

Informativa sulla privacy per i candidati di KLA Corporation

KLA Corporation e le sue entità controllate (di seguito "KLA", "la Società" o "noi") raccolgono dati personali che La riguardano. Per questo motivo forniamo la presente Informativa sulla privacy per i candidati ("Informativa sulla privacy") per aiutarLa a comprendere le nostre pratiche in relazione alla raccolta, all'uso e alla divulgazione dei Suoi dati personali (anche "informazioni personali") raccolti nell'ambito del processo di reclutamento.

La presente informativa tratta i seguenti argomenti:

- [Raccolta e utilizzo dei Suoi dati personali.](#)
- [Perché la Società utilizza i Suoi dati personali](#)
- [Il Suo consenso](#)
- [Come la Società può condividere i Suoi dati personali](#)
- [Conservazione dei Suoi dati personali](#)
- [Trasferimenti internazionali dei Suoi dati personali](#)
- [Sicurezza dei Suoi dati personali](#)
- [I Suoi diritti in relazione ai Suoi dati personali](#)
- [Ulteriori informazioni per i residenti in California](#)
- [Modifiche alla presente Informativa](#)
- [Come contattare noi o i nostri responsabili della protezione dei dati](#)

Raccolta e utilizzo dei Suoi dati personali.

I dati personali raccolti da KLA

I dati personali che La riguardano raccolti attraverso il sito KLA Global Career (il "Sito") possono includere (i) il Suo paese e l'idoneità a lavorare nella località per cui fa domanda; (ii) il Suo nominativo completo (nome e cognome); (iii) i Suoi recapiti, compresi l'indirizzo postale, l'indirizzo e-mail e i numeri di telefono; (iv) la Sua esperienza professionale; (v) gli studi completati; (vi) il precedente impiego presso la Società; e (vii) le Sue competenze specifiche, le lingue e le abilitazioni professionali. La Società può anche raccogliere da Lei dati personali tramite comunicazioni e colloqui con i dipendenti di KLA e da terze parti, in particolare i recapiti, l'esperienza professionale e gli studi completati, da risorse disponibili pubblicamente, da precedenti datori di lavoro, istituti scolastici e altre referenze nonché, nella misura in cui ciò sia richiesto o consentito dalla legge applicabile, informazioni creditizie e controlli dei precedenti penali da fornitori di screening pre-assunzione (in tal caso, raccoglieremo date di nascita, numeri di previdenza sociale o altri identificatori, nomi pseudonimi, patenti di guida e altri dettagli, se necessario).

Si prega di consultare la nostra [Informativa sui cookie](#) per comprendere quali dati vengono raccolti dalla Società quando Lei visita il Sito.

Dati sensibili

A eccezione di quanto descritto di seguito, la Società non richiede né raccoglie o elabora in altro modo informazioni che La riguardano su salute, origine razziale o etnica, opinioni politiche, convinzioni religiose o filosofiche, appartenenza sindacale, orientamento sessuale, dati genetici o biometrici attraverso il



sistema online nell'ambito del processo di candidatura, a meno che non sia richiesto dalla legge. Se Lei ci fornisce tali informazioni durante il processo di candidatura, KLA farà in modo che il trattamento delle stesse avvenga solo se necessario.

La Società, o un fornitore di servizi terzo sotto contratto con la Società, può controllare i registri del casellario giudiziale per ottenere informazioni su eventuali condanne, ma solo nella misura richiesta o consentita dalla legge.

Posizioni negli Stati Uniti: se Lei si candida per una posizione negli Stati Uniti e registra il Suo profilo, avrà la possibilità di fornire informazioni su sesso, razza e origine etnica, disabilità e stato di veterano, affinché KLA possa promuovere la non discriminazione nel nostro processo di reclutamento, anche per condurre un monitoraggio delle pari opportunità di impiego e per conformarsi agli obblighi dei contraenti federali e agli obblighi di reporting governativi.

