezogenen Daten für zukünftige Überlegungen und Benachrichtigungen über zukünftige Stellenangebote zu speichern, und
- um unsere Politik und Praktiken der Nichtdiskriminierung und Chancengleichheit am Arbeitsplatz zu

unterstützen.

Um Anwendungen von Drittanbietern zu ermöglichen, die unsere Einstellungsbemühungen unterstützen. Das Unternehmen wird Ihre personenbezogenen Daten nicht an Dritte verkaufen, vermieten oder lizenzieren. Es gibt nur wenige Umstände, unter denen das Unternehmen die von Ihnen online übermittelten Daten an Dritte weitergeben kann (und Sie stimmen hiermit der Übermittlung und Offenlegung dieser Daten an diese Dritten zu), vor allem

- an Dienstleister und Datenvermittler, die uns gegenüber zur Vertraulichkeit verpflichtet sind. Diese Parteien unterstützen unseren Einstellungsprozess und können die von Ihnen in Ihrer Bewerbung und Ihrem Lebenslauf an uns übermittelten Daten, nachdem diese gemäß unseren Anweisungen analysiert und von allen personenbezogenen und KLA-spezifischen Daten bereinigt wurden, für Schulungszwecke und zur Verbesserung der System-Algorithmen heranziehen.
- an andere Dienstleister, die diese Website ganz oder teilweise hosten, bei der Pflege und Verwaltung der Datenbanken des Unternehmens unterstützend mitwirken, den Einstellungsprozess unterstützen, bei der Gewinnung und Anwerbung von Bewerbern helfen oder vor der Einstellung Überprüfungen durchführen können. Diese Dienstleister dürfen Ihre personenbezogenen Daten nur gemäß den Weisungen des Unternehmens und ausschließlich für die Zwecke verwenden, für die sie ihnen offengelegt wurden.

Sicherheit und Überwachung. Um unsere Ressourcen und unser Netzwerk zu überwachen und zu sichern, unter anderem zur:

- Überwachung, Prävention, Untersuchung von, und Reaktion auf, Sicherheits- und Datenschutzvorfälle(n);
- Überwachung, Prävention und Untersuchung von vermuteten oder mutmaßlichen Fehlverhalten oder Verstößen gegen Arbeitsregeln;
- Bereitstellung und Verwaltung des Zugangs zu physischen und technischen Zugangskontrollen; und
- Überwachung von Aktivitäten, Zugriff und Nutzung, um die Sicherheit und Funktionsfähigkeit unserer Systeme und Vermögenswerte zu gewährleisten.

Prüfung, Rechnungslegung und Corporate Governance. Zum Zwecke von Prüfungen und Bewertungen unserer Geschäftstätigkeit, Sicherheitsmaßnahmen oder der Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen sowie für sonstige interne Geschäftszwecke, wie etwa der Verwaltung unseres Programms zur Aufbewahrung von Unterlagen.

Fusionen und Übernahmen sowie sonstige Geschäftstransaktionen. Zum Zwecke der Planung, Due Diligence und Umsetzung von Handelsgeschäften (wie Fusionen, Übernahmen, Veräußerung oder Übertragung von Vermögenswerten, Insolvenz oder Umstrukturierung oder andere ähnliche Geschäftsvorgänge).

Verteidigung und Schutz von Rechten. Um unsere Rechte und Interessen sowie die Rechte und Interessen Dritter zu schützen und zu verteidigen, insbesondere um Rechtsansprüche oder Streitigkeiten beizulegen und darauf zu reagieren, sowie um unsere Rechte oder Interessen oder die Rechte, Interessen, Gesundheit oder Sicherheit anderer zu begründen, zu verteidigen oder zu schützen, unter anderem im Zusammenhang mit erwarteten oder tatsächlichen Rechtsstreitigkeiten mit Dritten.

Einhaltung der geltenden gesetzlichen Verpflichtungen. Zum Zwecke der Einhaltung geltender gesetzlicher Verpflichtungen (wie Einstellungseignung, Reaktion auf Vorladungen und gerichtliche Anordnungen) sowie für Beurteilungen, Überprüfungen und Berichterstattungen im Zusammenhang mit derartigen gesetzlichen Verpflichtungen, unter anderem im Rahmen von arbeits- und beschäftigungsrechtlichen Gesetzen und Vorschriften, Sozialversicherungs- und Steuergesetzen, Umweltvorschriften, Gesetzen und Vorschriften zur Sicherheit am Arbeitsplatz sowie anderen geltenden Gesetzen, Vorschriften, Stellungnahmen und Leitlinien.

Änderungen dieser Erklärung

Das Unternehmen kann diese Datenschutzerklärung nach eigenem Ermessen von Zeit zu Zeit ändern. Wenn das Unternehmen wesentliche Änderungen an dieser Datenschutzerklärung vornimmt, werden Sie

durch einen Hinweis auf dieser Website darüber informiert. Diese Änderungen treten zu dem Datum in Kraft, das in der überarbeiteten Erklärung angegeben ist. Die neue Erklärung gilt für alle bestehenden und ehemaligen Nutzer des Online-Systems sowie für alle Daten, die vor dem Datum der Änderung erfasst wurden, es sei denn, Ihre vorherige Einwilligung ist erforderlich. Die neue Erklärung wird alle vorherigen Richtlinien ersetzen, die im Widerspruch zu ihr stehen. Überprüfen Sie diese Datenschutzerklärung bitte regelmäßig auf Änderungen, vor allem bevor Sie personenbezogene Daten an das Unternehmen übermitteln. Wenn das Unternehmen die Art und Weise wesentlich ändert, wie es Ihre personenbezogenen Daten verwendet, offenlegt oder anderweitig verarbeitet, wird das Unternehmen Sie zuvor kontaktieren und Ihre Einwilligung einholen, bevor es Ihre personenbezogenen Daten auf andere als in dieser Datenschutzerklärung beschriebene Weise verwendet, weitergibt oder anderweitig verarbeitet.

Unsere Kontaktdaten und die unserer Datenschutzbeauftragten

Bitte richten Sie alle Fragen, Anträge auf Löschung personenbezogener Daten sowie Kommentare oder Beschwerden zu dieser Datenschutzerklärung an Privacy@kla.com.

Sie können sich auch an unseren Datenschutzbeauftragten („DPO“) – sofern verfügbar – oder an unseren Beschwerdebeauftragten in Indien wenden.

Firmenname	Geschäftsadresse	DPO-Kontakt
Deutschland: KLA-Tencor GmbH	Moritzburger Weg 67 D-01109 Dresden, Deutschland	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Alexander Taubitz E-Mail: privacyguard@tuvit.de A.Taubitz@tuvit.de
Deutschland: KLA-Tencor MIE GmbH KLA-Tencor MIE Holdings GmbH & Co., Ltd	Kubacher Weg 4 D-35781 Weilburg, Deutschland	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Sebastian Kessler, E-Mail: privacyguard@tuvit.de s.kessler@tuvit.de
Deutschland: Laser Imaging Systems GmbH	Friedrich-Hund-Str 3, D-07745 Jena, Deutschland	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Alexander Taubitz E-Mail: privacyguard@tuvit.de A.Taubitz@tuvit.de
Indien: KLA-Tencor Software India Private Limited	Prince Infocity Towers 286/1 & 286/2 Old Mahabalipuram Road Kandanchavadi Chennai - 600 096 Indien	Beschwerdebeauftragter Dinesh Kumar Mishra Dineshkumar.mishra@kla.com
Singapur: KLA-Tencor (Singapore) Pte., Ltd	Serangoon North 4, Serangoon North Ave 5 Singapur 554532	Datenschutzbeauftragter Jason Yin Jason.yin@kla.com
Südkorea: KLA-Tencor Korea, Inc.	14 & 15th Fl. SK V1 Center 830, Dongtansunhwan-daero Hwaseong-si, Gyeonggi-do, Südkorea (18468)	Leitender Datenschutzbeauftragter, Korea Sungmoon Chang Sangmoon.Chang@kla.com

Aktualisiert: 3. Juni 2025