La comunicazione di tali informazioni da parte Sua è del tutto volontaria. Se Lei si rifiuta di fornirle, la/e Sua/e candidatura/e non sarà/saranno in alcun modo influenzata/e. Se sceglie di fornire tali informazioni, acconsente al loro utilizzo da parte della Società in base alle modalità sopra descritte. Queste informazioni non saranno utilizzate per valutare la Sua domanda di assunzione.

Posizioni in Cina: se Lei si candida per una posizione in Cina, nella fase finale dell'offerta, potrebbe essere tenuto/a a fornire una dichiarazione sanitaria o una documentazione medica per consentire a KLA di valutare la Sua idoneità alla posizione lavorativa in questione. In tali circostanze, KLA si assicurerà che il trattamento di tali informazioni da parte della Società avvenga esclusivamente per lo scopo indicato e con misure di sicurezza e con modalità che abbiano un impatto minimo sui Suoi diritti e interessi personali.

Perché la Società utilizza i Suoi dati personali

La Società utilizza le informazioni raccolte su di Lei nell'ambito del processo di reclutamento per verificare la Sua idoneità all'impiego, valutare le Sue qualifiche per l'impiego, compresi gli studi completati e l'esperienza professionale, condurre colloqui, valutazioni delle competenze e test, nonché per scopi correlati di gestione del reclutamento, rendicontazione interna e conservazione dei documenti, tra cui ad esempio il controllo delle referenze o l'esecuzione di uno screening pre-assunzione o un controllo del background. Inoltre, in caso di assunzione, la Società conserverà le informazioni raccolte su di Lei nell'ambito del processo di reclutamento per agevolare il rapporto di lavoro, come descritto nell'Informativa sulla privacy per i dipendenti.

Se Lei non viene assunto/a per la posizione per la quale si è inizialmente candidato/a, la Società può (con il Suo consenso, laddove è richiesto) utilizzare i Suoi dati personali per valutare la Sua idoneità ad altre posizioni lavorative attuali o future. Tale valutazione può essere agevolata dall'uso di funzionalità di Intelligenza Artificiale ("IA") per migliorare l'efficienza della nostra ricerca di candidati e individuare gli individui che meglio corrispondono agli attuali requisiti lavorativi. Sulla base di tale valutazione, la Società potrebbe contattarLa per sapere se Lei è interessato/a a candidarsi per altre offerte di lavoro. Potrebbe anche essere invitato/a ad altri eventi, fiere del lavoro e altri eventi di reclutamento organizzati dalla Società.

I dipendenti della Società che si occupano della valutazione della Sua candidatura e, in caso di assunzione, della gestione del Suo rapporto di lavoro con la Società, avranno accesso ai Suoi dati personali in base alle necessità.

Uso dell'intelligenza artificiale

KLA utilizza l'intelligenza artificiale in una o più applicazioni che agevolano le nostre attività di reclutamento, ad esempio aiutando i reclutatori a trovare i candidati che meglio corrispondono alle offerte di lavoro di KLA, usando un chatbot per rispondere alle richieste di base, notificare ai candidati gli eventi di reclutamento imminenti e programmare in modo più efficiente i colloqui con i responsabili delle assunzioni e altre persone coinvolte nel processo decisionale. Tutte le decisioni di selezione relative al reclutamento, compresi gli screening, l'ammissione ai colloqui e le offerte di lavoro, saranno prese da una persona fisica presso KLA.

In relazione all'utilizzo di queste applicazioni, condividiamo i Suoi dati personali con fornitori di servizi terzi che supportano il nostro processo di reclutamento. Tali fornitori possono utilizzare i dati inviati nella Sua candidatura e nel curriculum per la formazione e il perfezionamento degli algoritmi dopo che i dati sono stati analizzati e privati di tutte le informazioni personali e dei dati specifici di KLA secondo le nostre istruzioni.

Per ulteriori informazioni sull'uso dell'intelligenza artificiale da parte di KLA nel processo di reclutamento, contattare Talent.Acquisition@kla.com.

Le nostre basi giuridiche per il trattamento dei Suoi dati personali

Il Suo consenso

Lei presta il suo consenso alla raccolta, all'uso, alla divulgazione, alla condivisione, al trasferimento transfrontaliero alle Società e ad altre entità qui descritte e ad altri trattamenti dei Suoi dati personali come indicato nel presente documento. Prima di fornire il Suo consenso, legga attentamente la presente Informativa.

Revoca del consenso: può contattare la Società all'indirizzo Privacy@kla.com se desidera revocare il Suo consenso all'utilizzo dei Suoi dati da parte della Società al fine di prenderla in considerazione per future posizioni, o alla divulgazione, al trasferimento o ad altri trattamenti dei Suoi dati personali come descritto nel presente documento. L'eventuale revoca non pregiudica la liceità del trattamento basato sul consenso prima della sua revoca.

Per i residenti in Corea del Sud: Lei acconsente alla raccolta dei Suoi dati personali in conformità con la Legge sulla protezione dei dati personali della Corea del Sud.

Per i residenti in Giappone: Lei acconsente alla raccolta dei Suoi dati personali in conformità con la Legge sulla protezione dei dati personali (Act on the Protection of Personal Information - APPI) del Giappone, ma non ci basiamo sul Suo consenso per qualsiasi trasferimento internazionale di dati all'interno del gruppo di entità KLA e disponiamo di accordi intragruppo sul trattamento e trasferimento dei dati.

Per i residenti in Cina: Lei acconsente alla raccolta dei Suoi dati personali in conformità con la Legge sulla protezione dei dati personali (Personal Information Protection Law – PIPL) della Repubblica Popolare Cinese.

Candidati per posizioni in Europa

Il titolare del trattamento delle informazioni raccolte e utilizzate per le finalità qui descritte è la società KLA che ha pubblicato la posizione. L'elenco delle società KLA e i relativi recapiti sono disponibili [qui](#).

La presente Informativa sulla privacy si applica solo alle informazioni raccolte attraverso i sistemi di reclutamento online della Società e tramite altre fonti a scopo di reclutamento, come le informazioni ottenute, ad esempio, da precedenti datori di lavoro, istituti di istruzione, fornitori di screening pre-assunzione e altre risorse pubblicamente disponibili. La presente Informativa sulla privacy non si applica a nessun altro sito né a nessun'altrapagina che la Società possiede o gestisce. Altri siti della Società dispongono di Informative sulla privacy o politiche specifiche per ciascun sito.

Trattiamo i Suoi dati personali quando è necessario per adempiere a un obbligo legale a cui la Società è soggetta, per stipulare un contratto di lavoro con Lei o perché è nell'interesse legittimo della Società, tranne laddove gli interessi della Società prevalgano sui Suoi interessi o sui Suoi diritti e sulle Sue libertà fondamentali. I nostri legittimi interessi sono in particolare quelli di reclutare e assumere personale idoneo, monitorare e proteggere le nostre risorse e la nostra rete, essere in grado di controllare e valutare le nostre operazioni commerciali, pianificare e attuare transazioni commerciali, difendere e tutelare i nostri diritti e quelli di terzi.

Candidati per posizioni al di fuori dell'Europa.

Laddove la legge applicabile in materia di protezione dei dati richieda una base giuridica per la raccolta, l'utilizzo e ulteriori trattamenti dei Suoi dati personali, la Società si basa sul Suo consenso e su una base giuridica diversa dal consenso, se applicabile (che può applicarsi se necessario per l'adempimento dei nostri obblighi normativi o legali). Il trattamento dei Suoi dati personali è necessario alla Società per stabilire se stipulare o meno un contratto di lavoro con Lei. Se non fornisce le informazioni richieste, la Società potrebbe non essere in grado di prenderLa in considerazione per l'assunzione. Inoltre, il trattamento dei Suoi dati personali è necessario alla Società per il perseguimento dei suoi legittimi interessi al reclutamento e all'assunzione di personale adeguato.

Come la Società può condividere i Suoi dati personali

La Società non venderà, presterà o concederà in licenza i Suoi dati personali a terzi. Esistono circostanze limitate in cui la Società può divulgare le informazioni che Lei invia online a terzi (e Lei acconsente al trasferimento e alla divulgazione di tali informazioni a tali terzi), in particolare:

- a fornitori di servizi di terze parti. La Società può, ad esempio, affidare a un fornitore di servizi l'hosting di tutto o di parte di questo Sito, la manutenzione e la gestione dei database della Società, l'assistenza nel processo di reclutamento, l'attrazione e il coinvolgimento dei candidati o lo screening pre-assunzione. I fornitori di servizi possono utilizzare i Suoi dati personali solo per gli scopi per i quali sono stati trasmessi e in conformità con le istruzioni della Società;
- a società consociate, come le società madri, le società collegate e/o controllate, per le loro finalità di reclutamento, registrazione e/o reporting;
- se richiesto dalla legge, ad esempio per rispondere a citazioni in giudizio, ordini di tribunali, procedimenti giudiziari, richieste di informazioni in controversie civili o richieste legittime da parte di autorità governative o normative;
- se la Società ritiene che le Sue azioni violino le leggi vigenti o minaccino i diritti, la proprietà o la sicurezza della Società o di altri;

- se la Società vende una parte o la totalità della sua attività, può divulgare tutte le informazioni raccolte su di Lei a un acquirente o, con la dovuta diligenza, a un potenziale acquirente, ma subordinatamente a un accordo di riservatezza.

La Società effettuerà tali divulgazioni in conformità con le leggi vigenti in materia di protezione dei dati.

Conservazione dei Suoi dati personali

Se Lei viene assunto/a dalla Società, le informazioni che ha inviato attraverso il sistema online e quelle raccolte nell'ambito del processo di candidatura possono entrare a far parte del Suo fascicolo personale e possono essere utilizzate per gestire il rapporto di lavoro e per le relative finalità di reporting e conservazione dei documenti, come descritto nell'informativa sulla privacy per i dipendenti della Società.

La Società conserverà le informazioni dei candidati non assunti per il periodo massimo consentito dalla legge applicabile, fino a quando non sussisterà più un legittimo scopo commerciale per la loro conservazione (in particolare per prenderLa in considerazione per ulteriori posizioni rispetto a quella per cui Lei si è inizialmente candidato/a).

KLA darà seguito alle richieste di esercizio dei diritti individuali sui dati in conformità con la legge applicabile. Lei o, ove consentito dalla legge, il suo agente autorizzato, può presentare una richiesta di esercizio di diritti tramite il [modulo di richiesta di privacy](#). I diritti variano a seconda della giurisdizione e prenderemo in considerazione la Sua richiesta in base alla legge applicabile. Le istruzioni per gli agenti autorizzati sono riportate nella [sezione 4](#) della nostra [Informativa CCPA](#).

Trasferimenti internazionali dei Suoi dati personali

I dati personali che la Società raccoglie su di Lei nell'ambito del processo di reclutamento vengono trasferiti e conservati in server forniti dal nostro fornitore di sistemi di tracciamento dei candidati (Applicant Tracking System - ATS) per la gestione del capitale umano (Human Capital Management - "HCM"), che si trovano negli Stati Uniti. I Suoi dati saranno anche trasferiti e conservati in server forniti dal nostro sistema di gestione delle relazioni con i clienti (Customer Relationship Management - CRM) per l'assunzione. Inoltre, i Suoi dati saranno trasferiti e conservati su server situati negli Stati Uniti per le soluzioni che facilitano le candidature e il processo di colloquio, che prevedono la possibilità di ricerca di candidati e la programmazione di colloqui. Inoltre, i dipendenti autorizzati della Società e/o di società consociate in sedi al di fuori degli Stati Uniti possono avere accesso ai Suoi dati personali nell'ambito del processo di reclutamento. Proteggiamo i Suoi dati personali utilizzando una combinazione di misure di salvaguardia, anche basandoci su leggi e accordi di trasferimento dei dati.

In base alle leggi dell'UE, del Giappone e di Israele, i trasferimenti tra gli Stati membri dell'UE e il Giappone e i trasferimenti tra gli Stati membri dell'UE e Israele sono soggetti a una protezione adeguata. I trasferimenti verso gli Stati Uniti o altri Paesi in cui hanno sede le entità della Società non sono soggetti a tale protezione, ma sono protetti da clausole contrattuali tipo o da altri meccanismi autorizzati di trasferimento internazionale approvati dalla Commissione europea. È possibile ottenere una copia di tali misure di salvaguardia contattandoci all'indirizzo Privacy@kla.com.

Sicurezza dei Suoi dati personali

KLA ha implementato tecnologie volte a proteggere i Suoi dati da perdite accidentali o da accessi, usi,

alterazioni e divulgazioni non autorizzati. Abbiamo inoltre implementato tecnologie, utilizzate da molti browser popolari, per contribuire a salvaguardare le divulgazioni. Tali tecnologie consentono di utilizzare strumenti di crittografia per proteggere le informazioni trasmesse tra il Suo computer e i sistemi di terzi. Dopo aver ricevuto le informazioni, l'accesso ad esse è limitato ai dipendenti che hanno la necessità di conoscerle.

Sebbene KLA si impegni a proteggere i Suoi dati personali, la Società non può garantire la sicurezza delle informazioni da Lei inviate attraverso il sistema online e Lei lo fa a proprio rischio. La Società invita a conservare il Suo nome utente, la password e qualsiasi altra credenziale di accesso in un luogo sicuro, poiché Lei condivide la responsabilità di mantenere la riservatezza delle informazioni inviate alla Società. È buona norma disattivare il Suo account e chiudere la finestra del browser al termine della Sua visita al nostro sistema online.

I Suoi diritti in relazione ai Suoi dati personali

Lei può accedere, aggiornare o correggere le informazioni del Suo profilo visitando il sistema di tracciamento dei candidati (Applicant Tracking System - ATS) online. Per farlo, deve accedere alla propria "Homepage candidato". Da questa pagina, alla voce Il mio account, è possibile aggiornare le informazioni di contatto. In Modifica impostazioni account può modificare l'indirizzo e-mail. Può inoltre richiedere la cancellazione dei Suoi dati compilando il modulo di richiesta di privacy disponibile [qui](#). Per qualsiasi domanda sulla presente Informativa sulla privacy o per esercitare i propri diritti, La preghiamo di contattare Privacy@kla.com.

Candidati per posizioni in Europa. Lei è titolare di alcuni diritti in merito ai Suoi dati personali, subordinatamente alle condizioni stabilite dalle leggi applicabili, tra cui il diritto di:

- accedere ai Suoi dati personali e riceverne una copia;
- richiedere alla Società la rettifica di dati personali inadeguati, incompleti o inesatti che La riguardano;
- opporsi al trattamento dei Suoi dati personali, per motivi legati alla Sua situazione particolare, quando il trattamento è basato sui legittimi interessi della Società. Se Lei si oppone in queste circostanze, la Società interromperà il trattamento dei Suoi dati personali, a meno che non vi sia un motivo cogente e prioritario per continuare il trattamento o il trattamento sia necessario per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di diritti in sede giudiziaria. Può contattare la Società all'indirizzo Privacy@kla.com per opporsi al trattamento dei Suoi dati personali come descritto nella presente Informativa sulla privacy;
- richiedere alla Società la cancellazione dei Suoi dati personali;
- richiedere alla Società di limitare il trattamento dei Suoi dati personali in modo che vengano memorizzati ma non trattati in altro modo; e
- ottenere dalla Società, o chiedere alla Società di inviare a terzi, una copia dei dati personali in formato elettronico che ha fornito alla Società con il Suo consenso o per l'adempimento di misure precontrattuali.

Ulteriori informazioni per i residenti in California

Questa sezione descrive la raccolta e l'utilizzo dei dati personali di candidati a posti di lavoro residenti in California e intende soddisfare i nostri obblighi di informativa applicabili ai sensi del California Consumer Privacy Act del 2018 ("CCPA"). Sebbene gli scopi per i quali utilizziamo i dati personali varino a seconda delle circostanze, in generale raccogliamo, utilizziamo e divulghiamo le categorie di dati personali riportate di seguito, come descritto in questa Informativa sulla privacy. Non vendiamo i dati personali di candidati né li condividiamo per la pubblicità comportamentale cross-context.

In generale, conserviamo ciascuna delle categorie di dati personali e di dati sensibili descritte nella presente informativa come segue: con riferimento ai dati dei candidati, per 4 anni dalla data in cui viene assegnata la posizione lavorativa e, con riferimento ai dati dei dipendenti statunitensi, fino alla fine del loro rapporto di lavoro più 7 anni, in ogni caso più eventuali periodi di tempo aggiuntivi necessari per la conformità con la legge, l'esercizio o la difesa di diritti legali, l'archiviazione e i processi di back-up e cancellazione. Le nostre informative CCPA sono disponibili [qui](#).

Possiamo fornire ulteriori informative sulle nostre pratiche di raccolta dei dati coperti da altre leggi (ad esempio, se effettuiamo un controllo del background o estendiamo un'offerta di lavoro).

Ambito di applicazione della presente Informativa sulla privacy: la presente Informativa sulla privacy si applica ai dati personali che raccogliamo da e su di Lei, nell'ambito dell'esame, della valutazione, della gestione, dell'archiviazione o dell'elaborazione del Suo curriculum e delle relative informazioni, o altrimenti in relazione al fatto di prenderLa in considerazione per una posizione presso la Società.

Cosa si intende per dati personali? In questa sezione, per "dati personali" si intendono tutte le informazioni che identificano, si riferiscono a, descrivono, sono ragionevolmente associabili a, o potrebbero ragionevolmente essere collegate a, direttamente o indirettamente, un particolare individuo o nucleo familiare.

Cosa non è coperto da questa sezione? Questa sezione non riguarda o non si applica alla nostra raccolta di dati personali laddove si applichi un'eccezione o un'esenzione ai sensi del CCPA. Questa sezione non si applica inoltre ai dati personali raccolti da dipendenti o contraenti.

Categorie di dati personali raccolti. In generale, raccogliamo le seguenti categorie di dati personali:

- **Nome, informazioni di contatto e altri identificatori:** identificatori come il nome reale, lo pseudonimo, l'indirizzo postale, il numero di telefono, l'identificatore personale unico, l'identificatore online, l'indirizzo del protocollo Internet, l'indirizzo e-mail o altri identificatori simili;
- **Dati di utilizzo:** informazioni sull'attività su Internet o su altre reti elettroniche, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la cronologia di navigazione, la cronologia delle ricerche e le informazioni relative all'interazione dell'utente con un sito Internet, un'applicazione o una pubblicità;
- **Dati di geolocalizzazione:** informazioni sulla posizione geografica di un particolare individuo o dispositivo;
- **Audio, video e altri dati elettronici:** informazioni audio, elettroniche, visive o simili, come le registrazioni delle chiamate;

- **Informazioni professionali o relative all'impiego:** esperienza professionale, storia lavorativa, qualifiche e licenze, comprese le informazioni di contatto dell'azienda attuale e passata, titolo, posizione, datore di lavoro e dati identificativi del dipendente;
- **Informazioni sull'istruzione:** informazioni sul percorso di studio o sul background educativo che non sono informazioni di identificazione personale disponibili al pubblico, come definite nel Federal Family Educational Rights and Privacy Act (20 U.S.C. sezione 1232g, 34 C.F.R. parte 99).

Categorie di dati sensibili che possono essere raccolti. Possiamo raccogliere le seguenti categorie di dati personali sensibili:

- identificatori come il numero di previdenza sociale, di patente di guida, di carta d'identità statale o di passaporto;
- dati di geolocalizzazione precisi;
- tratti dell'identità come razza, sesso, genere o identità di genere, origine nazionale, disabilità, status di militare/veterano e altre caratteristiche di classificazioni protette dalla legge californiana o federale. I tratti dell'identità non vengono presi in considerazione né utilizzati in alcun modo per influenzare il processo di reclutamento e/o di assunzione.

Finalità della raccolta e dell'utilizzo dei dati personali ai sensi del CCPA: in generale, possiamo utilizzare le suddette categorie di dati personali e/o sensibili per le seguenti finalità:

Reclutamento, assunzione, gestione e valutazione dei candidati. Per esaminare, valutare, reclutare, prendere in considerazione o gestire in altro modo i candidati, anche per:

- verificare l'idoneità all'impiego;
- valutare le qualifiche, l'istruzione e l'esperienza professionale del candidato e verificarne l'applicabilità alla posizione per la quale si è candidato;
- condurre colloqui, valutazioni delle competenze e test;
- altre finalità connesse all'amministrazione del reclutamento, al reporting interno e alla tenuta di registri, come ad esempio la verifica delle referenze o l'effettuazione di screening pre-assunzione o di controlli sul background;
- comunicare con i candidati in merito ai loro profili e ad altre posizioni simili alle quali potrebbero essere interessati;
- invitarla ad altri eventi, fiere del lavoro e altri eventi di reclutamento organizzati dall'Azienda;
- conservare i dati personali di candidati per prenderli in considerazione in futuro e per la notifica di future opportunità di reclutamento; e
- sostenere la nostra politica e le nostre pratiche di non discriminazione e di pari opportunità in materia di occupazione.

Abilitazione di applicazioni di terze parti che supportano le nostre attività di reclutamento. La Società non venderà, presterà o concederà in licenza i Suoi dati personali a terzi. Esistono circostanze limitate in cui la Società può divulgare le informazioni che Lei invia online a terzi (e Lei acconsente al trasferimento e alla divulgazione di tali informazioni a tali terzi), in particolare:

- con fornitori di servizi e intermediari di dati che hanno un obbligo di riservatezza nei nostri confronti. Tali parti supportano il nostro processo di reclutamento e possono utilizzare i dati

inviati nella Sua candidatura e nel curriculum per la formazione e il perfezionamento degli algoritmi di sistema dopo che i dati sono stati analizzati e privati di tutte le informazioni e dei dati specifici di KLA secondo le nostre istruzioni.

- con altri fornitori di servizi che possono ospitare tutto o parte di questo Sito, aiutare a mantenere e gestire i database della Società, assistere nel processo di reclutamento, aiutare ad attrarre e coinvolgere i candidati o condurre uno screening pre-assunzione. Tali fornitori di servizi potranno utilizzare i Suoi dati personali solo per gli scopi che sono stati comunicati e in conformità con le istruzioni della Società.

Sicurezza e monitoraggio. Per monitorare e proteggere le nostre risorse e la nostra rete, e anche per:

- monitorare, prevenire, indagare e rispondere agli incidenti di sicurezza e privacy;
- monitorare, prevenire e indagare su sospetti o presunti comportamenti scorretti o violazioni delle regole di lavoro;
- fornire e gestire l'accesso ai controlli degli accessi fisici e tecnici; e
- monitorare le attività, gli accessi e l'utilizzo per garantire la sicurezza e il funzionamento dei nostri sistemi e delle nostre risorse.

Revisione, contabilità e governance aziendale. Per scopi relativi a revisioni e valutazioni delle nostre operazioni commerciali, dei controlli di sicurezza o della conformità con gli obblighi legali, e per altri scopi aziendali interni, come la gestione del nostro programma di conservazione dei dati.

Fusioni e acquisizioni e altre operazioni societarie. Ai fini della pianificazione, della due diligence e dell'attuazione di operazioni societarie (come fusioni, acquisizioni, vendite o trasferimenti di attività, fallimenti o riorganizzazioni o altre operazioni aziendali simili).

Difesa e protezione di diritti. Per proteggere e difendere i nostri diritti e interessi e quelli di terzi, nonché per gestire e rispondere a reclami o controversie legali, e per accertare, difendere o tutelare in altro modo i nostri diritti o interessi, o i diritti, gli interessi, la salute o la sicurezza di altri, anche nel contesto di controversie previste o effettive con terzi.

Conformità con gli obblighi legali applicabili. Per scopi relativi alla conformità con obblighi legali applicabili (come l'idoneità all'assunzione, la risposta a citazioni in giudizio e a ordinanze di tribunali), nonché per valutazioni, revisioni e rapporti relativi a tali obblighi legali, anche in base alle leggi e ai regolamenti sull'occupazione e sul lavoro, in materia di previdenza sociale e alle leggi fiscali, alle normative ambientali, alle leggi e ai regolamenti sulla sicurezza sul posto di lavoro e ad altre/i leggi, regolamenti, opinioni e linee guida applicabili.

Modifiche alla presente Informativa

La Società può modificare di volta in volta la presente Informativa sulla privacy a sua esclusiva discrezione. Se la Società apporta una modifica sostanziale alla presente Informativa sulla privacy, informerà l'utente pubblicando un avviso su questo Sito. Tali modifiche decorreranno dalla data di entrata in vigore indicata nell'informativa rivista. La nuova informativa si applicherà a tutti gli utenti attuali e passati del sistema online e a tutte le informazioni raccolte prima della data della modifica, a meno che non sia necessario il consenso dell'utente. La nuova informativa sostituirà qualsiasi politica precedente che risulti incoerente. Si prega di controllare periodicamente le modifiche apportate alla presente Informativa sulla privacy, in particolare prima di fornire dati personali alla Società. Se la Società modificherà in modo sostanziale le



modalità di utilizzo, divulgazione o trattamento dei Suoi dati personali, La contatterà prima di farlo e otterrà il Suo consenso prima di utilizzare, divulgare o trattare in altro modo i Suoi dati personali in modo diverso da quanto qui descritto.

Come contattare noi o i nostri responsabili della protezione dei dati

Eventuali domande, richieste di cancellazione di dati personali, commenti o reclami in merito alla presente Informativa sulla privacy vanno inviati a Privacy@kla.com.

È inoltre possibile contattare il nostro Responsabile della protezione dei dati (Data Protection Officer - "DPO"), ove disponibile, o il nostro Responsabile per i reclami in India.

Nome della società	Indirizzo dell'ufficio	Contatto DPO
Germania: KLA-Tencor GmbH	Moritzburger Weg 67 D-01109 Dresda, Germania	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Alexander Taubitz E-mail: privacyguard@tuvit.de A.Taubitz@tuvit.de
Germania: KLA-Tencor MIE GmbH KLA-Tencor MIE Holdings GmbH & Co., Ltd	Kubacher Weg 4 D-35781 Weilburg Germania	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Sebastian Kessler, E-mail: privacyguard@tuvit.de s.kessler@tuvit.de
Germania: Laser Imaging Systems GmbH	Friedrich-Hund-Str 3, D-07745 Jena, Germania	TÜV Informationstechnik GmbH TÜV NORD GROUP Alexander Taubitz E-mail: privacyguard@tuvit.de A.Taubitz@tuvit.de
India: KLA-Tencor Software India Private Limited	Prince Infocity Towers 286/1 & 286/2 Old Mahabalipuram Road Kandanchavadi Chennai - 600 096	Responsabile dei reclami Dinesh Kumar Mishra Dineshkumar.mishra@kla.com
Singapore: KLA-Tencor (Singapore) Pte., Ltd	Serangoon North No. 4, Serangoon North Ave 5 Singapore 554532	Responsabile della protezione dei dati Jason Yin Jason.yin@kla.com
Corea del Sud: KLA-Tencor Korea, Inc.	14 & 15th Fl. SK V1 Center 830, Dongtansunhwan-daero Hwaseong-si, Gyeonggi-do, Corea del Sud (18468)	Responsabile della protezione dei dati, Corea Sungmoon Chang Sangmoon.Chang@kla.com

Ultimo aggiornamento: 3 giugno 2025